



**PERJANJIAN KINERJA  
ESELON II, III,  
JAFUNG/SUBKOORDINATOR  
TAHUN 2022**

**PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Hatimah, S.Sos, M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Madju Pangihutan S

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Dinas,

Ir. Madju Pangihutan S

PIHAK PERTAMA  
Sekretaris,

Hj. Hatimah, S.Sos, M.Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO. 1	Sasaran 2	Indikator Kinerja 3	Target 4
1.	Meningkatnya capaian sasaran strategis Disnakertrans	Presentase Capaian Sasaran Strategis Disnakertrans	87%
2	Terpenuhinya Pembayaran gaji dan tunjangan ASN serta Tersedianya laporan Keuangan	Terpenuhinya Pembayaran gaji dan tunjangan ASN serta Tersedianya laporan Keuangan	14 bulan
3	Tersedianya kebutuhan administrasi perkantoran	Presentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100%
4	Tersedianya Jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase SKPD yang menyusun dan mendapatkan dokumen perencanaan dan penganggaran tepat waktu	100%
	Tersedianya Jasa pemeliharaan biaya pemeliharaan pajak dan perizinan kendaraan operasional/	Presentase terpenuhinya Barang Milik Daerah	100%

**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Perencanaan penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Rp.	107.081.000
2. Administrasi keuangan perangkat daerah	Rp.	5.366.608.020
3. Administrasi umum perangkat daerah	Rp.	147.673.850
4. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Rp.	905.741.739
5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RP.	59.801.520

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA DINAS,**

**Ir. MADJU PANGIHUTAN S**

**SEKRETARIS,**

**Hj. HATIMAH, S.Sos, M.Si**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. M. Nuriansyah A

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Madju Pangihutan S

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Dinas,

  
Ir. Madju Pangihutan S

PIHAK PERTAMA  
Kepala Bidang Penempatan dan Peningkatan  
Kesempatan Kerja,

  
Drs. M. Nuriansyah A

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tercapainya pencari kerja yang ditempatkan melalui system antar kerja	Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan melauai sistem antar kerja	300 orang
2	Terlaksananya pengawasan dan pengendalian perijinan LPTKS	Jumlah perijinan LPTKS Daerah/kota yang dilakukan pengawasan dan pengendalian	7 LPTKS
3	Tersedianya informasi lowongan kerja	Presentase Informasi Lowongan Kerja	100%
4	Terlaksananya pemberian rekomendasi perpanjangan IMTA	Rekomendasi perpanjangan penerbitan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) Daerah Kab/kota	10 rekomendasi
5	Tersedianya dokumen ketenagakerjaan	Jumlah Dokumen Ketenaga kerjaan yang tersusun	1 dokumen

**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota	Rp.	94.905.429
2. Penertiban izin lembaga penempatan tenaga kerja swasta (LPTKS) dalam 1 (Satu) daerah kabupaten/kota	Rp.	22.201.880
3. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp.	81.375.340
4. Penerbitan perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (Satu) daerah kabupaten/kota	Rp.	27.559.900
5. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp.	21.000.300

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA DINAS,**

**IR. MADJU PANGIHUTAN S**

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN  
DAN PENINGKATAN  
KESEMPATAN KERJA,**

**DRS. M. NURIANSYAH A**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Reyad, S.STP, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Madju Pangihutan S

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Dinas,

Ir. Madju Pangihutan S

PIHAK PERTAMA  
Kepala Bidang Pelatihan dan  
Produktivitas Kerja,

Ahmad Reyad, S.STP, M.Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Presentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	80%
2	Meningkatnya pendaftaran dan rekomendasi LPK	Presentase Pendaftaran dan Rekomendasi LPK	50%
3	Terlaksananya pengukuran produktifitas daerah Kab/Kota	Presentasi Pengukuran Produktifitas daerah Kab/Kota	80%
4	Meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Presentase Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	80%

**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp.	44.660.974
2. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Rp.	38.551.790
3. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	23.036.132
4. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp.	314.522.837

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA DINAS,**



**IR. MADJU PANGIHUTAN S**

**KEPALA BIDANG PELATIHAN  
DAN PRODUKTIVITAS KERJA,**



**AHMAD REYAD, S.STP, M.SI**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

---

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Veronika Rani, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Madju Pangihutan S  
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**, Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Dinas,

Ir. Madju Pangihutan S

PIHAK PERTAMA  
Kepala Bidang Hubungan Industrial,

Veronika Rani, SH



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO. 1	Sasaran 2	Indikator Kinerja 3	Target 4
1.	Tersedianya peraturan perusahaan yang telah diselesaikan dan PKB yang telah didaftarkan	Jumlah Peraturan Perusahaan yang telah diselesaikan dan PKB yang telah terdaftar	40 perusahaan
2	Terlaksananya pembinaan hubungan industrial dan lembaga ketenagakerjaan	Jumlah perselisihan HI dan mogok kerja yang terslesaikan	40 kasus

**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |    |  |     |             |
|----|--|-----|-------------|
| 1. | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 82.205.596  |
| 2. | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota                          | Rp. | 125.782.404 |

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA DINAS,**

**Ir. MADJU PANGIHUTAN S**

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL,**

**VERONIKA RANI, SH**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Waldiyanto, S.Sos  
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Madju Pangihutan S  
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Dinas,

Ir. Madju Pangihutan S

PIHAK PERTAMA  
Kepala Bidang Transmigrasi,

Waldiyanto, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Kawasan transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan perkotaan baru	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan perkotaan baru (KPB)	1 Kawasn
2	Terbangunnya kawasan transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan perkantrans baru	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan Perkantrans trans baru	55 KK
3	Terlaksananya pengembangan kawasan transmigrasi	Jumlah Kawasan transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan transmigrasi yg mandiri	1 Lokasi

**PROGRAM**

**KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1.	Program Perencanaan Transmigrasi	1. Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Rp. 104.793.210
2.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	2. Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 99.999.680
3.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	3. Pengembangan Satuan Pemukiman pada tahap Kemandirian	Rp. 214.793.144

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA DINAS,**

**Ir. MADJU PANGIHUTAN S**

**KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,**

**WALDIYANTO, S.Sos**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862  
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yusmita Sari

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Hj. Hatimah, S.Sos, M.Si

Jabatan: Sekretaris

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut *Pihak Kedua*. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Sekretaris,

Hj. Hatimah, S.Sos, M.Si

PIHAK PERTAMA  
Kepala Sub Bagian Keuangan,

Yusmita Sari

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	14 bulan
2	Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	5.311.678.020
2. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp.	54.930.000

Tana Paser, Januari 2022

SEKRETARIS,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN



Hj. HATIMAH, S.Sos, M.Si



YUSMITA SARI



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862.

---

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lisa Lestari, SE, MM

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : Hj. Hatimah, S.Sos, M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut *Pihak Kedua*. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Sekretaris,

Hj. Hatimah, S.Sos, M.Si

PIHAK PERTAMA  
Kepala Sub Bagian Umum,

Lisa Lestari, SE, MM

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket
2	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	5 Paket
3	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket
4	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
5	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan
6	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	3 Unit
7	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	13 Unit
8	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit
9	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan

**SUB KEGIATAN****ANGGARAN**

1. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	38.060.550
2. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	36.144.200
3. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	11.364.210
4. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	87.553.739
5. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	817.440.000
6. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	27.393.320
7. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	16.170.000
8. Pemeliharaan/rehabilitasi Gedung kantor dan bangunan lainnya	Rp.	16.238.200
9. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	60.408.000

Tana Paser, Januari 2022

**SEKRETARIS,**



**Hj. HATIMAH, S.Sos, M.Si**

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM**



**Lisa Lestari, SE, MM**





PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
1Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

---

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Erni Erawaty, ST

Jabatan : Perencana Ahli Muda Subkoordinator Perencanaan Program

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Hj. Hatimah, S.Sos, M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**- Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Sekretaris,

Hj. Hatimah, S.Sos, M.Si

PIHAK PERTAMA  
Perencana Ahli Muda Subkoordinator  
Perencanaan Program,

Hj. Erni Erawaty, ST

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4 Dokumen
2.	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Dokumen
3.	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Dokumen

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |  |     |            |
|--|-----|------------|
| 1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                       | Rp. | 97.020.000 |
| 2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Rp. | 5.470.000  |
| 3. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah   | Rp. | 4.591.000  |

Tana Paser, Januari 2022

**SEKRETARIS,**



**HJ. HATIMAH, S.Sos, M.Si**

**PERENCANA AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PERENCANAAN  
PROGRAM,**



**HJ. ERNI ERAWATY, ST**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ardiansyah R, SE

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. M. Nuriansyah A

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua** Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Penempatan dan  
Peningkatan Kesempatan Kerja,

Drs. M. Nuriansyah A

PIHAK PERTAMA  
Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator  
Penempatan Kesempatan Kerja,

Ardiansyah R, SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya pemberian rekomendasi perpanjangan IMTA	Jumlah Tenaga kerja yang mendapatkan rekomendasi perpanjangan IMTA	10 orang
2	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	53 Orang
3	Terlaksananya Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	7 LPTKS
4	Terwujudnya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	500 Orang
5	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	30 Orang

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |   |     |            |
|---|-----|------------|
| 1. Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjang IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 27.559.900 |
| 2. Penyuluh dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja  | Rp. | 24.635.706 |
| 3. Pengawasan dan Pengendalian LPTKS  | Rp. | 22.201.880 |
| 4. Pelayanan antar Kerja  | Rp. | 23.080.100 |
| 5. Perluasan Kesempatan Kerja   | Rp. | 47.189.620 |

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN  
PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA,**



**DRS. M. NURIANSYAH A**

**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PENEMPATAN  
KESEMPATAN KERJA,**



**ARDIANSYAH R, SE**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
1Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. Masnah

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator Pengembangan Bursa Kerja dan Peningkatan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. M. Nuriansyah A

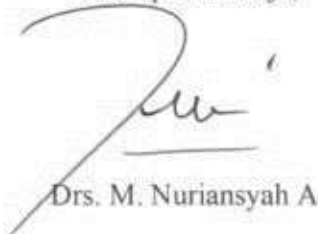
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Penempatan dan Peningkatan  
Kesempatan Kerja,



Drs. M. Nuriansyah A

PIHAK PERTAMA  
Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator  
Pengembangan Bursa Kerja dan Peningkatan  
Kesempatan Kerja,



Dra. Masnah

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersedianya Data dan Informasi Pencari Kerja yang Memanfaatkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	3 Dokumen
2	Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	500 Orang
3	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SDM Kabupaten/Kota dalam Penyusunan RTK Mikro	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	3 Perusahaan

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Rp.	52.657.640
2. Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp.	28.717.700
3. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp.	21.000.300

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN  
PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA,**



**DRS. M. NURIANSYAH A**

**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PENGEMBANGAN  
BURSA KERJA DAN PENINGKATAN  
KESEMPATAN KERJA,**



**DRA. MASNAH**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Miskandar, SE

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator Pengembangan Dan Produktivitas Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ahmad Reyad, S.STP, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas  
Tenaga Kerja,

Ahmad Reyad, S.STP, M.Si

PIHAK PERTAMA  
Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator  
Pengembangan Dan Produktivitas Kerja,

Miskandar, SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	5 Perusahaan
2.	Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	3 Dokumen

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |   |     |            |
|---|-----|------------|
| 1. Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Kepada Perusahaan Kecil | Rp. | 36.475.290 |
| 2. Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja         | Rp. | 23.036.132 |

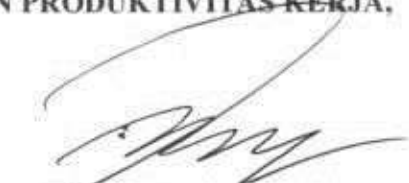
Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA,**



**AHMAD REYAD, S.STP, M.Si**

**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PENGEMBANGAN  
DAN PRODUKTIVITAS KERJA,**



**MISKANDAR, SE**





**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zainal Abidin, S.Pd. MM

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator Pelatihan dan Pemagangan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ahmad Reyad, S.STP, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas  
Tenaga Kerja,

Ahmad Reyad, S.STP, M.Si

PIHAK PERTAMA  
Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator  
Pelatihan dan Pemagangan,

Zainal Abidin, S.Pd. MM

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pmbinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	8 Lembaga
2.	Tersedianya Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	1 Perizinan

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |   |     |            |
|---|-----|------------|
| 1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta                                     | Rp. | 44.660.974 |
| 2. Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi | Rp. | 38.551.790 |

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA,**



**AHMAD REYAD, S.STP, M.S**

**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PELATIHAN DAN  
PEMAGANGAN,**



**ZAINAL ABIDIN, S.PD. MM**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
1Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sumarliani, SE

Jabatan : Kepala Uptd Balai Latihan Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ahmad Reyad, S.Stp, M.Si

Jabatan : Kabid Pelatihan dan Produktivitas Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kabid Pelatihan dan Produktivitas Kerja,

Ahmad Reyad, S.Stp, M.Si

PIHAK PERTAMA  
Kepala Uptd Balai Latihan Kerja,

Sumarliani, SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	16 orang

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster Kompetensi | Rp. 314.522.837 |
|---|-----------------|

Tana Paser, Januari 2022

**KABID PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS  
KERJA,**



**AHMAD REYAD, S.Stp, M.Si**

**KEPALA UPTD BALAI LATIHAN  
KERJA,**



**SUMARLIANI, SE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gunardi, S.Sos

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT BLK

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Hj. Suamarliani, SE

Jabatan : Kepala UPT BLK

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA

Kepala UPT BLK,

Hj. Suamarliani, SE

PIHAK PERTAMA

Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT BLK,

Gunardi, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	16 orang

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster Kompetensi Rp. 314.522.837

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA UPT BLK,**



**SUMARLIANI, SE**

**KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA  
UPT BLK,**



**GUNARDI, S.SOS**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
1Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. M. Hafidz Sahid, SP.MS

Jabatan : Mediator Ahli Muda Subkoordinator Kelembagaan dan Syarat Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Veronika Rani, SH

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA


Kepala Bidang Hubungan Industrial,



Veronika Rani, SH

PIHAK PERTAMA

Mediator Ahli Muda Subkoordinator  
Kelembagaan dan Syarat Kerja,



H. M. Hafidz Sahid, SP.MS

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 Perusahaan
2	Terlaksananya Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan
3	Terselenggaranya Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	27 Asosiasi Dengan Serikat Pekerja
4	Terlaksananya Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	0 Lembaga

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp.	15.086.486
2. Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp.	15.203.750
3. Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh Serta non afiliasi	Rp.	25.023.000
4. Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	23.034.225

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL,**



**VERONIKA RANI, SH**

**MEDIATOR AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR KELEMBAGAAN  
DAN SYARAT KERJA,**



**H. M. HAFIDZ SAHID, SP.MS**





**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agus Setiawan, S.Sos

Jabatan : Mediator Ahli Muda Subkoordinator Pengupahan Dan Jaminan Sosial  
Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Veronika Rani, SH

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Hubungan  
Industrial,



Veronika Rani, SH

PIHAK PERTAMA  
Mediator Ahli Muda Subkoordinator  
Pengupahan Dan Jaminan Sosial  
Ketenagakerjaan,



Agus Setiawan, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan.	30 Laporan

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Penyelenggaraan pendataan dan informasi sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan Rp. 51.915.360

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL,**

  
**VERONIKA RANI, SH**

**MEDIATOR AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PENGUPAHAN DAN  
JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN,**

  
**AGUS SETIAWAN, S.Sos**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Saripah Umi Kalsum, SH.I

Jabatan : Mediator Ahli Muda Subkoordinator Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Veronika Rani, SH

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Hubungan Industrial,

Veronika Rani, SH

PIHAK PERTAMA  
Mediator Ahli Muda Subkoordinator  
Penyelesaian Perselisihan Hubungan  
Industrial,

Saripah Umi Kalsum, SH.I

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	1 Perkara
2	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	24 Perkara

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |   |     |            |
|---|-----|------------|
| 1. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota   | Rp. | 49.934.706 |
| 2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 27.790.473 |

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL,**



**VERONIKA RANI, SH**

**MEDIATOR AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL,**



**SARIPAH UMI KALSUM, SH.I**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir. Amirullah

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator Pengembangan Masyarakat  
Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Waldiyanto, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Transmigrasi,

Waldiyanto, S.Sos

PIHAK PERTAMA  
Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator  
Pengembangan Masyarakat Kawasan  
Transmigrasi,

Ir. Amirullah

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

N.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	2 Laporan
2	Terwujudnya Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigrasi yang Dibina	55 KK

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |  |     |             |
|--|-----|-------------|
| 1. Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman | Rp. | 154.793.294 |
| 2. Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman   | Rp. | 59.999.850  |

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,**



**WALDIYANTO, S.Sos**

**ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PENGEMBANGAN  
MASYARAKAT KAWASAN  
TRANSMIGRASI,**



**IR. AMIRULLAH**



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 TANA PASER 76211  
Telepon (0543) 21862 Faksimile 21862

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Susilo, ST

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator Pengembangan Infrastruktur  
Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Waldiyanto, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Transmigrasi,

Waldiyanto, S.Sos

PIHAK PERTAMA  
Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator  
Pengembangan Infrastruktur Kawasan  
Transmigrasi,

Susilo, ST

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No. 1	Sasaran 2	Indikator Kinerja 3	Target 4
1.	Teridentifikasinya Potensi Kawasan Transmigrasi yang Bisa Dibangun dan Dikerja Samakan dengan Daerah Lain	Jumlah Dokumen Hasil Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi yang Bisa Dibangun dan Dikerja Samakan dengan Daerah Lain	1 Dokumen
2	Terlaksananya Advokasi dan Musyawarah Penetapan Kawasan	Jumlah Kasus yang Dapat Diselesaikan untuk Mendukung Penetapan Kawasan Transmigrasi	1 Kawasan Transmigrasi

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

1. Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Rp.	54.990.670
2. Advokasi dan Musyawarah Penetapan Kawasan	Rp.	49.802.540

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,**



**WALDIYANTO, S.Sos**

**ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PENGEMBANGAN  
INFRASTRUKTUR KAWASAN  
TRANSMIGRASI,**



**SUSILO, ST**





**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alfried Ronald Durauw, St, M.Si

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator Pembinaan Masyarakat Kawasan  
Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Waldiyanto, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**. Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, Januari 2022

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Transmigrasi,

Waldiyanto, S.Sos

PIHAK PERTAMA

Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator  
Pembinaan Masyarakat Kawasan Transmigrasi,

Alfried Ronald Durauw, St, M.Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO. 1	SASARAN 2	INDIKATOR KINERJA 3	TARGET 4
1.	Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigrasi yang telah disiapkan	Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni, Layak Usaha dan Layak Berkembang)	1 Dokumen
2.	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	2 Laporan

**SUB KEGIATAN**

**ANGGARAN**

- |  |     |            |
|--|-----|------------|
| 1. Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigrasi                      | Rp. | 49.999.830 |
| 2. Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 49.999.850 |

Tana Paser, Januari 2022

**KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,**



**WALDIYANTO, S.Sos**

**ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA  
SUBKOORDINATOR PEMBINAAN  
MASYARAKAT KAWASAN  
TRANSMIGRASI,**



**ALFRIED RONALD DURAUW, ST, M.SI**