



# **PEMERINTAH KABUPATEN PASER**

## **DATA STATISTIK KETENAGAKERJAAN TAHUN 2021**

**DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI KABUPATEN  
PASER 2022**

**TIM PENYUSUN**

**Ketua :**

Ir.P.Madju Simangunsong

**Wakil Ketua :**

H.Kamaluddin,ST,MT

**Sekretaris :**

Hj. Erni Erawaty, ST

**Anggota :**

Sri Sutilah

Mega Suryathni

Muhammad Ismail, S.Kom

Ari Timorani

Muhammad Audi Wirahadi,SE

Siti Kolifah,SE

## KATA PENGANTAR

Penyusunan Buku Data Statistik Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser merupakan wujud dari pengembangan sistem media informasi ketenagakerjaan. Buku Data Statistik merupakan salah satu media publikasi data dan informasi yang berisi situasi dan kondisi ketenagakerjaan yang cukup komprehensif. Buku Statistik ini disusun berdasarkan ketersediaan data, informasi, dan indikator ketenagakerjaan yang bersumber dari unit teknis di lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan serta institusi lain terkait seperti Badan Pusat Statistik (BPS).

Dalam Buku Statistik Ketenagakerjaan ini, pembaca dapat memperoleh data dan informasi mengenai kondisi ketenagakerjaan Kabupaten Paser periode Tahun 2017 sampai Tahun 2021, meliputi kondisi yang terkait dengan pertumbuhan ekonomi, Penduduk Usia Kerja (PUK), Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK), Pengangguran Terbuka (PB), Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT), Angkatan Kerja (AK), Pencari Kerja (Pencaker), Penduduk Yang Bekerja (PUK), Data Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja, Data Hubungan Industrial, dan Data Transmigrasi. Dengan penyusunan Buku Data Statistik Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser diharapkan dapat membantu memberikan informasi data yang akurat, tepat waktu serta dapat dipertanggung jawabkan demi peningkatan kualitas informasi ketenagakerjaan di Kabupaten Paser.

Semoga publikasi ini dapat berguna bagi semua pihak, baik pemerintah, organisasi profesi, akademisi, sektor swasta, dan masyarakat serta berkontribusi secara positif bagi pembangunan ketenagakerjaan. Kritik dan saran kami harapkan sebagai penyempurnaan buku ini di masa yang akan datang.

Tana Paser, oktober 2022

Kepala Dinas,



**Ir. Madiu P. Simangunsong**  
NIP.19640731 199003 1 007 i

## DAFTAR ISI

	HALAMAN
TIM PENYUSUN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan.....	2
C. Sistematika Penulisan.....	2
<b>BAB II KONSEP DAN DEFINISI KETENAGAKERJAAN</b>	
A. Konsep dan Definisi Ketenagakerjaan.....	3
<b>BAB III PENGELOLAAN DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN</b>	
A. Kondisi Ekonomi.....	7
B. Penduduk Usia Kerja.....	8
C. Angkatan Kerja.....	12
D. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja.....	14
E. Penduduk yang Berkerja.....	16
F. Pengangguran Terbuka.....	22
G. Tingkat Pengangguran Terbuka.....	24
H. Pencari Kerja yang Terdaftar.....	25
I. Pencari Kerja yang Ditempatkan.....	29
<b>BAB IV DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN</b>	
<b>BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS</b>	
A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan.....	32
<b>BAB V DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN BIDANG</b>	
<b>PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA</b>	
A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan.....	38
<b>BAB VI DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN BIDANG</b>	
<b>HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>	
A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan.....	46
<b>BAB VII PENUTUP.....</b>	59

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Pembangunan ketenagakerjaan merupakan bagian integral dari pembangunan nasional, karena tenaga kerja merupakan subyek dan obyek pembangunan. Dengan demikian, tenaga kerja sangat menentukan atas keberhasilan pembangunan, dan pembangunan dianggap berhasil jika masyarakat (**tenaga kerja**) dapat hidup dengan sejahtera. Untuk mengarahkan pembangunan agar ramah ketenagakerjaan, pembangunan harus mereposisi paradigma pada orientasi ketenagakerjaan yaitu penciptaan kesempatan kerja yang sebanyak- banyaknya sehingga pendayagunaan tenaga kerja secara optimal tanpa mengabaikan aspek pertumbuhan dapat tercapai. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut maka perlu disusun rencana tenaga kerja sebagai salah satu acuan pembangunan, dan sekaligus merupakan bagian dari rencana pembangunan ekonomi.

Penyusunan buku data statistik ketenagakerjaan, baik makro maupun mikro dibutuhkan informasi ketenagakerjaan yang meliputi informasi ketenagakerjaan umum, pelatihan, penempatan, hubungan industrial, perlindungan dan produktivitas tenaga kerja, yang harus disusun dan disediakan.

Informasi merupakan sesuatu yang dihasilkan dari pengolahan data. Data yang sudah ada dikemas dan diolah sedemikian rupa sehingga menjadi sebuah informasi yang berguna. Data dan informasi memiliki fungsi yang sangat penting bagi kinerja dan kelancaran kerja suatu instansi pemerintah. Instansi pemerintah membutuhkan penyusunan data yang baik agar dapat membantu para pimpinan/pengambil kebijakan dalam menyusun rencana kegiatan dan mengambil sebuah keputusan, menentukan program dan kegiatan yang akan dilakukan, serta penggunaan sumber daya dan waktu yang dibutuhkan dalam melaksanakan kegiatan itu.

Dengan lengkap dan akuratnya data dan informasi dapat mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil yang pada akhirnya akan memberi dampak kepada kesejahteraan masyarakat.

## B. Tujuan

Tujuan penyusunan buku data statistik ketenagakerjaan ini adalah merangkum, menyusun dan menganalisa data dan informasi ketenagakerjaan dalam lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser, sehingga khususnya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser dapat menggunakannya sebagai bahan dalam menentukan kebijakan dan umumnya stakeholder dapat melihat, menganalisa dan menggunakan data-data statistik yang tersedia dalam buku ini.

## C. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penyusunan buku data statistik ketenagakerjaan tahun 2021 adalah sebagai berikut :

BAB I	PENDAHULUAN
	A. Latar Belakang
	B. Tujuan
	C. Sistematika Penulisan
BAB II	KONSEP DAN DEFINISI KETENAGAKERJAAN
	A. Konsep dan Definisi Ketenagakerjaan
BAB III	PENGELOLAAN DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN
	A. Kondisi Ekonomi
	B. Penduduk Usia Kerja
	C. Angkatan Kerja
	D. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja
	E. Penduduk yang Berkerja
	F. Pengangguran Terbuka
	G. Tingkat Pengangguran Terbuka
	H. Pencari Kerja yang Terdaftar
	I. Pencari Kerja yang Ditempatkan
BAB IV	DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA
	A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan
BAB V	DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
	A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan
BAB VI	DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
	A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan
BAB VII	PENUTUP

## BAB II

### KONSEP DAN DEFINISI KETENAGAKERJAAN

- 2.1. Data adalah informasi yang berupa angka tentang karakteristik atau ciri-ciri khusus suatu populasi.
- 2.2. Informasi Ketenagakerjaan adalah gabungan, rangkaian dan analisis data yang berbentuk angka yang telah diolah, naskah dan dokumen yang mempunyai arti, nilai dan makna tertentu mengenai ketenagakerjaan.
- 2.3. Penduduk adalah Warga Negara Indonesia dan Orang Asing yang bertempat tinggal di Indonesia.
- 2.4. Penduduk Usia Kerja, yang selanjutnya disingkat PUK, adalah penduduk berumur 15 tahun atau lebih atau disebut juga tenaga kerja.
- 2.5. Angkatan kerja adalah penduduk usia kerja (15 tahun atau lebih) yang bekerja, atau punya pekerjaan namun sementara tidak bekerja dan Pengangguran yang aktif mencari pekerjaan.
- 2.6. Bukan angkatan kerja adalah penduduk usia kerja (15 tahun atau lebih) yang masih sekolah, mengurus rumah tangga, atau melaksanakan kegiatan lainnya.
- 2.7. Bekerja adalah kegiatan ekonomi yang dilakukan oleh seseorang dengan maksud memperoleh atau membantu memperoleh pendapatan atau keuntungan, paling sedikit 1 jam (tidak terputus) dalam seminggu yang lalu.
- 2.8. Tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan/atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat.
- 2.9. Pekerja/buruh adalah setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain.
- 2.10. Pengangguran terbuka adalah mereka yang mencari pekerjaan, mempersiapkan usaha, tidak mencari pekerjaan karena merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan, sudah punya pekerjaan tapi belum mulai bekerja.
- 2.11. Setengah Pengangguran adalah mereka yang bekerja di bawah jam kerja normal (kurang dari 35 jam seminggu), dan masih mencari pekerjaan atau masih bersedia menerima pekerjaan.
- 2.12. Pekerja Tidak Penuh adalah mereka yang bekerja di bawah jam kerja normal (kurang dari 35 jam seminggu).



- 2.13. Pekerja Paruh Waktu adalah mereka yang bekerja di bawah jam kerja normal (kurang dari 35 jam seminggu), tetapi tidak mencari pekerjaan atau tidak bersedia menerima pekerjaan lain.
- 2.14. Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK) mengindikasikan besarnya penduduk usia kerja yang aktif secara ekonomi di suatu negara atau wilayah. TPAK diukur sebagai persentase jumlah angkatan kerja terhadap jumlah penduduk usia kerja (15 tahun keatas). Indikator ini menunjukkan besaran relatif dari pasokan tenaga kerja (**Labour Supply**) yang tersedia untuk memproduksi barang-barang dan jasa dalam suatu perekonomian.
- 2.15. TPT merupakan persentase Jumlah pengangguran terhadap jumlah Angkatan kerja jumlah angkatan kerja. TPT diukur sebagai presentase jumlah pengangguran terhadap jumlah angkatan kerja. Pengangguran Terbuka (TPT) menunjukkan kemampuan ekonomi untuk menciptakan lapangan kerja yang mampu menyerap persediaan (supply) tenaga kerja yang ada. Semakin tinggi nilai indikator ini ,semakin banyak persediaan tenaga kerja yang tidak memanfaatkan.
- 2.16. Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) adalah rasio antara penduduk yang bekerja terhadap angkatan kerja. Antara TPT dan TKK akan selalu berkaitan satu sama lain. Jika TPT semakin besar maka kesempatan kerja akan berkurang, dan sebaliknya jika TKK besar berarti TPT akan berkurang atau semakin kecil.
- 2.17. Lapangan usaha adalah bidang kegiatan dari pekerjaan / usaha / perusahaan / kantor tempat seseorang bekerja.
- 2.18. Kompetensi kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan.
- 2.19. Lembaga Pelatihan Kerja, yang selanjutnya disingkat LPK, adalah instansi pemerintah, badan hukum, atau perorangan yang memenuhi persyaratan untuk menyelenggarakan pelatihan kerja.
- 2.20. Produktivitas adalah rasio antara hasil atau luaran (**output**) dengan masukan yang dipakai (**input**).
- 2.21. Produktivitas Tenaga Kerja adalah rasio antara produk berupa barang dan jasa dengan tenaga kerja yang digunakan, baik individu maupun kelompok dalam satuan waktu tertentu yang merupakan besaran kontribusi tenaga kerja dalam pembentukan nilai tambah suatu produk dalam proses kegiatan ekonomi.



- 2.22. Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta, yang selanjutnya disingkat LPTKS, adalah lembaga swasta berbadan hukum yang telah memperoleh ijin tertulis untuk menyelenggarakan pelayanan penempatan tenaga kerja.
- 2.23. Pemagangan adalah bagian dari sistem pelatihan kerja yang diselenggarakan secara terpadu antara pelatihan di lembaga pelatihan dengan bekerja secara langsung di bawah bimbingan dan pengawasan instruktur atau pekerja/buruh yang lebih berpengalaman, dalam proses produksi barang dan jasa di perusahaan, dalam rangka menguasai keterampilan atau keahlian tertentu.
- 2.24. Penempatan Tenaga Kerja adalah proses pelayanan kepada pencari kerja untuk memperoleh pekerjaan dan kepada pemberi kerja dalam pengisian lowongan kerja sesuai dengan bakat, minat, dan kemampuan.
- 2.25. Tenaga Kerja Asing, yang selanjutnya disingkat TKA, adalah warga negara asing pemegang visa dengan maksud bekerja di wilayah Indonesia.
- 2.26. Bursa kerja adalah tempat pelayanan kegiatan penempatan tenaga kerja.
- 2.27. Bursa Kerja Khusus adalah pelayanan penempatan tenaga kerja yang dilakukan di lembaga satuan pendidikan menengah dan pendidikan tinggi dan pelatihan. Pelayanan dilakukan bagi para lulusan, para siswa yang putus sekolah dan siswa masih aktif.
- 2.28. Kesempatan kerja adalah lowongan pekerjaan yang diisi oleh pencari kerja dan pekerja yang sudah ada.
- 2.29. Lowongan kerja adalah jenis pekerjaan/jabatan yang belum terisi oleh pencari kerja.
- 2.30. Hubungan industrial adalah suatu sistem hubungan yang terbentuk antara para pelaku dalam proses produksi barang dan/atau jasa yang terdiri atas unsur pengusaha, pekerja/buruh, dan pemerintah yang didasarkan pada nilai-nilai Pancasila dan Undang Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.
- 2.31. Perusahaan adalah
- a. setiap bentuk usaha yang berbadan hukum atau tidak, milik orang perseorangan, milik persekutuan, atau milik badan hukum, baik milik swasta, maupun milik negara yang mempekerjakan pekerja/buruh dengan membayar upah atau imbalan dalam bentuk lain;
  - b. Usaha-usaha sosial dan usaha-usaha lain yang mempunyai pengurus dan mempekerjakan orang lain dengan membayar upah atau imbalan dalam bentuk lain.

- 2.32. Peraturan Perusahaan (PP) adalah peraturan yang dibuat secara tertulis oleh pengusaha yang memuat syarat-syarat kerja dan tata tertib perusahaan. Perjanjian Kerja Bersama (PKB) adalah perjanjian yang merupakan hasil perundingan antara serikat pekerja/serikat buruh atau beberapa serikat pekerja/serikat buruh yang tercatat pada instansi yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan dengan pengusaha, atau beberapa pengusaha atau perkumpulan pengusaha yang memuat syarat-syarat kerja, hak, dan kewajiban kedua belah pihak.
- 2.33. Pekerja/Buruh adalah setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain.
- 2.34. Serikat Pekerja/Serikat Buruh adalah organisasi yang dibentuk dari, oleh, dan untuk pekerja/buruh baik di perusahaan maupun di luar perusahaan yang bersifat bebas, terbuka, mandiri, demokratis, dan bertanggungjawab guna memperjuangkan, membela, serta melindungi hak dan kepentingan pekerja/buruh, serta meningkatkan kesejahteraan pekerja/buruh dan keluarganya.
- 2.35. Perselisihan hubungan industrial adalah perbedaan pendapat yang mengakibatkan pertentangan antara pengusaha atau gabungan pengusaha dengan pekerja atau buruh atau serikat pekerja/serikat buruh karena adanya perselisihan mengenai hak, perselisihan kepentingan, dan perselisihan pemutusan hubungan kerja, serta perselisihan antar serikat pekerja/serikat buruh hanya dalam satu perusahaan.
- 2.36. Mogok Kerja adalah tindakan pekerja/buruh yang direncanakan dan dilaksanakan secara bersama-sama dan/atau oleh serikat pekerja/serikat buruh untuk menghentikan atau memperlambat pekerjaan.
- 2.37. Kesejahteraan pekerja/buruh adalah suatu pemenuhan kebutuhan dan/atau keperluan yang bersifat jasmaniah dan rohaniyah, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja, yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempertinggi produktivitas kerja dalam lingkungan kerja yang aman dan sehat.

### BAB III

## KONDISI KETENAGAKERJAAN KABUPATEN PASER

#### A. Kondisi Ekonomi

Pertumbuhan ekonomi merupakan salah satu indikator makro untuk melihat kinerja perekonomian secara riil di suatu wilayah. Laju pertumbuhan ekonomi dihitung berdasarkan perubahan PDR Batas dasar harga konstan tahun yang bersangkutan terhadap tahun sebelumnya. Pertumbuhan ekonomi dapat dipandang sebagai pertambahan jumlah barang dan jasa yang dihasilkan oleh semua lapangan usaha kegiatan ekonomi yang ada di suatu wilayah selama kurun waktu setahun

Nilai PDRB merupakan hasil penjumlahan nilai tambah bruto seluruh sektor ekonomi yang dihasilkan selama satu tahun. Hasil perhitungan sangat sementara angka nominal pada PDRB Kabupaten Paser tahun 2021 sebesar 53,966 triliyun rupiah. Bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya angka tersebut mengalami peningkatan.

Pertumbuhan ekonomi selama 2021 di Kabupaten Paser terbesar didapat dari sektor tambang batu bara dalam pembentukan nilai PDRB jika dihitung tanpa subsektor pertambangan batu bara, angka PDRB ADHB pada tahun 2021 menjadi 15,69 triliyun rupiah. Kondisi perekonomian untuk tahun sebelumnya agar dapat mendorong pemerintah untuk lebih mengembangkan komoditas di luar pertambangan dan penggalan yang dapat menjadi potensi daerah.

Perhitungan PDRB atas dasar harga konstan ditujukan untuk melihat pertumbuhan ekonomi secara riil tanpa dipengaruhi perubahan barang dan jasa yang dihasilkan dalam proses kegiatan ekonomi. Berdasarkan hasil perhitungan sementara PDRB ADHK tahun 2021, seperti tabel 3.1 dibawah menunjukkan pertumbuhan ekonomi Kabupaten Paser sebesar 5,41 persen naik dari tahun sebelumnya yaitu -2,77 persen.

Tabel 3.1  
Laju Pertumbuhan Produk Domestik Regional Bruto  
Atas Dasar Harga Konstan 2010 Menurut Lapangan Usaha di Kabupaten  
Paser Tahun 2017-2021 (Persen)

LAPANGAN USAHA		TAHUN				
		2017	2018	2019	2020	2021
A	Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan	-0.22	-0,04	2,19	-1,35	-3,9
B	Pertambangan dan Penggalian	00.43	3,78	3,94	-3,52	7,99
C	Industri Pengolahan	09.38	5,18	4,38	-2,78	-4,00
D	Pengadaan Listrik dan Gas	-0.23	-0,12	1,82	7,85	3,36
E	Pengadaan Air, Pengelolaan Sampah, Limbah dan Daur Ulang	04.52	2,71	6,85	2,31	6,46
F	Konstruksi	05.11	8,94	10,52	-3,99	-3,86
G	Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi Mobil dan Sepeda Motor	06.10	6,16	4,49	1,15	3,11
H	Transportasi dan Pergudangan	04.33	5,55	3,99	-0,08	3,56
I	Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum	06.19	5,96	4,19	-2,28	3,11
J	Informasi dan Komunikasi	06.46	3,95	6,43	9,08	6,86
K	Jasa Keuangan dan Asuransi	01.35	5,75	3,67	1,89	2,68
L	Real Estat	02.33	3,74	1,04	1,13	-0,96
M,N	Jasa Perusahaan	01.06	3,77	1,81	-4,09	8,28
O	Administrasi Pemerintahan Pertahanan dan Jaminan Sosial Wajib	-3.20	4,81	4,17	6,07	2,07
P	Jasa Pendidikan	07.28	7,28	7,29	5,54	2,99
Q	Jasa Kesehatan dan Kegiatan Sosial	08.10	6,91	5,35	20,09	13,10
R,S,T,U	Jasa lainnya	06.39	6,45	4,79	-1,98	1,16
<b>PDRB</b>		<b>06.30</b>	3,69	3,97	-2,77	<b>5,41</b>

Sumber : BPS Paser, PDRB Menurut Lapangan Usaha Tahun 2017-2021\* Angka sementara, \*\* Angka sangat sementara

## B. Penduduk Usia Kerja (PUK)

Penduduk usia kerja adalah penduduk berumur 15 tahun ke atas yang digolongkan sebagai angkatan kerja dan bukan angkatan kerja. Penduduk usia kerja yang termasuk angkatan kerja adalah mereka yang berusia 15 tahun ke atas yang bekerja, mempunyai pekerjaan tetapi sementara tidak bekerja, dan orang yang tidak bekerja yang mencari pekerjaan. Sedangkan penduduk usia kerja yang bukan angkatan kerja adalah penduduk dalam usia kerja (15 tahun ke atas) yang tidak bekerja, tidak mencari pekerjaan tetapi golongan ini masih bersekolah, mengurus rumah tangga, dan lainnya.

Kondisi jumlah penduduk usia kerja selama tahun 2019 – 2021 secara umum terus bertambah. Besarannya pertambahan jumlah penduduk usia kerja selama periode tersebut adalah karena jumlah penduduk yang besar mengakibatkan pertambahannya menjadi besar, meskipun tingkat pertumbuhan penduduk tidak terlalu tinggi. Pada tahun 2020 jumlah penduduk usia kerja sebanyak 210.020 orang sehingga jumlahnya bertambah

menjadi 211.608 orang pada tahun 2021 (lihat tabel 3.2).

**Tabel 3.2**  
Penduduk Usia Kerja Menurut Kegiatan  
Tahun 2017 - 2021

kegiatan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Angkatan Kerja</b>	<b>122.162</b>	<b>135.854</b>	<b>137.737</b>	<b>142.568</b>	<b>136.640</b>
Bekerja	115.398	129.060	131.471	136.131	131.484
Pengangguran	6.764	6.794	6.266	6.437	5.156
<b>Bukan Angkatan Kerja</b>	<b>74.393</b>	<b>66.244</b>	<b>69.611</b>	<b>67.452</b>	<b>74.968</b>
Sekolah	20.383	18.454	19.092	16.515	17.063
Mengurus Rumah Tangga	47.987	39.608	44.269	44.926	50.035
Lainnya	6.023	8.182	6.250	6.011	7.870
<b>Penduduk Usia Kerja</b>	<b>196.555</b>	<b>202.098</b>	<b>207.348</b>	<b>210.020</b>	<b>211.608</b>
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	62,15	67,22	66,43	67,88	64,57
Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	5,54	5,00	4,55	4,52	5,7
Tingkat Kesempatan Kerja (TKK)	94,46	95,00	95,45	95,48	96,23

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Jika dilihat menurut berbagai karakteristiknya, yakni menurut jenis kelamin, tingkat pendidikan, kelompok umur dapat diuraikan sebagai berikut:

#### 1. Penduduk Usia Kerja Menurut Jenis Kelamin

Penduduk usia kerja menurut jenis kelamin secara umum menunjukkan bahwa jumlah laki – laki lebih banyak dari pada jumlah wanita pada setiap tahunnya, di tahun 2019 jumlah penduduk menurut kelamin sebanyak 207.348 orang dan di tahun 2020 sebanyak 210.020 orang, dan mengalami peningkatan di tahun 2021 sebanyak 211.608 orang, dengan rincian jumlah laki – laki di tahun 2019 sebanyak 111.230 orang atau 53,64 persen meningkat menjadi sebanyak 111.562 orang atau 53,12 persen di tahun 2020 sebanyak 111.822 orang atau 52,85 persen di tahun 2021. Untuk jumlah wanita di tahun 2020 sebanyak 98.458 orang 46,88 persen meningkat menjadi sebanyak 99.786 orang atau 47,15 persen di tahun 2021 (lihat tabel 3.3 - 3.4).

**Tabel 3.3**  
Penduduk Usia Kerja Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 - 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	105.572	108.457	111.230	111.562	111.822
Perempuan	90.983	93.641	96.118	98.458	99.786
<b>Jumlah</b>	<b>196.555</b>	<b>202.098</b>	<b>207.348</b>	<b>210.020</b>	<b>211.608</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.4**  
**Persentase Penduduk Usia Kerja Menurut Jenis Kelamin**  
**Tahun 2017 - 2021**

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	53,71	53,67	53,64	53,12	52,85
Perempuan	46,29	46,33	46,36	46,88	47,15
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## 2. Penduduk Usia Kerja Menurut Kelompok Umur

Penduduk usia kerja menurut kelompok umur secara umum menunjukkan bahwa didominasi kelompok umur 15 – 19 tahun dan 20 – 24 tahun, di tahun 2019 untuk kelompok umur 15 – 19 tahun berjumlah sebanyak 28.874 orang atau 13,93 persen dari jumlah penduduk usia kerja di tahun 2020 mengalami peningkatan sebanyak 23.693 orang atau 11,28 persen dari jumlah penduduk usia kerja, di tahun 2021 sebanyak 23.616 orang atau 11,16 persen. Untuk kelompok umur 20 – 24 tahun di tahun 2019 berjumlah sebanyak 26.576 orang atau 12,82 persen, jumlah penduduk usia kerja di tahun 2020 sebanyak 23.356 orang atau 11,12 mengalami peningkatan sebanyak 24.248 atau 11,45 persen di tahun 2021.

(lihat tabel 3.5 - 3.6)

**Tabel 3.5**  
**Penduduk Usia Kerja Menurut Kelompok Umur**  
**Tahun 2017 - 2021**

Kelompok Umur	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
15-19	25.218	27.867	28.874	23.693	23.616
20-24	25.018	25.640	26.576	23.356	24.248
25-29	20.068	25.923	26.465	22.945	24.094
30-34	20.045	25.427	25.981	22.416	24.498
35-39	24.539	23.084	23.670	21.992	22.767
40-44	24.140	20.443	20.897	21.572	21.244
45-49	17.506	16.965	17.480	20.421	18.610
50-54	17.105	12.384	12.653	17.182	15.233
55-59	8.165	8.476	8.774	13.135	12.379
60+	14.751	15.889	15.978	23.308	24.919
<b>Jumlah</b>	<b>196.555</b>	<b>202.098</b>	<b>207.348</b>	<b>210.020</b>	<b>211.608</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.6  
Persentase Penduduk Usia Kerja Menurut Kelompok Umur  
Tahun 2017 - 2021

Kelompok Umur	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
15-19	12,83	13,79	13,93	11,28	11,16
20-24	12,73	12,69	12,82	11,12	11,45
25-29	10,21	12,83	12,76	10,92	11,40
30-34	10,20	12,58	12,53	10,67	11,57
35-39	12,48	11,42	11,42	10,48	10,76
40-44	12,28	10,12	10,08	10,28	10,03
45-49	8,91	8,39	8,43	9,73	8,80
50-54	8,70	6,13	6,10	8,18	7,20
55-59	4,15	4,19	4,23	6,25	5,85
60+	7,50	7,86	7,71	11,0	11,78
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

### 3. Penduduk Usia Kerja Menurut Tingkat Pendidikan

Kualitas dari penduduk pada umumnya, tercermin dari perkembangan pendidikan, dimana pendidikan merupakan salah satu bentuk investasi sumber daya manusia. Pendidikan berfungsi menyiapkan salah satu input proses produksi, yaitu tenaga kerja sehingga dapat memenuhi standar kualifikasi atau kualitas yang ditetapkan.

Keadaan penduduk usia kerja menurut pendidikan di Kabupaten Paser tahun 2019 - 2021 menunjukkan bahwa penduduk usia kerja menurut tingkat pendidikan mengalami peningkatan di 4 (empat) tingkat pendidikan dari tahun 2019 ke tahun 2021 yakni, Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar, Sekolah Menengah Pertama, Sekolah Menengah Atas/Kejuruan dan Universitas/Perguruan Tinggi/Diploma I/II/III/Akademi kemudian pada tahun 2021 mengalami peningkatan di tingkat pendidikan, Sekolah Menengah Atas/Kejuruan dan Universitas/Perguruan Tinggi/Diploma I/II/III/Akademi penurunan di 2 (Dua) tingkat pendidikan yakni Sekolah Dasar/Tidak Tamat Sekolah dan Sekolah Menengah Pertama. Jumlah penduduk usia kerja menurut tingkat pendidikan di tahun 2019 - 2021 masih didominasi oleh tingkat pendidikan Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar, di tahun 2019 sebanyak 86.201 orang atau 41,57 persen dan di tahun 2020 sebanyak 88.763 orang atau 42,26 persen dan sebanyak 88.220 orang atau 41,70 persen di tahun 2021 (lihat tabel 3.7 - 3.8)



**Tabel 3.7**  
Penduduk Usia Kerja Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017 – 2021

Tingkat Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar	79.144	80.516	86.201	88.763	88.220
Sekolah Menengah Pertama	42.361	46.656	43.630	41.899	40.966
Sekolah Menengah Atas/Kejuruan	56.707	55.620	60.150	60.583	63.229
Universitas/Perguruan Tinggi/Diploma I/II/III/Akademi	18.343	19.306	17.367	18.775	19.193
<b>Jumlah</b>	<b>196.555</b>	<b>202.098</b>	<b>207.348</b>	<b>210.020</b>	<b>211.608</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.8**  
Persentase Penduduk Usia Kerja Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017-2021

Tingkat Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar	40,27	39,84	41,57	42,26	41,70
Sekolah Menengah Pertama	21,55	23,09	21,04	19,95	19,35
Sekolah Menengah Atas/Kejuruan	28,85	27,52	29,01	28,85	29,88
Universitas/Perguruan Tinggi/Diploma I/II/III/Akademi	9,33	9,55	8,38	8,94	9,07
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

### C. Angkatan Kerja

Angkatan kerja adalah penduduk usia kerja (berumur 15 tahun ke atas) yang bekerja, mempunyai pekerjaan tetapi sementara tidak bekerja dan mereka yang tidak bekerja tetapi mencari pekerjaan atau pengangguran.

Angkatan kerja merupakan bagian dari penduduk usia kerja, sehingga jumlah angkatan kerja sangat tergantung pada jumlah penduduk usia kerja yang masuk ke dalam angkatan kerja.

Secara umum jumlah angkatan kerja selama tahun 2019 – 2021 setiap tahunnya terus mengalami peningkatan sejalan dengan pertambahan jumlah penduduk usia kerja, akan tetapi jumlah Angkatan kerja Pada tahun 2021 mengalami penurunan yakni sebanyak 136.640 jika dibandingkan dengan tahun 2020. Secara umum angkatan kerja dapat diklasifikasikan menjadi beberapa karakteristik secara rinci sebagaimana pada uraian berikut.

### 1. Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin

Angkatan kerja menurut jenis kelamin selama tahun 2019 – 2021 didominasi oleh laki – laki dan cenderung terus meningkat, akan tetapi terjadi penurunan jumlah Angkatan kerja laki-laki di tahun 2020- 2021 yakni dari 93.649 orang pada tahun 2020 menjadi 91.850 orang pada tahun 2021. Begitu juga dengan angkatan kerja perempuan, dalam periode yang sama jumlahnya cenderung menurun yakni dari 48.919 orang pada tahun 2020 menjadi 44.790 orang pada tahun 2021 (lihat tabel 3.9 - tabel 3.10).

**Tabel 3.9**  
Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin Paser  
Tahun 2017 - 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	86.091	93.439	94.852	93.649	91.850
Perempuan	36.071	42.415	42.885	48.919	44.790
<b>Jumlah</b>	<b>122.162</b>	<b>135.854</b>	<b>137.737</b>	<b>142.568</b>	<b>136.640</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.10**  
Persentase Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 – 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	70,47	68,78	68,86	65,68	67,22
Perempuan	29,53	31,22	31,14	34,32	32,78
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.9. sampai tabel 3.10. menunjukkan secara terperinci bahwa jumlah angkatan kerja yang dominan ini terjadi pada jenis kelamin laki – laki, dimana pada tahun 2019 jumlah laki – laki sebanyak 94.852 orang atau 68,86 persen dari total jumlah angkatan kerja sebanyak 137.737 mengalami penurunan di tahun 2020 menjadi sebanyak 93.649 orang atau 65,68 persen dari total jumlah angkatan kerja sebanyak 142.568 dan tahun 2021 sebanyak 91.850 orang atau 67,22 persen dari total jumlah angkatan kerja sebanyak 136.640 Pada jenis kelamin wanita jumlahnya mengalami peningkatan di setiap tahunnya, dimana pada di tahun 2019 jumlahnya sebanyak 42.885 orang atau 31,14 persen dari total jumlah angkatan kerja sebanyak 137.737 mengalami peningkatan menjadi sebanyak 48.919 atau 34,32 persen dari total jumlah angkatan kerja sebanyak 142.568, kemudian di tahun 2021 mengalami penurunan yakni menjadi 44.790 atau 32,78 persen dari total jumlah angkatan kerja sebanyak 136.640.

## 2. Angkatan Kerja Menurut Tingkat Pendidikan

Keadaan angkatan kerja menurut tingkat pendidikan selama tahun 2019 – 2021 secara umum masih didominasi oleh mereka yang berpendidikan SD dan cenderung terus mengalami kenaikan dari 54.338 orang pada tahun 2019 dan meningkat menjadi 57.766 orang pada tahun 2020 akan tetapi mengalami penurunan di tahun 2021 yakni sebanyak 53.856 orang untuk periode yang sama angkatan kerja berpendidikan SMP ke atas cenderung terus mengalami peningkatan di tahun 2019-2020 angkatan kerja berpendidikan SMP berjumlah 24.961 orang pada tahun 2019 menjadi 25.078 orang pada tahun 2020 dan mengalami penurunan di tahun 2021 yakni menjadi 22.314. Kondisi yang sama juga terjadi pada angkatan kerja berpendidikan SMA hingga Universitas. (lihat tabel 3.11 sampai 3.12)

Tabel 3.11  
Angkatan Kerja Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017– 2021

Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/Tidak Tamat Sekolah Dasar	48.099	53.867	54.338	57.766	53.856
Sekolah Menengah Pertama	18.474	24.490	24.961	25.078	22.314
Sekolah Menengah Atas/ Kejuruan	39.205	40.268	40.739	42.380	44.280
Universitas/Diploma I/li/iii/Akademi	16.384	17.229	17.700	17.344	16.190
<b>Jumlah</b>	<b>122.162</b>	<b>135.854</b>	<b>137.737</b>	<b>142.568</b>	<b>136.640</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.12  
Persentase Angkatan Kerja Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017 - 2021

Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/Tidak Tamat Sekolah Dasar	39,37	39,65	39,45	40,51	39,41
Sekolah Menengah Pertama	15,12	18,03	18,12	17,60	16,34
Sekolah Menengah Atas/ Kejuruan	32,09	29,64	29,58	29,72	32,40
Universitas/Diploma I/li/iii/Akademi	13,41	12,68	12,85	12,17	11,85
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

### D. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja didefinisikan sebagai perbandingan antara jumlah angkatan kerja dengan jumlah seluruh penduduk usia kerja 15 tahun keatas.

Dengan formulasi sebagai berikut :

$$\text{TPAK} = \frac{a}{b} \times 100 \% \text{ dimana :}$$

a= Jumlah Angkatan Kerja

b= Jumlah Penduduk 15 tahun keatas

TPAK bertujuan untuk mengukur besarnya Presentase penduduk usia kerja yang aktif secara ekonomi disuatu negara/wilayah. TPAK dapat digunakan sebagai indikator tingkat kesulitan angkatan kerja untuk mendapatkan pekerjaan. Angka TPAK yang rendah menunjukkan kecilnya kesempatan kerja yang tersedia bagi penduduk usia kerja. Sebaliknya, angka TPAK yang tinggi menunjukkan besarnya kesempatan kerja yang tersedia.

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) merupakan suatu indikator yang digunakan untuk melihat indikasi besarnya penduduk usia kerja yang aktif secara ekonomi disuatu negara atau wilayah. Indikator ini menunjukkan besaran relatif dari pasokan tenaga kerja (**Labour Supply**) yang tersedia untuk memproduksi barang-barang dan jasa dalam suatu perekonomian.

Keadaan TPAK di Kabupaten Paser selama tahun 2019 – 2021 secara umum cenderung menurun yakni 67,88 pada tahun 2020 menjadi 64,57 pada tahun 2021, meskipun diantara periode tersebut terjadi fluktuatif, ini dapat disimpulkan bahwa dengan angka TPAK yang tinggi menunjukkan besarnya kesempatan kerja yang tersedia bagi penduduk usia kerja.

### 1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin

Tingkat partisipasi angkatan kerja menurut jenis kelamin di Kabupaten Paser tahun 2019 - 2021 secara umum jumlah angka TPAK di Kabupaten Paser didominasi jenis kelamin laki – laki ditiap tahunnya dan datanya fluktuatif, yakni dari 83,94 pada tahun 2020 mengalami penurunan menjadi 82,14 pada tahun 2021. Untuk jenis kelamin perempuan di tahun 2020 sebesar 49,69 mengalami penurunan sebesar 44,89 pada tahun 2021 (lihat tabel 3.13.)

Tabel 3.13  
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 - 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	81,55	86,15	85,28	83,94	82,14
Perempuan	39,65	45,30	44,62	49,69	44,89
<b>Jumlah</b>	<b>62,15</b>	<b>67,22</b>	<b>66,43</b>	<b>67,88</b>	<b>64,57</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## 2. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Tingkat Pendidikan

Angka TPAK menurut tingkat pendidikan di Kabupaten Paser tahun 2019 – 2021 mengalami perubahan yang cukup signifikan. Selama periode tersebut, TPAK pada Tahun 2019 yakni 66,43 meningkat menjadi 67,88 di tahun 2020 dan cenderung menurun yakni menjadi 64,57 di tahun 2021. (lihat tabel 3.14)

Tabel 3.14  
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017 - 2021

PENDIDIKAN	TAHUN				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/ ≤ Sekolah Dasar	60,77	66,90	61,88	64,20	61,04
Sekolah Menengah Pertama	43,61	52,49	64,30	57,41	54,47
Sekolah Menengah Atas/ Kejuruan	69,14	72,40	64,84	64,95	70,03
Universitas/Diploma I/II/III/Akademi	89,32	89,24	99,86	83,81	84,35
<b>JUMLAH</b>	<b>62,15</b>	<b>67,22</b>	<b>66,43</b>	<b>67,88</b>	<b>64,57</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## E. Penduduk Yang Bekerja (PYB)

Penduduk yang bekerja adalah penduduk berumur 15 tahun dan lebih yang melakukan kegiatan ekonomi yang dilakukan oleh seseorang dengan maksud memperoleh atau membantu memperoleh pendapatan atau keuntungan, paling sedikit 1 jam (tidak terputus) dalam seminggu yang lalu. Kegiatan tersebut termasuk pola kegiatan pekerja tak dibayar yang membantu dalam suatu usaha/kegiatan ekonomi. Penduduk yang berkerja dibedakan atas penduduk yang berkerja menurut jenis kelamin, kelompok umur, tingkat pendidikan, lapangan usaha, status dan jenis pekerjaan utamanya.

### 1. Penduduk Yang Bekerja Menurut Jenis Kelamin

Keadaan penduduk yang bekerja menurut jenis kelamin Kabupaten Paser selama tahun 2019 - 2021 secara umum mengalami penurunan yakni dari 136.131 orang pada tahun 2020 menjadi 131.484 orang pada tahun 2021. Jumlah penurunan tersebut di atas didominasi oleh laki – laki dari 89.321 orang pada tahun 2020 menjadi 88.759 orang pada tahun 2021. Pada jenis kelamin perempuan juga mengalami penurunan yakni 46.810 orang pada tahun 2020 menjadi 42.725 orang pada tahun 2021 (lihat tabel 3.15). banyaknya jumlah penduduk perempuan yang berkerja, disatu sisi secara umum telah memenuhi quota dalam memberikan kontribusi pekerjaan, sedangkan disisi lain merupakan salah satu indikator adanya kesetaraan gender dalam kesempatan memperoleh pekerjaan.

**Tabel 3.15**  
Penduduk Yang Bekerja Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 - 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	81.907	89.286	91.528	89.321	88.759
Perempuan	33.491	39.774	39.943	46.810	42.725
<b>Jumlah</b>	<b>115.398</b>	<b>129.060</b>	<b>131.471</b>	<b>136.131</b>	<b>131.484</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.16**  
Persentase Penduduk Yang Bekerja Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 - 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	70,98	69,18	69,62	65,61	67,50
Perempuan	29,02	30,82	30,38	34,39	32,50
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## 2. Penduduk Yang Bekerja Menurut Kelompok Umur

Keadaan penduduk yang bekerja menurut kelompok umur di Kabupaten Paser selama tahun 2019 - 2021 didominasi oleh kelompok umur 35 – 39 tahun merupakan jumlah terbesar dan cenderung mengalami fluktuasi yakni dari 16.435 orang pada tahun 2020 menjadi 17.059 orang pada tahun 2021, dalam periode yang sama jumlahnya mengalami perubahan secara berfluktuatif. Jumlah terbesar kedua terdapat pada kelompok umur 40 – 44 tahun yakni dari 17.140 orang pada tahun 2020 menjadi 15.690 orang pada tahun 2021. Untuk yang terkecil terdapat pada kelompok umur 15 – 19 tahun dan cenderung meningkat ditahun 2020 yakni 5.132 orang dan cenderung menurun menjadi 3.681 orang pada tahun 2021 (lihat tabel 3.17)

**Tabel 3.17**  
Penduduk Yang Bekerja Menurut Kelompok Umur  
Tahun 2017 - 2021

Kelompok Umur	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
15-19	3.159	4.461	4.737	5.132	3.681
20-24	13.160	13.691	13.584	12.744	11.890
25-29	12.423	17.828	16.860	16.265	14.353
30-34	13.621	17.538	17.022	16.433	16.312
35-39	17.998	16.996	17.785	16.435	17.059
40-44	15.985	16.827	17.171	17.140	15.690
45-49	14.677	15.255	15.210	15.427	15.878
50-54	11.972	11.617	11.286	14.123	13.514
55-59	5.104	6.384	7.787	10.182	9.929
60+	7.299	8.463	10.029	12.250	13.178
<b>Jumlah</b>	<b>115.398</b>	<b>129.060</b>	<b>131.471</b>	<b>136.131</b>	<b>131.484</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.18**  
**Persentase Penduduk Yang Bekerja Menurut Kelompok Umur**  
**Tahun 2017 - 2021**

Kelompok Umur	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
15-19	2,74	3,46	3,60	3,77	2,80
20-24	11,40	10,61	10,33	9,36	9,05
25-29	10,77	13,81	12,82	11,95	10,92
30-34	11,80	13,59	12,95	12,07	12,40
35-39	15,60	13,17	13,53	12,07	12,99
40-44	13,85	13,04	13,06	12,60	11,93
45-49	12,72	11,82	11,57	11,33	12,05
50-54	10,37	9,00	8,58	10,38	10,29
55-59	4,42	4,95	5,92	7,48	7,55
60+	6,33	6,56	7,63	8,99	10,02
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

### 3. Penduduk Yang Bekerja Menurut Tingkat Pendidikan

Kualitas pekerja yang bekerja pada seluruh lapangan usaha dapat dilihat dari tingkat pendidikan tenaga kerja yang ditamatkan. Secara umum jumlah penduduk yang berkerja menurut tingkat pendidikan di Kabupaten Paser selama kurun waktu tahun 2019 – 2021 terlihat bahwa didominasi tingkat pendidikan Sekolah Dasar yakni dari 52.952 orang pada tahun 2019 meningkat menjadi 56.992 orang pada tahun 2020 dan cenderung menurun menjadi 53.856 di tahun 2021.

Untuk jumlah yang terbesar kedua terdapat pada tingkat pendidikan Sekolah Menengah Atas yang jumlahnya terus mengalami peningkatan yakni dari 36.191 di tahun 2019 menjadi 39.347 di tahun 2020 dan meningkat menjadi 44.280 di tahun 2021 (lihat table 3.19)

**Tabel 3.19**  
**Penduduk Yang Bekerja Menurut Tingkat Pendidikan**  
**Tahun 2017 - 2021**

Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar	47.470	52.719	52.952	56.992	53.856
Sekolah Menengah Pertama	17.703	24.276	25.748	24.056	22.314
Sekolah Menengah Atas	34.244	35.740	36.191	39.347	44.280
Perguruan Tinggi	15.981	16.325	16.580	15.736	16.190
<b>Jumlah</b>	<b>115.398</b>	<b>129.060</b>	<b>131.471</b>	<b>136.131</b>	<b>136.640</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program



**Tabel 3.20**  
**Persentase Penduduk Yang Bekerja Menurut Tingkat Pendidikan**  
**Tahun 2017 - 2021**

Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar	41,14	40,85	40,28	41,86	39,42
Sekolah Menengah Pertama	15,34	18,81	19,58	17,67	16,33
Sekolah Menengah Atas	29,67	27,69	27,53	28,90	32,40
Perguruan Tinggi	13,85	12,65	12,61	11,57	11,85
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

#### 4. Penduduk Yang Bekerja Menurut Lapangan Usaha

Proporsi penduduk yang berkerja menurut lapangan usaha biasanya dipakai sebagai salah satu tolak ukur untuk melihat potensi sektor perekonomian dalam penyerapan tenaga kerja. Dalam kurun waktu tahun 2019 – 2021 jumlah penduduk yang berkerja menurut lapangan usaha cenderung fluktuatif, dan lapangan usaha yang memberikan kontribusi penyerapan tenaga kerja terbesar adalah sektor pertanian yakni dari 51.845 orang atau sebesar 38,08 persen pada tahun 2020 dan sedikit terjadi penurunan di tahun 2021 yakni 51.202 orang atau 38,95 persen. Kontribusi penyerapan tenaga kerja terbesar yang kedua terdapat pada sektor perdagangan yakni dari 33.448 orang atau 24,57 persen pada tahun 2020 juga mengalami penurunan yakni menjadi 30.677 orang atau 23,33 persen di tahun 2021. Sektor Listrik, Gas & Air memiliki penyerapan tenaga kerja yang paling rendah yakni dari 1.015 orang atau 0,75 persen pada tahun 2020 menurun menjadi 827 orang atau 0,63 persen pada tahun 2021 (lihat table 3.21 – 3.22)

**Tabel 3.21**  
**Penduduk Yang Bekerja Menurut Lapangan Usaha**  
**Tahun 2017 - 2021**

Lapangan Usaha	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Pertanian	41.178	44.808	48.982	51.845	51.202
Pertambangan	12.780	14.296	10.291	12.306	10.821
Industri	3.988	6.119	4.233	5.456	5.742
Listrik, Gas & Air	549	758	1.164	1.015	827
Bangunan	2.609	5.287	6.470	4.442	5.509
Perdagangan	22.590	24.838	30.637	33.448	30.677
Angkutan	5.254	4.528	5.784	3.658	3.744
Keuangan	1.424	11.121	2.829	1.308	1.200
Jasa	25.026	17.305	21.081	22.653	21.762
<b>Jumlah</b>	<b>115.398</b>	<b>129.060</b>	<b>131.471</b>	<b>136.131</b>	<b>131.484</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.22**  
**Persentase Penduduk Yang Bekerja Menurut Lapangan Usaha**  
**Tahun 2017 - 2021**

Lapangan Usaha	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Pertanian	35,68	34,72	37,26	38,08	38,95
Pertambangan	11,07	11,08	7,83	9,04	8,22
Industri	3,46	4,74	3,22	4,01	4,36
Listrik, Gas & Air	0,48	0,59	0,89	0,75	0,63
Bangunan	2,26	4,10	4,92	3,26	4,19
Perdagangan	19,58	19,25	23,30	24,57	23,33
Angkutan	4,55	3,51	4,40	2,69	2,85
Keuangan	1,23	8,62	2,15	0,96	0,92
Jasa	21,69	13,41	16,03	16,64	16,55
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## 5. Penduduk Yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama

Secara umum status pekerjaan utama dapat dikelompokkan menjadi 2 (dua) besaran yakni sektor formal (kegiatan ekonomi formal) dan sektor informal (kegiatan ekonomi informal). Berusaha dibantu buruh tetap/dibayar dan Buruh/karyawan/pegawai disebut sektor formal sedangkan berusaha sendiri, pekerja bebas, dan pekerja keluarga merupakan bagian dari sektor informal.

Keadaan penduduk yang berkerja menurut status pekerjaan utama di Kabupaten Paser selama tahun 2019 – 2021 secara umum meningkat, namun ada beberapa status pekerjaan utama perubahannya cenderung menurun dan jumlahnya berfluktuasi. Seperti halnya jumlah status pekerjaan utama Buruh/karyawan/pegawai mengalami peningkatan yakni dari 51.450 orang atau 37,79 persen pada tahun 2020 menjadi 56.566 atau 43,02 persen pada tahun 2021 sebaliknya seperti jumlah status pekerjaan utama berusaha mengalami penurunan yakni dari 35.831 orang atau 26,32 persen pada tahun 2020 menjadi 30.557 orang atau 23,25 persen pada tahun 2021 (lihat table 3.23-3.24).

**Tabel 3.23**  
**Penduduk Yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama**  
**Tahun 2017 - 2021**

Status Pekerjaan Utama	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Berusaha sendiri	22.267	21.188	31.510	35.831	30.557
Berusaha dibantu buruh tidak tetap/tak dibayar	15.585	15.484	16.054	17.176	17.246
Berusaha dibantu buruh tetap/dibayar	4.129	5.721	6.522	7.044	9.008
Buruh/karyawan/pegawai	59.307	65.112	57.207	51.450	56.566
Pekerja bebas	6.318	7.509	5.409	4.401	1.479
Pekerja keluarga	7.792	14.046	14.769	20.229	16.628
<b>Jumlah</b>	<b>115.398</b>	<b>129.060</b>	<b>131.471</b>	<b>136.131</b>	<b>131.484</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.24**  
**Persentase Penduduk Yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama**  
**Tahun 2017 - 2021**

Status Pekerjaan Utama	TAHUN				
	2017	2018	2019	2020	2021
Berusaha sendiri	19,30	16,42	23,97	26,32	23,25
Berusaha dibantu buruh tidak tetap/tak dibayar	13,51	12,00	12,21	12,62	13,11
Berusaha dibantu buruh tetap/dibayar	3,58	4,43	4,96	5,17	6,85
Buruh/karyawan/pegawai	51,39	50,45	43,51	37,79	43,02
Pekerja bebas	5,47	5,82	4,11	3,23	1,12
Pekerja keluarga	6,75	10,88	11,23	14,86	12,65
<b>JUMLAH</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## 6. Penduduk Yang Bekerja Menurut Jam Kerja

Selama tahun 2019-2021, sebagian besar jumlah penduduk yang berkerja antara 41+ jam dan mengalami sedikit peningkatan yakni dari 55.531 orang atau 40,80 persen pada tahun 2020 menjadi 59.023 orang atau 44,89 persen pada tahun 2021 demikian juga dengan jumlah penduduk yang berkerja lebih dari 35-40 jam juga mengalami peningkatan yakni dari 16.457 orang atau 12,08 persen pada tahun 2020 menjadi 17.456 orang atau 13,27 persen pada tahun 2021 (lihat tabel 3.25-3.26).

**Tabel 3.25**  
**Penduduk Yang Bekerja Menurut Jam Kerja**  
**Tahun 2017 - 2021**

Jam Kerja	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
01	2.380	4.186	3.586	5.351	2.226
1-14	3.753	6.859	10.132	15.680	10.726
15-24	9.058	9.658	13.558	21.986	20.825
25-34	15.181	18.320	15.658	21.126	21.228
35-40	29.219	25.593	17.877	16.457	17.456
41+	55.807	64.444	70.660	55.531	59.023
<b>Jumlah</b>	<b>115.398</b>	<b>129.060</b>	<b>131.471</b>	<b>136.131</b>	<b>131.484</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.26**  
**Persentase Penduduk Yang Bekerja Menurut Jam Kerja**  
**Tahun 2017 - 2021**

Jam Kerja	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
01	2,06	3,24	2,73	3,93	1,70
1-14	3,25	5,31	7,71	11,52	8,15
15-24	7,85	7,48	10,31	16,15	15,84
25-34	13,16	14,19	11,91	15,52	16,15
35-40	25,32	19,83	13,60	12,08	13,27
41+	48,36	49,93	53,75	40,80	44,89
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## F. Pengangguran Terbuka (PT)

Pengangguran terbuka adalah mereka yang mencari pekerjaan, yang mempersiapkan usaha, yang tidak mencari pekerjaan karena merasa tidak mungkin dapat pekerjaan dan yang sudah punya pekerjaan tetapi belum mulai bekerja. Selama tahun 2019-2021 secara umum jumlah pengangguran terbuka cenderung meningkat yakni dari 6.266 orang pada tahun 2019 menjadi 6.437 orang pada tahun 2020, dan mengalami penurunan pada tahun 2021 menjadi 5.156 orang (lihat tabel 3.27).

### 1. Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin

Selama tahun 2019-2021 secara umum pengangguran terbuka laki – laki lebih besar dari pada perempuan. Selama periode tersebut, jumlah pengangguran terbuka laki – laki mengalami Penurunan yakni dari 4.328 orang atau 67,23 persen pada tahun 2020 menjadi 3.091 orang atau 59,95 persen pada tahun 2021. Begitu juga dengan pengangguran terbuka perempuan dalam periode yang sama cenderung mengalami penurunan yakni dari 2.109 orang atau 32,77 persen pada tahun 2020 menjadi 2.065 orang atau 40,05 persen pada tahun 2021 (lihat tabel 3.27 dan 3.28). hal tersebut dikarenakan laki – laki merupakan kepala keluarga dan bertanggung jawab atas pemenuhan kebutuhan rumah tangga, sehingga mereka berusaha keras untuk dapat memperoleh pekerjaan.

Tabel 3.27.  
Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017- 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	4.184	4.153	3.324	4.328	3.091
Perempuan	2.580	2.641	2.942	2.109	2.065
<b>Jumlah</b>	<b>6.764</b>	<b>6.794</b>	<b>6.266</b>	<b>6.437</b>	<b>5.156</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.28  
Persentase Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 – 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	61,86	61,13	53,05	67,23	59,95
Perempuan	38,14	38,87	46,95	32,77	40,05
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

### 2. Pengangguran Terbuka Menurut Tingkat Pendidikan

Perkembangan pembangunan di sektor pendidikan dan IPTEK hingga saat ini telah memberikan dampak positif terhadap penciptaan dan perluasan kesempatan kerja baru. Sehingga dapat menurunkan jumlah pengangguran terbuka.

Selama tahun 2019 – 2021 jumlah pengangguran terbuka dengan pendidikan sekolah dasar/tidak tamat sekolah dasar dan sekolah menengah atas/kejuruan terlihat cukup banyak. Jumlah pengangguran terbuka dengan latar belakang pendidikan sekolah menengah atas/kejuruan mengalami peningkatan dari 2.708 orang atau 43,22 persen pada tahun 2019 menjadi 3.033 orang atau 47,11 persen pada tahun 2020 dan terus meningkat di tahun 2021 yakni 3.140 orang atau 60,90 persen. Sementara jumlah pengangguran terbuka berpendidikan sekolah dasar/tidak tamat sekolah dasar, dalam periode yang sama mengalami peningkatan dari 390 orang atau 6,22 persen ditahun 2019 menjadi 774 orang atau 12,02 persen ditahun 2020, dan mengalami penurunan di tahun 2021 menjadi 272 orang atau 5,28 persen. Sedangkan jumlah pengangguran terbuka dengan pendidikan perguruan tinggi /diploma/akademi, merupakan jumlah terbesar dan mengalami penurunan yakni dari 1.608 orang atau 25,00 persen pada tahun 2020 menjadi 850 orang atau 16,49 persen pada tahun 2021 (lihat tabel 3.29 – 3.30). Ini berarti program pendidikan perguruan tinggi /diploma /akademi, tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pengisian kesempatan kerja yang tersedia di berbagai lapangan usaha yang ada.

Tabel 3.29  
Pengangguran Terbuka Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017 - 2021

Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/Tidak Tamat Sekolah Dasar	629	1.148	390	774	272
Sekolah Menengah Pertama	771	214	2.205	1.022	894
Sekolah Menengah Atas/Kejuruan	4.961	4.528	2.708	3.033	3.140
Perguruan Tinggi/Diploma I/II/III/Akademi	403	904	963	1.608	850
<b>Jumlah</b>	<b>6.764</b>	<b>6.794</b>	<b>6.266</b>	<b>6.437</b>	<b>5.156</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022 diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.30.  
Persentase Pengangguran Terbuka Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017 – 2021

Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar	9,30	16,90	6,22	12,02	5,28
Sekolah Menengah Pertama	11,40	3,15	35,19	15,87	17,33
Sekolah Menengah Atas/ Kejuruan	73,34	66,65	43,22	47,11	60,90
Perguruan Tinggi/Diploma I/II/III/Akademi	5,96	13,31	15,37	25,00	16,49
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## G. Tingkat Pengangguran Terbuka

Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) merupakan persentase jumlah Pengangguran terhadap jumlah angkatan kerja. Dengan Formulasi sebagai berikut:

$$TPT = \frac{PP}{PAK} \times 100\% \text{ dimana :}$$

TPT = Tingkat Pengangguran Terbuka (%)

PP = Jumlah Pengangguran (orang)

PAK = Jumlah angkatan Kerja

Indikator Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) secara tidak langsung dapat menggambarkan kondisi ekonomi suatu wilayah. Tinggi rendahnya angka ini memiliki kepekaan terhadap tingkat kesejahteraan masyarakat maupun keamanan dan stabilitas regional.

Keadaan tingkat Pengangguran terbuka di Kabupaten Paser pada tahun 2020 – 2021 secara umum mengalami peningkatan yakni dari 4,52 persen pada tahun 2020 menjadi 4,55 persen pada tahun 2021 menjadi 5,7 persen.

### 1. Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin

Keadaan tingkat pengangguran terbuka menurut jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2019 – 2021 pada masing – masing kelompok jenis kelamin pada kelompok laki – laki terlihat lebih besar dibandingkan perempuan dan jumlahnya mengalami fluktuatif, yakni dari 4,62 persen pada tahun 2020 menjadi 3,27 persen pada tahun 2021, sedangkan kelompok perempuan dan pada periode yang sama yakni dari 4,31 persen meningkat menjadi 4,61 persen (lihat tabel 3.31)

Tabel 3.31  
Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 - 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	3,42	3,06	2,41	4,62	3,27
Perempuan	2,11	1,94	2,14	4,31	4,61
<b>Jumlah</b>	<b>5,54</b>	<b>5,00</b>	<b>4,55</b>	<b>4,52</b>	<b>5,7</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

### 2. Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Tingkat Pendidikan

Keadaan tingkat Pengangguran terbuka menurut tingkat pendidikan di Kabupaten Paser pada tahun 2019 – 2021, jumlah pengangguran terbuka dengan pendidikan sekolah menengah atas/kejuruan secara umum mengalami penurunan

yakni dari 1,97 persen pada tahun 2019 menjadi 1,30 persen pada tahun 2020, pada periode yang sama pendidikan sekolah dasar/tidak tamat sekolah dasar mengalami peningkatan yakni dari 0,28 persen menjadi 1,90 persen pada tahun 2020, Sementara pendidikan perguruan tinggi/diploma/akademi mengalami penurunan pada periode yang sama yakni 0,70 persen pada tahun 2019 menjadi 0,52 persen pada tahun 2020 (lihat tabel 3.32).

Tabel 3.32  
Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017 - 2021

Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar	0,51	0,85	0,28	1,90	1,90
Sekolah Menengah Pertama	0,63	0,16	1,60	0,80	0,80
Sekolah Menengah Atas/Kejuruan	4,06	3,33	1,97	1,30	1,30
Perguruan Tinggi/Diploma I/II/III/Akademi	0,33	0,67	0,70	0,52	0,52
<b>Jumlah</b>	<b>5,54</b>	<b>5,00</b>	<b>4,55</b>	<b>4,52</b>	<b>5,7</b>

Sumber : BPS Paser, Kabupaten Paser Dalam Angka Tahun 2018-2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## H. Pencari Kerja yang Terdaftar

Pencari Kerja merupakan orang yang belum mendapat pekerjaan, dan berusaha untuk mendapatkan suatu pekerjaan sesuai bidang dan bakatnya. Pencari kerja yang terdaftar dalam Laporan Informasi Pasar Kerja ( IPK ) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser diolah menurut jenis kelamin, kelompok umur dan pendidikan.

### 1. Pencari Kerja yang Terdaftar Menurut Jenis Kelamin

Keadaan pencari kerja yang terdaftar menurut jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2019 – 2021 jumlah pencari kerja yang terdaftar menurut jenis kelamin mengalami peningkatan. Pada tahun 2019 jumlah pencari kerja yang terdaftar menurut jenis kelamin sebanyak 2.602 orang, terdiri dari laki – laki sebanyak 1.852 orang atau sebesar 71,18 persen dan perempuan sebanyak 750 orang atau sebesar 28,82 persen dari jumlah keseluruhan pencari kerja di tahun 2020 yakni sebesar 1.908 orang. Pada tahun 2021 jumlah pencari kerja yang terdaftar menurut jenis kelamin sebanyak 2.167 orang, terdiri dari laki – laki sebanyak 1.666 orang atau sebesar 76,88 persen dan perempuan sebanyak 501 orang atau sebesar 23,12 persen (lihat table 3.33 – 3. 34).

Peningkatan ini dikarenakan tingkat partisipasi kerja laki-laki selalu lebih tinggi dari tingkat partisipasi kerja perempuan karena laki-laki dianggap pencari nafkah yang utama bagi keluarga, sehingga pekerja laki-laki biasanya lebih selektif dalam memilih pekerjaan yang sesuai dengan aspirasinya baik dari segi pendapatan



maupun kedudukan dibanding pekerja perempuan hampir semua laki-laki yang telah mencapai usia kerja terlibat dalam kegiatan ekonomi karena laki-laki merupakan pencari nafkah utama dalam keluarga (Payaman J. Simanjuntak, 2001).

Tabel 3.33  
Pencari Kerja Yang Terdaftar Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 - 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	2.035	2.175	1.852	1.519	1.666
Perempuan	924	882	750	389	501
<b>Jumlah</b>	<b>2.959</b>	<b>3.057</b>	<b>2.602</b>	<b>1.908</b>	<b>2.167</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.34.  
Persentase Pencari Kerja Yang Terdaftar Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 - 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	68,77	71,15	71,18	79,61	76,88
Perempuan	31,23	28,85	28,82	20,39	23,12
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## 2. Pencari Kerja Yang Terdaftar Menurut Kelompok Umur

Keadaan pencari kerja yang terdaftar menurut kelompok umur di Kabupaten Paser pada tahun 2019 - 2021 jumlah pencari kerja yang terdaftar menurut kelompok umur didominasi oleh kelompok umur 20 - 29 tahun disetiap tahunnya, dan jumlah mengalami penurunan di setiap tahunnya, dapat dilihat di tahun 2019 sebanyak 1.597 orang atau sebesar 61,38 persen dari jumlah pencari kerja sebanyak 2.602 orang dan di tahun 2020 sebanyak 1.112 orang atau sebesar 58,30 persen dari jumlah pencari kerja sebanyak 1.908 orang dan pada tahun 2021 sebanyak 1.411 orang atau 65,12 persen dari jumlah pencari kerja yang terdaftar sebanyak 2.167 orang (lihat tabel 3.35 -3.36).

Dapat disimpulkan bahwa penduduk berumur muda umumnya tidak mempunyai tanggung jawab yang tidak begitu besar sebagai pencari nafkah untuk keluarga. Bahkan mereka umumnya bersekolah. Penduduk dalam kelompok umur 22-55 tahun, terutama laki-laki, umumnya dituntut untuk ikut mencari nafkah dan oleh sebab itu pencari kerja relatif besar. Sedangkan penduduk diatas usia 55 tahun kemampuan bekerja sudah menurun, dan pencari kerja umumnya rendah.

Lamanya pencari kerja dalam mencari pekerjaan akan berbeda antar kelompok dalam angkatan kerja, dan semakin panjang dengan meningkatnya umur. Tingkat Pengangguran yang tinggi dikalangan orang muda adalah suatu

“kenyataan hidup” struktural, yang tidak dapat dielakkan bila kaum muda tamat sekolah harus mencari pekerjaan dalam suatu pasar kelebihan tenaga kerja. Menurut interpretasi ini, hanya tingkat Pengangguran yang tinggi pada kelompok usia lebih tua yang dapat menimbulkan bahaya atau masalah karena hal ini menunjukkan ketidakmampuan ekonomi menyerap “tenaga inti” angkatan kerja. Dapat dikatakan bahwa jangka waktu menganggur terlalu lama dialami oleh kelompok-kelompok mampu yang dapat mempertahankan hidupnya. Meskipun dalam kelompok umur 20-29 tahun banyak yang sudah putus sekolah, namun banyak yang masih menggantungkan hidup pada anaknya, pensiunnya, hasil investasi, atau uang sewa rumah (Payaman J. Simanjuntak, 2001).

Tabel 3.35  
Pencari Kerja Yang Terdaftar Menurut Kelompok Umur  
Tahun 2017 - 2021

Kelompok Umur	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
15 - 19	767	841	639	520	559
20 - 29	1.907	1.794	1.597	1.112	1.411
30 - 44	274	401	350	259	191
45 - 54	11	19	15	17	6
55 +	0	2	1	0	0
<b>Jumlah</b>	<b>2.959</b>	<b>3.057</b>	<b>2.602</b>	<b>1.908</b>	<b>2.167</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.36  
Persentase Pencari Kerja Yang Terdaftar Menurut Kelompok Umur  
Tahun 2017 - 2021

Kelompok Umur	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
15 - 19	25,92	27,51	24,56	27,17	25,80
20 - 29	64,45	58,68	61,38	58,30	65,12
30 - 44	9,26	13,12	13,45	13,58	8,81
45 - 54	0,37	0,62	0,58	0,95	0,27
55 +	0,00	0,07	0,04	0	0
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

### 3. Pencari Kerja yang Terdaftar Menurut Tingkat Pendidikan

Keadaan pencari kerja yang terdaftar menurut tingkat pendidikan di Kabupaten Paser pada tahun 2019 – 2021 bahwa jumlah pencari kerja yang terdaftar menurut tingkat pendidikan didominasi oleh tingkat pendidikan SMA/SLTA disetiap tahunnya, dapat dilihat di tahun 2019 sebanyak 1.650 orang atau sebesar 64,31 persen dari jumlah pencari kerja sebanyak 2.602 orang dan di tahun 2020 sebanyak 1.458 orang atau sebesar 76,41 persen dari jumlah pencari kerja sebanyak 1.908 orang. Pada tahun 2021 sebanyak 1.633 orang atau 75,36 persen dari jumlah 2.167 orang (lihat tabel 3.37 – 3.38).

Pencari kerja mempunyai tingkat pendidikan, keterampilan, kemampuan dan sikap pribadi yang berbeda. Di pihak lain setiap lowongan yang tersedia mempunyai sifat pekerjaan yang berlainan. Pengusaha memerlukan pekerjaan dengan pendidikan, keterampilan, kemampuan, bahkan mungkin dengan sikap pribadi yang berbeda. Tidak semua pelamar akan cocok untuk satu lowongan tertentu. Dengan demikian tidak semua pelamar mampu dan dapat diterima untuk satu lowongan tertentu.

Tenaga kerja terdidik biasanya mempunyai produktivitas kerja yang lebih tinggi dari tenaga kerja tak terdidik. Produktivitas kerja pada dasarnya tercermin dalam tingkat upah, tiap lowongan pekerjaan umumnya selalu dikaitkan dengan persyaratan tingkat pendidikan bagi calon yang akan mengisinya. Penyediaan tenaga kerja terdidik harus melalui sistem sekolah yang memerlukan waktu lama, oleh karena itu elastisitas penyediaan tenaga terdidik biasanya lebih kecil daripada penyediaan tenaga tak terdidik. Tingkat partisipasi kerja tenaga terdidik lebih tinggi daripada partisipasi tenaga tak terdidik. Tenaga terdidik biasanya berasal dari keluarga yang lebih berada, yaitu keluarga kaya, yang mampu menyekolahkan anak-anaknya ke Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA) dan Perguruan Tinggi. Dengan demikian tenaga kerja dari keluarga miskin umumnya tidak mampu meneruskan pendidikannya dan terpaksa mencari pekerjaan (Payaman J. Simanjuntak, 2001).

Tabel 3.37  
Pencari Kerja Yang Terdaftar Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017 - 2021

Tingkat Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar	44	49	24	28	12
Sekolah Menengah Pertama	110	136	124	80	62
Sekolah Menengah Atas/ Kejuruan	2.072	2.115	1.650	1.458	1.633
Diploma I/II/III/Akademi	183	171	269	93	86
Universitas/Perguruan Tinggi	550	586	535	249	374
<b>Jumlah</b>	<b>2.959</b>	<b>3.057</b>	<b>2.602</b>	<b>1.908</b>	<b>2.167</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.38  
Persentase Pencari Kerja Yang Terdaftar Menurut Tingkat Pendidikan  
Tahun 2017 - 2021

Tingkat Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar	1,49	1,60	0,92	1,47	0,54
Sekolah Menengah Pertama	3,72	4,45	4,77	4,20	2,87
Sekolah Menengah Atas/ Kejuruan	70,02	69,19	63,41	76,41	75,36
Diploma I/II/III/Akademi	6,18	5,59	10,34	4,87	3,97
Universitas/Perguruan Tinggi	18,59	19,17	20,56	13,05	17,26
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## I. Pencari Kerja Yang Ditempatkan

Pencari kerja yang ditempatkan dalam Laporan Informasi Pasar Kerja ( IPK ) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser diolah menurut jenis kelamin, kelompok umur, dan pendidikan.

Keadaan jumlah pencari kerja yang ditempatkan selama tahun 2019 – 2021 mengalami peningkatan di setiap tahunnya, yakni sebanyak 1.519 orang pada tahun 2020 menjadi 1.666 orang pada tahun 2021 Pencari Kerja Yang Ditempatkan Menurut Jenis Kelamin.

Keadaan pencari kerja yang ditempatkan menurut jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2019 – 2021 bahwa pencari kerja yang ditempatkan menurut jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2020 sebanyak 1.908 orang yang terdiri dari laki – laki 1.519 orang atau sebesar 79,61 persen dan perempuan sebanyak 389 orang atau sebesar 20,39 persen. Pada tahun 2021 sebanyak 2.167 orang yang terdiri dari laki – laki sebanyak 1.666 orang atau sebesar 76,89 persen dan perempuan sebanyak 501 orang atau sebesar 23,11. (lihat tabel 3.39 - 3.40).

Tabel 3.39  
Pencari Kerja Yang Ditempatkan Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 – 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	402	438	404	1.519	1.666
Perempuan	102	65	159	389	501
<b>Jumlah</b>	<b>504</b>	<b>503</b>	<b>563</b>	<b>1.908</b>	<b>2.167</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.40  
Persentase Pencari Kerja Yang Ditempatkan Menurut Jenis Kelamin  
Tahun 2017 – 2021

Jenis Kelamin	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Laki-Laki	79,76	87,08	71,76	79,61	76,89
Perempuan	20,24	12,92	28,24	20,39	23,11
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

### 1. Pencari Kerja Yang Ditempatkan Menurut Kelompok Umur

Keadaan pencari kerja yang ditempatkan menurut Kelompok Umur di Kabupaten Paser pada tahun 2019 - 2021 bahwa jumlah pencari kerja yang ditempatkan menurut kelompok umur didominasi oleh kelompok umur 20 – 29 tahun yakni pada tahun 2019 sebanyak 349 orang atau sebesar 61,99 persen dan pada tahun 2020 sebanyak 1.112 orang atau sebesar 58,28 persen dan pada tahun 2021 sebanyak 1.411 orang atau sebesar 65,11 persen. (lihat tabel 3.41 – 3. 42).

**Tabel 3.41**  
**Pencari Kerja Yang Ditempatkan Menurut Kelompok Umur**  
**Tahun 2017 – 2021**

Kelompok Umur	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
15 - 19	38	69	15	520	559
20 - 29	300	325	349	1.112	1.411
30 - 44	160	99	199	259	191
45 - 54	6	8	0	17	6
55 +	0	2	0	0	0
<b>Jumlah</b>	<b>504</b>	<b>503</b>	<b>563</b>	<b>1.908</b>	<b>2.167</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.42**  
**Persentase Pencari Kerja Yang Ditempatkan Menurut Kelompok Umur**  
**Kabupaten Paser Tahun 2017 – 2021**

Kelompok Umur	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
15 - 19	7,54	13,72	2,66	27,25	25,80
20 - 29	59,52	64,61	61,99	58,28	65,11
30 - 44	31,75	19,68	35,35	13,58	8,81
45 - 54	1,19	1,59	0,00	0,89	0,28
55 +	0,00	0,40	0,00	0,00	0,00
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## 2. Pencari Kerja Yang Ditempatkan Menurut Tingkat Pendidikan

Keadaan pencari kerja yang ditempatkan menurut tingkat pendidikan di Kabupaten Paser pada tahun 2019 - 2021 bahwa jumlah pencari kerja yang ditempatkan menurut tingkat pendidikan didominasi tingkat pendidikan sekolah menengah atas/kejuruan yakni pada tahun 2019 sebanyak 331 orang atau sebesar 63,41 persen dan tahun 2020 sebanyak 1.458 orang atau sebesar 76,41 persen dan pada tahun 2021. sebanyak 1.633 orang atau sebesar 75,36 persen (lihat tabel 3.43 sampai tabel 3.44).

**Tabel 3.43**  
**Pencari Kerja Yang Ditempatkan Menurut Tingkat Pendidikan**  
**Tahun 2017 – 2021**

Tingkat Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar	27	10	1	28	12
Sekolah Menengah Pertama	9	27	10	80	62
Sekolah Menengah Atas/Kejuruan	397	417	331	1.458	1.633
Diploma I/II/III/Akademi	18	13	119	93	86
Universitas/Perguruan Tinggi	53	36	102	249	374
<b>Jumlah</b>	<b>504</b>	<b>503</b>	<b>563</b>	<b>1.908</b>	<b>2.167</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 3.44  
 Persentase Pencari Kerja Yang Ditempatkan Menurut Tingkat Pendidikan  
 Tahun 2017 – 2021

Tingkat Pendidikan	Tahun				
	2017	2018	2019	2020	2021
Sekolah Dasar/ Tidak Tamat Sekolah Dasar	1,49	1,60	0,92	1,47	0,55
Sekolah Menengah Pertama	3,72	4,45	4,77	4,20	2,87
Sekolah Menengah Atas/ Kejuruan	70,02	69,19	63,41	76,41	75,36
Diploma I/II/III/Akademi	6,18	5,59	10,34	4,87	3,97
Universitas/Perguruan Tinggi	18,59	19,17	20,56	13,05	17,25
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Bid. P2K2, Laporan IPK Online Tahun 2017 - 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

## BAB IV

### DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA

#### A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan

Data dan informasi pelatihan dan produktivitas pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser adalah :

##### 1. Lembaga Pelatihan Kerja

Data dan informasi lembaga pelatihan kerja menurut penyelenggara di Kabupaten Paser pada tahun 2021 terdiri dari atas 2 (dua) dan dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 1.1  
Lembaga Pelatihan Kerja Menurut Penyelenggara  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Penyelenggara	Jumlah
1	Pemerintah	1
2	Swasta	5
<b>Total</b>		<b>6</b>

Sumber : Bid. P2K dan UPTD BLK, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Dapat dilihat pada tabel di atas, bahwa jumlah lembaga pelatihan kerja di Kabupaten Paser sebanyak 6 (enam) yang terdiri dari 1 (satu) lembaga pelatihan kerja yang penyelenggaranya oleh pemerintah dan 5 (lima) lembaga pelatihan kerja yang penyelenggaranya oleh swasta. Lembaga pelatihan kerja tersebut adalah sebagai berikut;

1. Pemerintah
  1. UPTD Balai Latihan Kerja (BLK)
2. Swasta
  1. LPKS Acces Com
  2. LPKS Trioufa
  3. LPKS Daya Optima
  4. LPKS Prime Of Technology and English
  5. LPK PT.SIMS

##### 2. Instruktur

Data dan informasi instruktur latihan kerja menurut pendidikan, umur, jenjang jabatan, kejuruan, penyelenggara dan jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 2.1. sampai dengan 2.4.



Tabel 2.1  
Instruktur Latihan Kerja  
Menurut Pendidikan, Penyelenggara dan Jenis Kelamin  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Pendidikan	Penyelenggara						Jumlah		
		Pemerintah			Swasta					
		L	P	Jumlah	L	P	Jumlah	L	P	Jumlah
1	SMA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Diploma	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	S1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	S2 / S3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sumber : Bid. P2K dan UPTD BLK, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 2.2  
Instruktur Latihan Kerja  
Menurut Golongan Umur, Penyelenggara dan Jenis Kelamin  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Umur	Penyelenggara						Jumlah		
		Pemerintah			Swasta					
		L	P	Jumlah	L	P	Jumlah	L	P	Jumlah
1	20-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	35-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	50-57	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	58+	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sumber : Bid. P2K dan UPTD BLK, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 2.3  
Instruktur Latihan Kerja  
Menurut Jenjang Jabatan, Penyelenggara dan Jenis Kelamin  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Jabatan	Penyelenggara		
		Pemerintah		
		L	P	Jumlah
1	<b>Instruktur Tingkat Terampil</b>	0	0	0
2	Pelaksana	0	0	0
3	Pelaksana Lanjutan	0	0	0
4	Penyelia	0	0	0
5	<b>Instruktur Tingkat Ahli</b>	0	0	0
6	Tingkat Pertama	0	0	0
7	Tingkat Muda	0	0	0
8	Tingkat Madya	0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Sumber : Bid. P2K dan UPTD BLK, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 2.4  
Instruktur Latihan Kerja  
Menurut Kejuruan, Penyelenggara dan Jenis Kelamin  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Kejuru an	Penyelenggara						Jumlah		
		Pemerintah			Swasta					
		L	P	Jumlah	L	P	Jumlah	L	P	Jumlah
1	Kejuruan Teknik Manufaktur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Kejuruan Teknik Las	16	0	16	0	0	0	0	0	0
3	Kejuruan Teknik Otomotif	31	1	32	0	0	0	0	0	0
4	Kejuruan Teknik Listrik	16	0	16	0	0	0	0	0	0
5	Kejuruan Teknik Elektronika	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Kejuruan Refrigeration	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Kejuruan Bangunan	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Kejuruan Bisnis dan Managemen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Kejuruan Teknologi Informasi dan Komunikasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Kejuruan Garmen Apparel	0	32	32	0	0	0	0	0	0
11	Kejuruan Tata Kecantikan	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Kejuruan Tata Busana	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Kejuruan Pariwisata	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Kejuruan Pertanian	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Kejuruan Perikanan	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Kejuruan Processing	0	16	16	0	0	0	0	0	0
17	Kejuruan Agribisnis	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Kejuruan Desain Batik	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	Kejuruan Pengelolahan Kulit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Kejuruan Industri Kreatif	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Kejuruan Produktivitas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Kejuruan Pengembangan Sosial Masyarakat	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	Kejuruan Metodologi	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Lainnya	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		63	49	112	0	0	0	0	0	0

Sumber : Bid. P2K dan UPTD BLK, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Dapat dilihat pada tabel di atas, bahwa jumlah instruktur latihan kerja menurut pendidikan, umur, jenjang jabatan, kejuruan, penyelenggara dan jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2021 sampai saat ini, laki-laki berjumlah 63 orang dan perempuan berjumlah 49 orang. Instruktur tersebut berada pada sekolah Pendidikan kejuruan yang ada di Kabupaten Paser. Sementara instruktur latihan kerja yang diselenggarakan pihak swasta masih belum ada.

### 3. Tenaga Pelatihan

Data dan informasi pelatihan kerja menurut pendidikan, umur, penyelenggara dan jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 3.1. dan tabel 3.2.

**Tabel 3.1**  
**Tenaga Pelatihan**  
**Menurut Pendidikan, Penyelenggara dan Jenis Kelamin**  
**Di Kabupaten Paser Tahun 2021**

No	Pendidikan	Penyelenggara						Jumlah		
		Pemerintah			Swasta			L	P	Jumlah
		L	P	Jumlah	L	P	Jumlah			
1	SMA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Diploma	0	1	1	0	0	0	0	1	1
3	S1	5	0	5	0	0	0	5	0	5
4	S2 / S3	1	0	1	0	0	0	1	0	1
<b>JUMLAH</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

Sumber : Bid. P2K dan UPTD BLK, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.2**  
**Tenaga Pelatihan**  
**Menurut Golongan Umur, Penyelenggara dan Jenis Kelamin**  
**Di Kabupaten Paser Tahun 2021**

No	Umur	Penyelenggara						Jumlah		
		Pemerintah			Swasta			L	P	Jumlah
		L	P	Jumlah	L	P	Jumlah			
1	20-34	2	0	2	0	0	0	2	0	2
2	35-49	4	1	5	0	0	0	4	1	5
3	50-57	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	58+	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

Sumber : Bid. P2K dan UPTD BLK, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Dapat dilihat pada tabel di atas, bahwa jumlah tenaga pelatihan menurut pendidikan, umur, jenjang jabatan, kejuruan, penyelenggara pemerintah berdasarkan jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2021 sampai saat ini, laki-laki berjumlah 6 orang dan perempuan berjumlah 1 orang. Tenaga pelatihan tersebut berada pada sekolah Pendidikan kejuruan yang ada di Kabupaten Paser. Sementara tenaga pelatihan kerja yang diselenggarakan pihak swasta masih belum ada.

#### **4. Jenis Program dan Peserta Pelatihan Kerja**

Data dan informasi jenis program dan peserta pelatihan kerja terdiri atas 3 (tiga) sub golongan meliputi target, peserta dan penempatan lulusan. Adapun target, peserta dan penempatan lulusan lembaga pelatihan kerja pemerintah menurut jenis program dan jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 4.1.

Tabel 4.1  
Target, Peserta dan Penempatan Lulusan Lembaga Pelatihan Kerja  
Pemerintah Menurut Jenis Program dan Jenis Kelamin  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Program	Target	Peserta			Pencapaian (%)
			L	P	Jumlah	
1	Pelatihan Berbasis Kompetensi	96	63	49	112	100
2	Pelatihan Produktivitas	0	0	0	0	0
3	Permagangan Dalam Negeri	0	0	0	0	0
4	Pelatihan Instruktur	0	0	0	0	0
5	Pelatihan Pengembangan Kewirausahaan	0	0	0	0	0
6	Pelatihan di LPKS ( )	0	0	0	0	0
7	Lainnya	0	0	0	0	0
8	Pelatihan di SKPD Lainnya : ( )	0	0	0	0	0
9	Pelatihan di K/L Lainnya	0	0	0	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>96</b>	<b>63</b>	<b>49</b>	<b>112</b>	<b>100</b>

Sumber : Bid. P2K dan UPTD BLK, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Dapat dilihat pada tabel di atas, bahwa pencapaian target, peserta dan penempatan lulusan lembaga pelatihan kerja pemerintah menurut jenis program dan jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2021 sebesar 100 %. Program pelatihan yang mencapai target dan memiliki pencapaian 100%, yakni pelatihan berbasis kompetensi dengan target 112 orang jumlah peserta laki – laki 63 orang dan perempuan 49. Seluruh kegiatan pelatihan ini dana bersumber dari APBN dan APBD tahun anggaran 2021.

## 5. Pemagangan

Data dan informasi pemagangan yang menjadi kewenangan kabupaten/kota terdiri atas 1 (satu) sub golongan meliputi pemagangan kerja di dalam negeri. Adapun jumlah peserta pemagangan kerja di dalam negeri menurut perusahaan dan jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 5.1.

Tabel 5.1  
Jumlah Peserta Pemagangan Kerja di Dalam Negeri  
Menurut Perusahaan dan Jenis Kelamin  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Nama Perusahaan	Jenis Kelamin		Jumlah	SUMBER PENDANAAN (APBN, APBD, MANDIRI)
		Laki-Laki	Perempuan		
1	Access Persada Komputer	0	2	2	APBN
2	PT.Astra International	0	3	3	APBN
3	Klinik Zahra Medika	1	1	2	APBN
4	PT.Contrans Asia	0	1	1	
5	Koperasi Prima Sylva	1	1	2	APBN
<b>JUMLAH</b>		<b>12</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	

Sumber : Bid. P2K dan UPTD BLK, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Dapat dilihat pada tabel di atas, jumlah peserta pemagangan kerja di dalam negeri menurut perusahaan dan jenis kelamin di Kabupaten Paser pada tahun 2021 sebanyak 10 orang peserta laki – laki yang tersebar pada 5 ( lima ) perusahaan yang ada di Kabupaten Paser.

1. LPKS Acces Com
2. LPKS Trioufa
3. LPKS Daya Optima
4. Prime Of Technology and English
5. LPK PT.SIMS

## BAB V

### DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN

#### BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

#### A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan

##### 1. Pencari Kerja ( Pencaker )

Data dan informasi pencari kerja (pencaker) menurut pendidikan dan kelompok umur di Kabupaten Paser pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 1.1 dan tabel 1.2.

Tabel 1.1  
Pencari Kerja Terdaftar Menurut Pendidikan  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	<= SD	11	1	12
2	SMP / SLTP	56	6	62
3	SMA / SLTA	1.369	264	1.633
4	Diploma I	0	0	0
5	Diploma II	7	0	7
6	Diploma III/ Akta III/ Akademi	49	30	79
7	Sarjana (S-1)	173	198	371
8	Pasca Sarjana (S-2)	1	2	3
<b>JUMLAH</b>		<b>1.666</b>	<b>501</b>	<b>2.167</b>

Sumber Data : Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 1.2  
Pencari Kerja Terdaftar Menurut Umur  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Umur	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	15 – 19	419	140	559
2	20 – 29	1.061	350	1.411
3	30 – 44	180	11	191
4	45 – 54	6	0	6
5	55	0	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>1.666</b>	<b>501</b>	<b>2.167</b>

Sumber Data : Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Dapat dilihat pada tabel di atas, jumlah pencari kerja (pencaker) menurut pendidikan dan kelompok umur di Kabupaten Paser pada tahun 2021 sebanyak 2.167 orang terdiri dari 1.666 orang laki – laki dan 501 orang perempuan. Pencari kerja (pencaker) di Kabupaten Paser tahun 2021 di dominasi oleh tingkat

pendidikan SMA/SLTA sebanyak 1.633 orang serta dengan kelompok umur 20 – 29 tahun sebanyak 1.411 orang.

## 2. Lowongan Kerja Terdaftar

Data dan informasi lowongan kerja terdaftar dibagi menurut pendidikan, jenis golongan pokok jabatan dan sektor lapangan usaha. Lowongan kerja terdaftar menurut pendidikan, jenis golongan pokok jabatan dan sektor lapangan usaha di Kabupaten Paser pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 2.1 sampai dengan tabel 2.3.

Tabel 2.1  
Lowongan Kerja Terdaftar Menurut Pendidikan  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	<= SD	282	0	282
2	SMP / SLTP	34	2	36
3	SMA / SLTA	391	47	438
4	Diploma I	0	0	0
5	Diploma II	1	0	1
6	Diploma III/ Akta III/ Akademi	27	7	34
7	Sarjana (S-1)	93	11	104
8	Pasca Sarjana (S-2)	1	0	1
<b>JUMLAH</b>		<b>829</b>	<b>67</b>	<b>896</b>

Sumber Data : Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 2.2  
Lowongan Kerja Terdaftar Menurut Jenis Golongan Pokok Jabatan  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Jenis Gol. Pokok Jabatan	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	Anggota Angkatan Bersenjata (Kecuali Kepolisian)	0	0	0
2	Anggota Badan Legislatif, Pejabat Tinggi Pemerintah	0	0	0
3	Tenaga Profesional	11	5	16
4	Teknisi dan Kelompok Jabatan yang Sejenis	23	3	26
5	Penata Usaha	58	38	96
6	Tenaga Usaha Jasa dan Penjual Dagangan di Toko dan Pasar	31	13	44
7	Pekerja-pekerja Keterampilan Bidang Pertanian dan Perikanan	457	0	457
8	Pekerja Kasar Terampil dan Sejenisnya	13	0	13
9	Operator dan Perakit mesin dan Mesin Pabrik	101	2	103
10	Pekerja Kasar	117	6	123
<b>JUMLAH</b>		<b>829</b>	<b>67</b>	<b>896</b>

Sumber Data : Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja, diolah Sub Bagian Perencanaan Program



Tabel 2.3  
Lowongan Kerja Terdaftar Menurut Sektor Lapangan Usaha  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Lapangan Usaha	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	535	2	546
2	Pertambangan dan Penggalian	160	16	178
3	Industri Pengolahan	1	0	1
4	Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas dan Udara Dingin	0	0	0
5	Pengadaan Air, Pengelolaan Sampah dan Daur Ulang, Pembuangan, dan Pembersihan Limbah dan Sampah	0	0	0
6	Konstruksi	0	0	0
7	Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	30	18	52
8	Transportasi dan Pergudangan	5	2	7
9	Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum	0	0	0
10	Informasi dan Komunikasi	0	0	0
11	Jasa Keuangan dan Asuransi	21	10	31
12	Real Estat	0	0	0
13	Jasa Profesional, Ilmiah dan Teknis	0	0	0
14	Jasa Persewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	74	11	85
15	Administrasi Pemerintahan, Pertahanan dan Jaminan Sosial Wajib	0	0	0
16	Jasa Pendidikan	0	0	0
17	Jasa Kesehatan dan Kegiatan Sosial	2	7	9
18	Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	0	0	0
19	Kegiatan Jasa Lainnya	1	1	2
20	Jasa Perorangan yang Melayani Rumah Tangga; Kegiatan yang Menghasilkan Barang dan Jasa oleh Rumah Tangga yang Digunakan Sendiri untuk Memenuhi Kebutuhan	0	0	0
21	Kegiatan Badan Internasional dan Badan Ekstra Internasional Lainnya	0	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>829</b>	<b>67</b>	<b>896</b>

Sumber Data : Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Dapat dilihat pada tabel di atas, jumlah lowongan kerja terdaftar di Kabupaten Paser pada tahun 2021 baik menurut pendidikan, jenis golongan pokok jabatan dan sektor lapangan usaha sebanyak 896 orang dengan rincian jumlah laki – laki sebanyak 829 orang dan jumlah perempuan sebanyak 67 orang.

Pada lowongan kerja terdaftar menurut pendidikan didominasi dengan tingkat pendidikan SMA/SLTA sebanyak 438 orang yang terdiri dari 391 orang laki – laki dan 47 orang perempuan, menurut jenis golongan pokok jabatan didominasi

oleh pekerja-pekerja keterampilan Bidang Pertanian dan perikanan sebanyak 457 orang laki-laki dan menurut sector lapangan usaha didominasi oleh Pertanian, kehutanan dan perikanan sebanyak 546 orang yang terdiri dari 535 orang laki-laki dan 2 orang perempuan.

### 3. Penempatan Kerja Terdaftar

Data dan informasi penempatan kerja terdaftar dibagi menjadi 3 (tiga) meliputi menurut kelompok umur, pendidikan, jenis golongan pokok jabatan dan sektor lapangan usaha.

Adapun data dan informasi penempatan kerja terdaftar menurut kelompok umur, pendidikan jenis golongan pokok jabatan dan sektor lapangan usaha di Kabupaten Paser pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 3.1 sampai dengan tabel 3.4.

Tabel 3.1  
Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar Menurut Kelompok Umur  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Umur	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	15 – 19	13	5	18
2	20 – 29	119	53	172
3	30 – 44	29	10	39
4	45 – 54	5	0	5
5	55	0	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>166</b>	<b>68</b>	<b>234</b>

Sumber Data : Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja, diolah Sub Bagian Perencanaan Program[[[

Tabel 3.2  
Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar Menurut Jenis Pendidikan  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	<= SD	0	0	0
2	SMP / SLTP	0	3	3
3	SMA / SLTA	120	50	170
4	Diploma I	0	0	0
5	Diploma II	1	0	1
6	Diploma III/ Akta III/ Akademi	15	4	19
7	Sarjana (S-1)	29	11	40
8	Pasca Sarjana (S-2)	1	0	1
<b>JUMLAH</b>		<b>166</b>	<b>68</b>	<b>234</b>

Sumber Data : Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

**Tabel 3.3**  
**Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar Menurut Jenis Golongan**  
**Pokok Jabatan Di Kabupaten Paser Tahun 2021**

Sumber Data : Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

No	Jenis Gol. Pokok Jabatan	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	Anggota Angkatan Bersenjata (Kecuali Kepolisian)	0	0	0
2	Anggota Badan Legislatif, Pejabat Tinggi Pemerintah	0	0	0
3	Tenaga Profesional	4	3	7
4	Teknisi dan Kelompok Jabatan yang Sejenis	13	6	19
5	Penata Usaha	35	24	59
6	Tenaga Usaha Jasa dan Penjual Dagangan di Toko dan Pasar	27	17	42
7	Pekerja-pekerja Keterampilan Bidang Pertanian dan Perikanan	0	0	0
8	Pekerja Kasar Terampil dan Sejenisnya	17	1	18
9	Operator dan Perakit mesin dan Mesin Pabrik	32	0	32
10	Pekerja Kasar	40	17	57
<b>JUMLAH</b>		<b>166</b>	<b>68</b>	<b>234</b>

**Tabel 3.4**  
**Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar Menurut Sektor**  
**Lapangan Usaha Di Kabupaten Paser Tahun 2021**

No	Lapangan Usaha	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	0	1	1
2	Pertambangan dan Penggalian	43	7	50
3	Industri Pengolahan	0	0	0
4	Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas dan Udara Dingin	0	0	0
5	Pengadaan Air, Pengelolaan Sampah dan Daur Ulang, Pembuangan, dan Pembersihan Limbah dan Sampah	0	0	0
6	Konstruksi	0	0	0
7	Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobildan Sepeda Motor	7	11	18
8	Transportasi dan Pergudangan	0	0	0
9	Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum	62	32	94
10	Informasi dan Komunikasi	0	0	0
11	Jasa Keuangan dan Asuransi	4	3	7
12	Real Estat	0	0	0
13	Jasa Profesional, Ilmiah dan Teknis	0	0	0
14	Jasa Persewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	49	7	56
15	Administrasi Pemerintahan, Pertahanan dan Jaminan Sosial Wajib	0	0	0
16	Jasa Pendidikan	0	0	0
17	Jasa Kesehatan dan Kegiatan Sosial	1	7	8
18	Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	0	0	0
19	Kegiatan Jasa Lainnya	0	0	0
20	Jasa Perorangan yang Melayani Rumah Tangga; Kegiatan yang Menghasilkan Barang dan Jasa oleh Rumah Tangga yang Digunakan Sendiri untuk Memenuhi Kebutuhan	0	0	0
21	Kegiatan Badan Internasional dan Badan Ekstra Internasional Lainnya	0	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>166</b>	<b>68</b>	<b>234</b>

Sumber Data : Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Dapat dilihat pada tabel di atas, jumlah penempatan kerja terdaftar di Kabupaten Paser pada tahun 2021 baik menurut kelompok umur, pendidikan, jenis golongan pokok jabatan dan sektor lapangan usaha sebanyak 234 orang dengan rincian jumlah laki – laki sebanyak 166 orang dan jumlah perempuan sebanyak 68 orang.

Pada penempatan kerja terdaftar menurut kelompok umur didominasi kelompok umur 20 – 29 tahun dengan jumlah sebanyak 172 orang terdiri dari 119 orang laki – laki dan 53 orang perempuan. Menurut pendidikan penempatan kerja terdaftar didominasi dengan tingkat pendidikan SMA/SLTA sebanyak 170 orang yang terdiri dari 120 orang laki – laki dan 50 orang perempuan kemudian menurut jenis golongan pokok jabatan didominasi oleh Penata Usaha sebanyak 140 orang laki – laki dan menurut sektor lapangan usaha didominasi oleh pertambangan dan penggalian sebanyak 50 orang yang terdiri dari 43 orang laki – laki dan 7 orang perempuan.

### 3. Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA)

Data dan informasi penggunaan tenaga kerja asing (TKA) khususnya perpanjangan IMTA tidak lagi menjadi kewenangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser. IMTA diganti dengan Notifikasi, Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2020 Tentang Penggunaan Tenaga Kerja Asing dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2020 Tentang Penggunaan Tenaga Kerja Asing.

Data dibawah ini bersumber dari Dinas Perijinan Terpadu Satu Pintu (PTSP) Kabupaten Paser, dapat dilihat pada tabel 4.1 sampai tabel 4.3.

Tabel 4.1  
Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA)  
Menurut Negara Asal Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Negara Asal	Jumlah Perpanjangan IMTA
1	North Korea	21
2	Malaysia	2
3	Sri Lanka	1
<b>JUMLAH</b>		<b>24</b>

Sumber Data : Dinas PTSP

Tabel 4.2  
Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA)  
Menurut Negara Asal dan Perpanjangan IMTA Di Kabupaten Paser Tahun  
2021

No	Negara Asal	Jumlah Perpanjangan IMTA
1	North Korea	5
2	Malaysia	2
3	Sri Lanka	1
<b>JUMLAH</b>		<b>8</b>

Sumber Data : Dinas PTSP

Tabel 4.3  
Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA)  
Menurut Level Jabatan Tahun 2021

No	Level Jabatan	Jumlah Perpanjangan IMTA
1	Profesional	0
2	Advisor/Consultant	2
3	Manager	13
4	Direksi	9
5	Supervisor	0
6	Teknisi	0
7	Komisaris	0
<b>JUMLAH</b>		<b>24</b>

Sumber Data : Dinas PTSP

Tabel 4.4  
Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA)  
Menurut Level Jabatan dan Perpanjangan IMTA Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Level Jabatan	Jumlah Perpanjangan IMTA
1	Profesional	0
2	Advisor/Consultant	2
3	Manager	6
4	Direksi	0
5	Supervisor	0
6	Teknisi	0
7	Komisaris	0
<b>JUMLAH</b>		<b>8</b>

Sumber Data : Dinas PTSP

Tabel 4.5  
Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA)  
Menurut Sektor Usaha Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Sektor Usaha	Jumlah Perpanjangan IMTA
1	Jasa	0
2	Industri	0
3	Pertanian dan Maritim	3
4	Lainnya (Pertambangan dan Penggalan)	21
<b>JUMLAH</b>		<b>24</b>

Sumber Data : Dinas PTSP

Tabel 4.6  
Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA)  
Menurut Sektor Usaha dan Perpanjangan IMTA Di Kabupaten Paser Tahun  
2021

No	Sektor Usaha	Jumlah Perpanjangan IMTA
1	Jasa	0
2	Industri	0
3	Pertanian dan Maritim	3
4	Lainnya (Pertambangan dan Penggalan)	5
<b>JUMLAH</b>		<b>8</b>

Sumber Data : Dinas PTSP

Dapat dilihat pada tabel di atas, jumlah penggunaan tenaga kerja asing (TKA) dalam hal perpanjangan IMTA di Kabupaten Paser pada tahun 2021 baik menurut negara asal, level jabatan, dan sektor usaha sebanyak 24 orang dan keseluruhan tenaga kerja asing (TKA) berasal dari North Korea (korea selatan), Malaysia, Sri Lanka yang mana terbagi menurut level jabatan yakni jabatan Direksi sebanyak 9 orang, jabatan manager sebanyak 13 orang.

## BAB VI

### DATA DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

#### A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan

##### 1. Sarana Hubungan Industrial

Data dan informasi sarana hubungan industrial terdiri atas 4 (empat) golongan, meliputi :

- a. Organisasi Pekerja/Buruh;
- b. Organisasi Pengusaha;
- c. LKS Bipartit dan LKS Tripartit;
- d. Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB).

##### 1.1. Organisasi Pekerja/Buruh

Data dan informasi organisasi pekerja/buruh di Kabupaten Paser tahun 2021 dapat dilihat pada tabel di bawah ini;

Tabel 1.1.1  
Organisasi Pekerja/Buruh  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	Serikat Pekerja/Buruh				Federasi		Konfederasi	
		Unit	Anggota (Orang)			Unit	Anggota (SP/SB)	Unit	Anggota (Federasi)
			L	P	Jumlah				
1	Tahun 2018	3	0	0	0	0	0	0	0
2	Tahun 2019	7	136	1	137	0	0	0	0
3	Januari	1	14	0	15	0	0	0	0
4	Februari	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Maret	1	15	0	16	0	0	0	0
6	April	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Mei	0	0	0	8	0	0	0	0
8	Juni	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Juli	0	83	0	83	0	0	0	0
10	Agustus	0	0	0	0	0	0	0	0
11	September	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Oktober	0	0	0	0	0	0	0	0
13	November	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Desember	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>12</b>	<b>248</b>	<b>1</b>	<b>256</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Organisasi pekerja/buruh di Kabupaten Paser tahun 2021 terbagi dalam 3 (tiga) sub golongan, meliputi serikat pekerja/buruh, federasi dan konfederasi. Dapat dilihat

pada tabel 1.1.1, bahwa jumlah serikat pekerja/buruh sebanyak 12 serikat pekerja/buruh yang terdaftar pada tahun 2021.

## 1.2. Organisasi Pengusaha

Data dan informasi anggota organisasi pengusaha di Kabupaten Paser tahun 2021 berjumlah 24 anggota yang merupakan data di tahun sebelumnya yakni tahun 2019 sebanyak 22 anggota.

Tabel 1.2.1  
Organisasi Pengusaha Indonesia (Apindo)  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	Anggota
1	TAHUN 2017	2
2	TAHUN 2018	0
3	TAHUN 2019	22
4	Januari	0
5	Februari	0
6	Maret	0
7	April	0
8	Mei	0
9	Juni	0
10	Juli	0
11	Agustus	0
12	September	0
13	Oktober	0
14	November	0
15	Desember	0
<b>Jumlah</b>		<b>24</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

## 1.3. LKS Bipartit dan LKS Tripartit

Data dan informasi LKS Bipartit dan LKS Tripartit di Kabupaten Paser tahun 2021 berjumlah 20 LKS Bipartit dan 1 LKS Tripartit

Tabel 1.3.1  
LKS Bipartit dan LKS Tripartit  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	BIPARTIT	TRIPARTIT
1	TAHUN 2017	5	1
2	TAHUN 2018	4	0
3	TAHUN 2019	4	0
4	Januari	1	0
5	Februari	0	0
6	Maret	0	0
7	April	1	0
8	Mei	0	0
9	Juni	0	0
10	Juli	0	0
11	Agustus	0	0
12	September	2	0



13	Oktober	0	0
14	November	0	0
15	Desember	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>20</b>	<b>1</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

#### 1.4. Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama

Data dan informasi Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) di Kabupaten Paser tahun 2021 terdiri dari 2 golongan yakni PP yang disahkan dan PKB yang terdaftar serta memiliki 5 sub golongan yakni baru, pembaruan, perpanjangan, adendum dan lainnya. Data dan informasi peraturan perusahaan yang di sahkan dan peraturan kerja bersama yang terdaftar di Kabupaten Paser tahun 2021 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 1.4.1  
Peraturan Perusahaan (PP) yang Disyahkan  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	Baru	Pembaruan	Perpanjangan	Adendum	Lainnya	Jumlah
1	TAHUN 2017	5	2	7	0	0	14
2	Tahun 2018	0	0	10	1	0	11
3	Tahun 2019	1	13	2	0	0	16
4	Januari	0	3	0	0	0	3
5	Februari	0	2	0	0	0	2
6	Maret	0	0	0	0	0	0
7	April	0	4	0	0	0	4
8	Mei	0	0	0	0	0	0
9	Juni	0	0	0	1	0	1
10	Juli	0	0	0	0	0	0
11	Agustus	0	0	0	0	0	0
12	September	0	0	0	0	0	1
13	Oktober	0	2	2	0	0	2
14	November	0	3	0	0	0	3
15	Desember	0	0	0	0	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>6</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>57</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Dapat dilihat pada tabel 1.4.1, bahwa jumlah PP yang disahkan di Kabupaten Paser tahun 2021 sebanyak 57 PP yang mana terdiri dari 6 PP baru, 30 PP pembaruan, 19 PP perpanjangan dan 2 adendum.

Tabel 1.4.2  
Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang Didaftarkan  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	Baru	Pembaruan	Perpanjangan	Adendum	Lainnya	Jumlah
1	TAHUN 2018	2	0	2	0	0	4
2	Januari	0	0	0	0	0	0
3	Februari	0	0	0	0	0	0
4	Maret	0	1	0	0	0	1
5	April	0	0	0	0	0	0
6	Mei	0	0	0	0	0	0
7	Juni	0	0	0	0	0	0

8	Juli	0	0	0	0	0	0
9	Agustus	0	0	0	0	0	0
10	September	0	0	0	0	0	0
11	Oktober	0	0	0	0	0	0
12	November	0	3	0	0	0	3
13	Desember	0	0	1	0	0	1
<b>Jumlah</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

## 2. Permasalahan Hubungan Industrial

Data dan informasi permasalahan hubungan industrial terdiri atas 3 (tiga) golongan, meliputi :

- Perselisihan hubungan industrial;
- Unjuk rasa/mogok;
- Pemutusan hubungan kerja;

### 2.1. Perselisihan Hubungan Industrial

Data dan informasi perselisihan hubungan industrial di Kabupaten Paser tahun 2021 terdiri dari 2 golongan yakni jenis perselisihan dan penyelesaian. Untuk jenis perselisihan memiliki 4 sub golongan yakni hak, PHK, kepentingan dan SP/SB dalam perusahaan dan penyelesaian memiliki 5 sub golongan yakni bipartit, mediasi, konsiliasi, arbitrase dan pengadilan Hubungan Industrial. Data dan informasi kasus perselisihan hubungan industrial di Kabupaten Paser tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 2.1.1.

Tabel 2.1.1  
Kasus Perselisihan Hubungan Industrial  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	Jenis Perselisihan (Perkara)					Penyelesaian						Sisa Kasus/ Perkara
		Hak	PHK	Kepentingan	SP/SB dalam Perusahaan	Jumlah	Bipartit	Mediasi	Konsiliasi	Arbitrasi	Pengadilan HI	Jumlah	
1	Januari	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Februari	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
3	Maret	2	2	0	0	4	1	4	0	0	0	5	0
4	April	1	1	0	0	2	3	1	0	0	0	4	0
5	Mei	2	1	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0
6	Juni	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
7	Juli	0	3	0	0	3	2	1	0	0	0	3	0
8	Agustus	1	3	0	0	3	1	2	0	0	0	3	0
9	September	0	1	1	0	3	2	1	0	0	0	3	0
10	Oktober	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	November	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0
12	Desember	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1
<b>JUMLAH</b>		<b>6</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>1</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Dapat dilihat pada tabel 2.1.1, bahwa jumlah kasus perselelisihan hubungan industrial di Kabupaten Paser tahun 2021 sebanyak 22 perkara yang kesemuanya merupakan kasus perselisihan PHK dan HAK dan untuk penyelesaiannya melalui mediasi sebanyak 12 perkara dan tersisa 1 perkara yang belum terselesaikan.

## 2.2. Unjuk Rasa/Mogok

Data dan informasi unjuk rasa/mogok di Kabupaten Paser tahun 2021 terdiri dari 2 golongan yakni tenaga kerja yang terlibat dan jam kerja yang hilang. Data dan informasi unjuk rasa/mogok tenaga kerja yang terlibat berjumlah 70 orang dan jam kerja yang hilang di Kabupaten Paser berjumlah 24 orang dapat dilihat pada tabel 2.2.1.

Tabel 2.2.1  
Unjuk Rasa/Mogok, Tenaga Kerja Yang Terlibat,  
Jam Kerja Yang Hilang dan Jenis Tuntutan  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	Unjuk Rasa/Mogok (Kasus)	Tenaga Kerja Yang Terlibat (Orang)			Jam Kerja Yang Hilang (Jam)
			Laki	Perempuan	Jumlah	
1	Januari	0	0	0	0	0
2	Februari	0	0	0	0	0
3	Maret	0	0	0	0	0
4	April	0	0	0	0	0
5	Mei	0	0	0	0	0
6	Juni	0	0	0	0	0
7	Juli	0	0	0	0	0
8	Agustus	0	0	0	0	0
9	September	0	0	0	0	0
10	Oktober	0	70	0	70	24
11	November	0	0	0	0	0
12	Desember	0	0	0	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>1</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	<b>24</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

## 2.3. Pemutusan Hubungan Kerja

Data dan informasi pemutusan hubungan kerja di Kabupaten Paser tahun 2020 terdiri dari 2 golongan yakni jumlah kasus PHK dan sebab PHK. Data dan informasi pemutusan hubungan kerja menurut jumlah kasus PHK dan sebab PHK di Kabupaten Paser tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 2.3.1.

Tabel 2.3.1  
Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	Tenaga Kerja Yang Ter-PHK (Orang)						Tenaga Kerja Yang Ter-PHK (Orang)		
		Pensiun	PKWT	Outsourcing	Penetapan	Lainnya	Jumlah	L	P	Jumlah
1	Januari	0	0	0	0	9	9	9	0	9
2	Februari	0	0	0	0	226	226	226	0	226
3	Maret	0	0	0	0	69	69	69	0	69
4	April	2	0	0	0	181	183	183	0	183
5	Mei	2	0	0	0	3	5	5	0	5
6	Juni	0	0	0	0	19	19	19	2	21
7	Juli	0	0	0	0	4	4	4	0	4
8	Agustus	0	0	0	0	26	26	26	0	26
9	September	2	0	0	0	80	82	82	0	82
10	Oktober	0	5	0	0	15	20	20	0	20
11	November	0	0	0	0	1	1	1	0	1
12	Desember	0	0	0	0	5	5	5	0	5
<b>JUMLAH</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>638</b>	<b>649</b>	<b>649</b>	<b>2</b>	<b>651</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Dari tabel di atas dapat kita lihat bahwa data dan informasi pemutusan hubungan kerja menurut jumlah kasus PHK dan sebab PHK di Kabupaten Paser tahun 2021 sebanyak 651 kasus terdiri dari 649 laki – laki dan 2 perempuan melalui penetapan lainnya 638 kasus.

### 3. Pengupahan

Data dan informasi pengupahan tentang data upah minimum kabupaten (UMK) di Kabupaten Paser tahun 2021. Pada tahun 2021 UMK Kabupaten Paser sebesar Rp 3.050.000,00 dengan kenaikan 0,82 %

Tabel 3.1  
Upah Minimum  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Uraian	Rp.
1	UMK/K	3.050.000,00
2	% Kenaikan UMK/K	0,82

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

### 4. Fasilitas dan Koperasi Pekerja/Buruh

Data dan informasi fasilitas dan koperasi pekerja/buruh tentang fasilitas kesejahteraan dan koperasi pekerja/buruh. Untuk data dan informasi fasilitas kesejahteraan dan koperasi pekerja/buruh di Kabupaten Paser tahun 2021 masih belum terisi karena belum tersedianya data pada tabel 4.1. Di bawah ini :

Tabel 4.1  
 Fasilitas Kesejahteraan Dan Koperasi  
 Pekerja/Buruh Di Kabupaten Paser  
 Tahun 2021

No	Bulan	Perusahaan Yg Telah Menetapkan Fasilitas Kesejahtraan	Jenis Fasilitas Kesejahteraan								Koperasi Pekerja Buruh			
			Pelayanan KB	Tempat Penitipan Anak	Perumahan Pekerja/ Buruh	Fasilitas Beribadah	Fasilitas Olahraga	Fasilitas Kantin	Fasilitas Kesehatan	Pelayanan Rekreasi	Unit	Anggota (Orang)		
												L	P	Jumlah
	Tahun 2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	Januari	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Februari	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Maret	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	April	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Mei	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Juni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Juli	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Agustus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	September	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Oktober	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Nopember	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Desember	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

## 5. Pegawai Teknis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Data dan informasi pegawai teknis penyelesaian perselisihan hubungan industrial terdiri dari menurut pendidikan, jabatan dan daftar pegawai. Untuk data dan informasi pegawai teknis penyelesaian perselisihan hubungan industrial menurut pendidikan, jabatan dan daftar pegawai di kabupaten paser tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 5.1 sampai 5.3.

Tabel 5.1  
Pegawai Teknis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial  
Menurut Pendidikan Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Pendidikan	Jabatan (Orang)				Jumlah
		Mediator	konsiliator	Arbiter	Hakim	
1	S2	2	0	0	0	2
<b>JUMLAH</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Tabel 5.2  
Pegawai Teknis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial  
Menurut Jabatan dan Jenis Kelamin  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Jabatan	Jenis Kelamin (Orang)		
		Laki - laki	Perempuan	Jumlah
1	Mediator	1	1	2
	a. Pertama	0	0	0
	b. Muda	1	1	2
	c. Madya	0	0	0
2	Konsiliator	0	0	0
3	Arbiter	0	0	0
4	Hakim HI	0	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Tabel 5.3  
Daftar Pegawai Teknis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Tempat/Tgl Lahir	Pendidikan	Jabatan
1	Astikawati Latief, SH, M.Hum	Perempuan	Tanah Grogot, 12-07-1985	S2	b. Muda
2	H. M. Hafidz Sahid, SP, MS	Laki-Laki	Sungai Tuak, 05-05-1978	S2	b. Muda

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Dari tabel di atas dapat kita lihat bahwa data dan informasi pegawai teknis penyelesaian perselisihan hubungan industrial menurut pendidikan, jabatan dan

daftar pegawai di kabupaten paser tahun 2021 sebanyak 2 orang terdiri dari 1 laki – laki dan 1 perempuan dengan jabatan mediator muda.

## 6. Hubungan Kerja

Data dan informasi hubungan kerja terdiri atas 2 sub golongan, meliputi :

1. Perusahaan dengan pekerja/buruh berstatus perjanjian kerja waktu tertentu;
2. Perusahaan penyedia jasa tenaga kerja.

### 6.1. Perusahaan dengan Pekerja/buruh Berstatus Perjanjian Kerja Waktu Tertentu

Adapun data dan informasi perusahaan dengan pekerja/buruh berstatus perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) menurut lapangan usaha di Kabupaten Paser tahun 2021 dapat di lihat pada tabel di bawah ini;

Tabel 6.1  
Perusahaan Dengan Pekerja/Buruh Berstatus Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Menurut Lapangan Usaha Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Lapangan Usaha	Pekerja PKWT (Orang)			Perusahaan (Unit)
		Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	
1	Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	0	0	1770	8
2	Pertambangan dan Penggalian	0	0	351	20
3	Industri Pengolahan	0	0	0	0
4	Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas dan Udara Dingin	0	0	0	0
5	Pengadaan Air, Pengelolaan Sampah dan Daur Ulang, Pembuangan, dan Pembersihan Limbah dan Sampah	0	0	0	0
6	Konstruksi	0	0	0	0
7	Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	0	0	0	0
8	Transportasi dan Pergudangan	0	0	0	0
9	Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum	0	0	0	0
10	Informasi dan Komunikasi	0	0	0	0
11	Jasa Keuangan dan Asuransi	0	0	8	1
12	Real Estat	0	0	0	0
13	Jasa Profesional, Ilmiah dan Teknis	0	0	0	0
14	Jasa Persewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	0	0	0	0
15	Administrasi Pemerintahan, Pertahanan dan Jaminan Sosial Wajib	0	0	0	0
16	Jasa Pendidikan	0	0	0	0
17	Jasa Kesehatan dan Kegiatan Sosial	0	0	0	0
18	Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	0	0	0	0
19	Kegiatan Jasa Lainnya	0	0	0	1
20	Jasa Perorangan yang Melayani Rumah Tangga; Kegiatan yang Menghasilkan Barang dan Jasa oleh Rumah Tangga yang Digunakan Sendiri untuk Memenuhi Kebutuhan	0	0	0	0



21	Kegiatan Badan Internasional dan Badan Ekstra Internasional Lainnya	0	0	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2129</b>	<b>29</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Dapat dilihat pada tabel di atas, bahwa jumlah perusahaan dengan pekerja/buruh berstatus perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) menurut lapangan usaha di Kabupaten Paser tahun 2021 sebanyak 28 perusahaan dan pekerja/buruh berstatus perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) sebanyak 2.129 orang yang terdiri dari laki – laki dan perempuan.

## 6.2. Perusahaan Penyedia Jasa Tenaga Kerja

Adapun data dan informasi perusahaan penyedia jasa tenaga kerja di Kabupaten Paser tahun 2021 berjumlah 16 perusahaan, selengkapnya dapat dilihat pada tabel di bawah ini;

Tabel 6.2  
Perusahaan penyedia jasa tenaga kerja  
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	Perusahaan Penyedia Tenaga Kerja (Unit)
1	Januari	1
2	Februari	5
3	Maret	3
4	April	4
5	Mei	0
6	Juni	0
7	Juli	1
8	Agustus	0
9	September	1
10	Oktober	0
11	November	1
12	Desember	0
<b>JUMLAH</b>		<b>16</b>

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

## BAB VI PENUTUP

Buku Data Statistik Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser merupakan wujud dari pengembangan sistem media informasi ketenagakerjaan yang secara umum menggambarkan sebagian data termasuk didalamnya capaian pelaksanaan pembangunan (penyelenggaraan pemerintahan) bidang Ketenagakerjaan Kabupaten Paser Tahun 2017 - 2021 yang diharapkan dapat memenuhi kebutuhan semua pemangku kepentingan yang kemudian dapat bersinergi dalam upaya menekan tingkat Pengangguran yang pada akhirnya dapat terwujud dan merupakan dasar acuan rencana pembangunan ketenagakerjaan 5 (lima) tahun ke depan yang berbasis pendayagunaan tenaga kerja melalui pengendalian tambahan angkatan kerja baru, penciptaan kesempatan kerja sektoral, perencanaan pelatihan tenaga kerja, penempatan tenaga kerja, hubungan industrial dan Jamsostek, serta pengawasan ketenagakerjaan.

Buku ini dirancang untuk mengakomodir kemungkinan terjadinya perubahan-perubahan yang terjadi di masa yang akan datang. Oleh karena itu, Buku Data Statistik Ketenagakerjaan ini dapat direvisi secara berkala untuk menyesuaikan dengan berbagai kebijakan dan program yang ada serta perkembangan baru, sehingga tetap relevan dengan kebutuhan pembangunan ketenagakerjaan daerah.

Akhirnya, Buku Data Statistik Ketenagakerjaan ini akan sangat bergantung pada komitmen, integritas dan dedikasi seluruh **stakeholders** (pihak terkait),

Sehingga tujuan pembangunan ketenagakerjaanya itu untuk pembangunan manusia seutuhnya dan pembangunan masyarakat seluruhnya dalam rangka meningkatkan harkat, martabat dan harga diri tenaga kerja serta mewujudkan masyarakat sejahtera, adil, makmur dan merata baik materil maupun spiritual dapat terwujud.