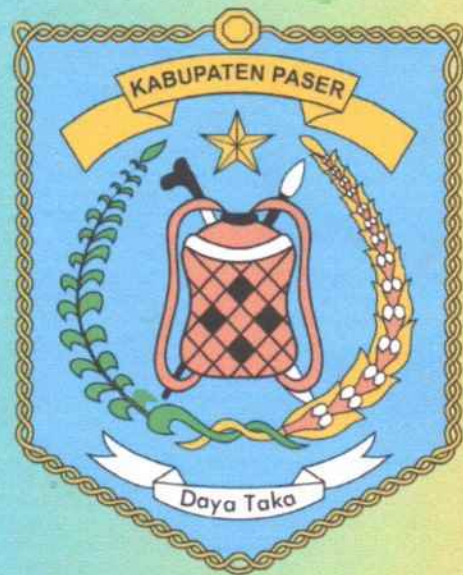


**PERUBAHAN II
PERJANJIAN KINERJA
ESELON II, III,
JAFUNG/SUBKOORDINATOR
TAHUN 2023**



**PEMERINTAH KABUPATEN PASER DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir. Madju Pangihutan S

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : dr. Fahmi Fadli

Jabatan : Bupati Paser

Selaku atasan langsung pihak pertama,

Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Bupati Paser,

dr. Fahmi Fadli

PIHAK PERTAMA
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi,

Ir. Madju Pangihutan S

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terserapnya Tenaga Kerja terlatih yang bekerja	Presentase Tenaga kerja yang Memiliki Kompetensi dan Ditempatkan	30%
2.	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Iklim Kerja yang Sehat dan Harmonis	Presentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	40%
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	2.Nilai Evaluasi SAKIP Disnakertrans	77,92
4	Meningkatnya kegiatan usaha perekonomian kawasan transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang Tumbuh Menjadi Kawasan Perkotaan Baru	1 Kawasan

PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	1. Perencanaan Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 145.504.000
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 7,062.704.158
	3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 389.991.060
	4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 979,254,920
	5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 83.451.520
2. Program Perencanaan Tenaga Kerja	1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp. 16,660,300
3. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	1. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 1,620,354,264
	2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 239,711,850
	3. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Rp. 56,839,892
	4. Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp. 53,788,892
	5. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 268,252,603

4. Program Penempatan Tenaga Kerja	1. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 112.189.620
	2. Penertiban Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 22.201.880
	3. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 73,672,854
	4. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 50,770,600
	5. Penertiban Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 27,559,500
6. Program Hubungan Industrial	1. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 60,480,661
	2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6,814,250,379
7. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	1. Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Rp. 104,200,000
7. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	1. Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 88,200,000
8. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	1. Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Rp. 297,186,034

Tana Paser, Oktober 2023

BUPATI PASER,



dr. FAHMI FADLI

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI,**



I. MADJU PANGIHUTAN S

**LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PENJELASAN KINERJA
TAHUN 2023**

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah banyaknya tenaga kerja yang terlatih dan diserap oleh pasar kerja. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Peraturan Pemerintah RI Nomor 33 Tahun 2013 tentang Perluasan Kesempatan Kerja, Peraturan Kementerian Ketenagakerjaan RI Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja. Kondisi yang ingin dicapai dalam sasaran kinerja ini adalah meningkatkan penempatan tenaga kerja terlatih yang memiliki keahlian bersertifikat kompetensi sesuai kebutuhan dunia kerja.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian /kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

NO	URAIAN	RELEVANSI	FORMULASI	SUMBER DATA
1	Terserapnya Tenaga Kerja terlatih yang bekerja	Banyaknya tenaga kerja yang terlatih dan diserap oleh pasar kerja dapat dilihat dari peningkatan persentase tenaga kerja yang memiliki keahlian bersertifikat kompetensi yang ditempatkan sesuai kebutuhan pasar kerja	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi Yang Ditempatkan}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja Yang Memiliki Sertifikat Kompetensi}} \times 100\%$	Data Statistik Ketenagakerjaan, Buku satu data ketenagakerjaan tahun berjalan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENJELASAN
Presentase Tenaga kerja yang Memiliki Kompetensi dan Ditempatkan	30 %	Target ini ditetapkan dengan melihat capaian beberapa tahun sebelumnya , dimana capaian tahun 2021 sebesar 10,80%, capaian tahun 2022 sebesar 30,14%, maka target rata ditetapkan 30 %

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah Meningkatnya kondisi hubungan industrial dan iklim kerja yang sehat dan harmonis, sehingga keamanan melakukan usaha bagi dunia usaha dan kesejahteraan pekerja terjamin. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional, Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial, Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya,Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja. Kondisi yang ingin dicapai dalam sasaran kinerja ini adalah meningkatkan Hubungan Industrial untuk pencegahan dan penyelesaian kasus perselisihan Hubungan Industrial.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian /kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

NO	URAIAN	RELEVANSI	FORMULASI	SUMBER DATA
1	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Iklim Kerja yang Sehat dan Harmonis	Peningkatan pencegahan dan penyelesaian kasus perselisihan Hubungan Industrial	$\frac{\text{Jumlah Kasus Perselisihan yang Diselesaikan Melalui Perjanjian Bersama}}{\text{Jumlah Kasus Perselisihan yang Terdaftar}} \times 100\%$	Data Statistik Ketenagakerjaan , Buku satu data ketenagakerjaan tahun berjalan

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENJELASAN
Presentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	40 %	Target ini ditetapkan dengan melihat capaian beberapa tahun sebelumnya , dimana capaian tahun 2021 sebesar 31,82%, capaian tahun 2022 sebesar 57,14%, maka target rata-rata ditetapkan 40 %

Penjelasan Kinerja 3

Uraian Sasaran

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah lebih spesifik Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan daerah di bidang penempatan dan peningkatan kesempatan kerja, pelatihan dan produktivitas kerja, hubungan industrial serta transmigrasi sesuai dengan prinsip otonomi daerah dan tugas pembantuan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain, Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah; Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2021 tentang RPJMD Kabupaten Paser Tahun 2021-2026; Peraturan Bupati Nomor 13 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

Kondisi yang ingin dicapai dalam sasaran kinerja ini adalah meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan capaian yang terukur dari hasil evaluasi internal Kabupaten yaitu meningkatnya nilai Sakip Disnakertrans .

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian /kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

NO	URAIAN	RELEVANSI	FORMULASI	SUMBER DATA
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Peningkatan akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Nilai Evaluasi SAKIP Disnakertrans	Laporan Realisasi Kinerja dan realisasi penggunaan anggaran semua Bidang pada Disnakertrans

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENJELASAN
Nilai Evaluasi SAKIP Disnakertrans	77,92	Target ini ditetapkan dengan melihat capaian beberapa tahun sebelumnya , dimana capaian nilai SAKIP tahun 2021 sebesar 77,92

Penjelasan Kinerja 4

Uraian Sasaran

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah Meningkatkan kegiatan usaha perekonomian di Kawasan transmigrasi yang baik baru terbentuk maupun yang telah menjadi Kawasan perkotaan mandiri. Dasar hukum dalam pencapaian kinerja antara lain, Undang – Undang Nomor 15 Tahun 1997 Tentang Ketransmigrasian, Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 2014 Tentang Pelaksanaan Undang – Undang Nomor 15 Tahun 1997 tentang Ketransmigrasian sebagaimana telah diubah dengan Undang – Undang Nomor 29 Tahun 2019 Tentang Perubahan Atas Nomor 15 Tahun 1997 tentang Ketransmigrasian. Peraturan Menteri Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Persebaran Penduduk di Kawasan Transmigrasi. Peraturan Daerah Nomor 2 tahun 2015 Tentang Pelaksanaan Transmigrasi, Peraturan Gubernur Nomor 10 Tahun 2017 Tentang Pelaksanaan

Peraturan Derah Provinsi Kalimantan Timur Nomor 2 Tahun 2015 Tentang Pelaksanaan Transmigrasi.

Kondisi yang ingin dicapai dalam sasaran kinerja ini adalah menjadikan Kawasan transmigrasi lebih maju dan mandiri dengan tumbuh dan berkembangnya usaha berbagai sektor yang meningkatkan kemampuan ekonomi masyarakat di Kawasan tersebut.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian /kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

NO	URAIAN	RELEVANSI	FORMULASI	SUMBER DATA
1	Meningkatnya kegiatan usaha perekonomian Kawasan transmigrasi	Jika perekonomian Kawasan transmigrasi meningkat, maka Kawasan transmigrasi dapat tumbuh menjadi perkotaan baru yang mandiri	Jumlah Kawasan transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan perkotaan baru	Data laporan kinerja Bidang Transmigrasi

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENJELASAN
Jumlah Kawasan transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan perkotaan baru	1 kawasan	Target ini ditetapkan dengan melihat capaian beberapa tahun sebelumnya , dimana capaian tahun 2021 hingga tahun 2022 ditetapkan 1 kawasan yaitu pada pada Desa Kladen. Kawasan ini ditetapkan oleh kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B

Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211

Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail: disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Kamaluddin, ST., MT

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Madju P. Simangunsong

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung pihak pertama,

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Kepala Dinas,


Ir. Madju P. Simangunsong

PIHAK PERTAMA
Sekretaris,


H. Kamaluddin, ST., MT

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya capaian sasaran strategis Disnakertrans	Presentase Capaian Sasaran Strategis Disnakertrans	87%
2.	Terpenuhinya Pembayaran gaji dan tunjangan ASN serta Tersedianya laporan Keuangan	Terpenuhinya Pembayaran gaji dan tunjangan ASN serta Tersedianya laporan Keuangan	14 bulan
3.	Tersedianya kebutuhan administrasi perkantoran	presentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran	100%
4.	Tersedianya Jasa penunjang urusan pemerintah daerah	presentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100%
5.	Terpenuhinya pemeliharaan dan pembayaran Barang Milik Daerah	Presentase terpenuhinya Barang Milik Daerah	100%

KEGIATAN

ANGGARAN

1. Perencanaan penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Rp.	145.504.000
2. Administrasi keuangan perangkat daerah	Rp.	7,062.704.158
3. Administrasi umum perangkat daerah	Rp.	389.991.060
4. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Rp.	979.254.920
5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RP.	83.451.520

Tana Paser, 02 Oktober 2023

KEPALA DINAS,

SEKRETARIS,


Ir. MADJU P. SIMANGUNSONG


H. KAMALUDDIN, ST., MT



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. M. Nuriansyah A

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Madju P. Simangunsong

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung pihak pertama,

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

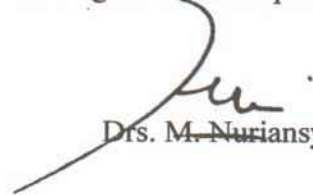
Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Kepala Dinas,


Ir. Madju P. Simangunsong

PIHAK PERTAMA
Kepala Bidang Penempatan dan
Peningkatan Kesempatan Kerja


Drs. M. Nuriansyah A

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tercapainya pencari kerja yang ditempatkan melalui system anatar kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui system antar kerja	500 Orang
2.	Terlaksananya pengawasan dan pengendalian perjanjian LPTKS	Jumlah perjanjian LPTKS daerah/kota yang dilakukan pengawasan dan pengendalian	7 LPTKS
3.	Tersedianya informasi lowongan kerja	Persentase informasi lowongan kerja	100%
4.	Terlaksananya pemberian rekomendasi perpanjangan IMTA	Rekomendasi perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) daerah kab/kota	10 Rekomendasi
5.	Tersedianya dokumen ketengakerjaan	Jumlah dokumen ketenaga kerjaan yang tersusun	1 Dokumen
6.	Tercapainya besaran pencarikerja yang terdaftar dan ditempatkan	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	20 Orang

KEGIATAN

ANGGARAN

1. Pelayanan Antar Kerja di daerah Kabupaten/kota	Rp.	112.189.620
2. Penerbitan izin Lembaga penempatan tenaga kerja swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) daerah Kabupaten/kota	Rp.	22.201.880
3. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp.	73.672.854
4. Perbitan perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Rp.	27.559.500
5. Penyusunan rencana tenaga kerja (RTK)	Rp.	16.660.300
6. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	50,770,600

Tana Paser, 02 Oktober 2023

KEPALA DINAS,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
DAN PENINGKATAN
KESEMRATAN KERJA**


Ir. MADJU P. SIMANGUNSONG


Drs. M. NURIANSYAH A



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B

Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211

Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Reyad, S.STP, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Madju P. Simangunsong

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung pihak pertama,

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Kepala Dinas,

Ir. Madju P. Simangunsong

PIHAK PERTAMA
Kepala Bidang Pelatihan dan
Produktivitas Kerja,

Ahmad Reyad, S.STP, M.Si

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No. 1	Sasaran 2	Indikator Kinerja 3	Target 4
1.	Meningkatnya pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Presentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	80%
2.	Meningkatnya pendaftaran dan rekomendasi LPK	Presentase Pendaftaran dan Rekomendasi LPK	60%
3.	Terlaksananya pengukuran produktifitas daerah Kab/Kota	Presentasi Pengukuran Produktivitas daerah Kab/Kota	80%
4.	Meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Presentase Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	80%
5.	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Persentase Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	70%

KEGIATAN

ANGGARAN

1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp.	239.711.850
2. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Rp.	56.839.892
3. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	268,252,603
4. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp.	1,620,354,264
5. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Rp.	53.788.892

Tana Paser, 02 Oktober 2023

KEPALA DINAS,

Ir. MADJU P. SIMANGUNSONG

**KEPALA BIDANG PELATIHAN
DAN PRODUKTIVITAS KERJA,**

AHMAD REYAD, S.STP, M.SI



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Juhaeni, ST
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**
Nama : Ir. Madju P. Simangunsong
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Kepala Dinas,


Ir. Madju P. Simangunsong

PIHAK PERTAMA
Kepala Bidang Transmigrasi,


Juhaeni, ST

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Kawasan transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan perkotaan baru	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan Perkotaan Baru (KPB)	1 Kawasan
2.	Terbangunnya kawasan transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan perkotaan baru	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan Perkantrans Baru	60 KK
3.	Terlaksananya pengembangan kawasan transmigrasi	Jumlah Kawasan transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan transmigrasi yg mandiri	1 Kawasan

KEGIATAN

ANGGARAN

- | | | |
|--|-----|-------------|
| 1. Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi | Rp. | 104.200.000 |
| 2. Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 88.200.000 |
| 3. Pengembangan Satuan Pemukiman pada tahap Kemandirian | Rp. | 297.186.034 |

Tana Paser, 02 Oktober 2023

KEPALA DINAS,



Ir. MADJU P. SIMANGUNSONG

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,



JUHAENI, ST



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sumarliani, SE

Jabatan : Kepala Uptd Balai Latihan Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Madju Pangihutan S

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan langsung pihak pertama,

Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi,

Ir. Madju Pangihutan S

PIHAK PERTAMA
Kepala Uptd Balai Latihan Kerja,

Sumarliani, SE

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	76 orang

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster Kompetensi Rp. 1,225,354,264

Tana Paser, 02 Oktober 2023

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI,**



IR. MADJU PANGIHUTAN S

**KEPALA UPTD BALAI LATIHAN
KERJA,**



SUMARLIANI, SE



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail: disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Risa Nur Maini, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. Kamaluddin, ST., MT
Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Sekretaris,


H. Kamaluddin, ST., MT

PIHAK PERTAMA
Kepala Sub Bagian Keuangan,


Risa Nur Maini, SE

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO. 1	Sasaran 2	Indikator Kinerja 3	Target 4
1.	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	14 bulan
2.	Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	15 Dokumen

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

- | | | |
|--|-----|---------------|
| 1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Rp. | 7.062.704.158 |
| 2. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN | Rp. | 195.530.000 |

Tana Paser, 02 Oktober 2023

SEKRETARIS,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN



H. KAMALUDDIN, ST., MT



RISA NUR MAINI, SE



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lisa Lestari, SE, MM

Jabatan : Kepala Sub BagianUmum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. Kamaluddin, ST.,MT

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan langsung pihak pertama,

Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Sekretaris,

H. Kamaluddin, ST.,MT

PIHAK PERTAMA
Kepala Sub BagianUmum,

Lisa Lestari, SE, MM

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3 Paket
2	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	8 Paket
3	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket
4	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
5	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan
6	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	3 Unit
7	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	13 Unit
8	Tersedianya Jasa Pemeliharaan Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitas	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitas	1 Unit
9	Tersedianya Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan
10	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	16 Laporan

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

1. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	99,880,150
2. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	77,552,700
3. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	11.364.210
4. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	201,194,000
5. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	748,000
6. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	51,706,920
7. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	926,800,000
8. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	27,393,320

9. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	14,820,000
10. Pemeliharaan/ Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	41.238.200

Tana Paser, 02 Oktober 2023

SEKRETARIS,



H. KAMALUDDIN, ST., MT

KEPALA SUB BAGIAN UMUM



LISA LESTARI, SE, MM



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Erni Erawaty, ST
Jabatan : Perencana Ahli Muda Subkoordinator Perencanaan Program

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. Kamaluddin, ST.,MT
Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

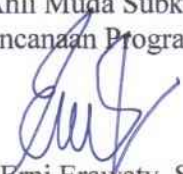
Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tana Paser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Sekretaris,


H. Kamaluddin, ST.,MT

PIHAK PERTAMA
Perencana Ahli Muda Subkoordinator
Perencanaan Program,


Hj. Erni Erawaty, ST

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen
2.	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Dokumen
3	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Dokumen

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.	145,504,000
2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	5.470.000
3. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	4.591.000

Tana Paser, 02 Oktober 2023

SEKRETARIS,

**PERENCANA AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR PERENCANAAN
PROGRAM,**


H. KAMALUDDIN, ST.,MT


HJ. ERNI ERAWATY, ST



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ardiansyah R, SE

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. M. Nuriansyah A

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan dan Peningkatan Kesempatan Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama,

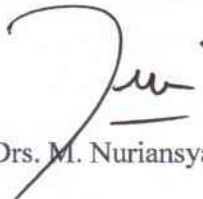
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

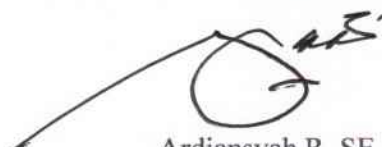
Tana Paser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang Penempatan dan
Peningkatan Kesempatan Kerja,



Drs. M. Nuriansyah A

PIHAK PERTAMA
Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator
Penempatan Kesempatan Kerja,



Ardiansyah R, SE

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya pemberian rekomendasi perpanjangan IMTA	Jumlah Tenaga kerja yang mendapatkan rekomendasi perpanjangan IMTA	10 orang
2	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	60 Orang
3	Terlaksananya Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	7 LPTKS
4	Terwujudnya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	500 Orang
5	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	40 Orang

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

1. Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjang IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	27,559,500
2. Penyuluh dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp.	24.635.706
3. Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Rp.	22.201.880
4. Pelayanan antar Kerja	Rp.	23.080.100
5. Perluasan Kesempatan Kerja	Rp.	122,189,620

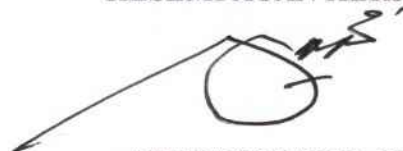
Tana Paser, 02 Oktober 2023

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA,**



DRS. M. NURIANSYAH A

**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR PENEMPATAN
KESEMPATAN KERJA,**



ARDIANSYAH R, SE



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail: disnakertrans31@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Miskandar, SE
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator Pengembangan Dan Produktivitas Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ahmad Reyad, S.STP, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama,

Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas
Tenaga Kerja,

Ahmad Reyad, S.STP, M.Si

PIHAK PERTAMA

Pengantar Kerja Ahli Muda Subkoordinator
Pengembangan Dan Produktivitas Kerja,

Miskandar, SE

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan	5 Perusahaan
2	Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	8 Dokumen

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

- | | | |
|---|-----|-------------|
| 1. Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Kepada Perusahaan Kecil | Rp. | 53,788,892 |
| 2. Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp. | 268,252,603 |

Tana Paser, 02 Oktober 2023

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA,**



AHMAD REYAD, S.STP, M.Si

**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR
PENGEMBANGAN DAN
PRODUKTIVITAS KERJA,**



MISKANDAR, SE



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rita Tri Wahyuni, SP
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT BLK
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Sumarliani, SE
Jabatan : Kepala Uptd Balai Latihan Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Kepala Uptd Balai Latihan Kerja,

Sumarliani, SE

PIHAK PERTAMA
Kepala Sub Bagian Tata Usaha
UPT BLK,

Rita Tri Wahyuni, SP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	76 orang

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster Kompetensi Rp. 1.225.354.264

Tana Paser, 02 Oktober 2023

**KEPALA UPTD BALAI LATIHAN
KERJA,**



SUMARLIANI, SE

**KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA
UPT BLK,**



RITA TRI WAHYUNI, SP



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Susilo, ST

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator Pengembangan Infrastruktur
Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Juhaeni, ST

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selaku atasan langsung pihak pertama,

Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang Transmigrasi,

Juhaeni, ST

PIHAK PERTAMA
Analis Kebijakan Ahli Muda
Subkoordinator Pengembangan Infrastruktur
Kawasan Transmigrasi,

Susilo, ST

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

No. 1	Sasaran 2	Indikator Kinerja 3	Target 4
1.	Teridentifikasinya Potensi Kawasan Transmigrasi yang Bisa Dibangun dan Dikerja Samakan dengan Daerah Lain	Jumlah Dokumen Hasil Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi yang Bisa Dibangun dan Dikerja Samakan dengan Daerah Lain	1 Dokumen
2	Terlaksananya Advokasi dan Musyawarah Penetapan Kawasan	Jumlah Kasus yang Dapat Diselesaikan untuk Mendukung Penetapan Kawasan Transmigrasi	1 Kawasan Transmigrasi

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

- | | | |
|--|-----|------------|
| 1. Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi | Rp. | 44,100,000 |
| 2. Advokasi dan Musyawarah Penetapan Kawasan | Rp. | 60,100,000 |

Tana Paser, 02 Oktober 2023

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,

**ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR PENGEMBANGAN
INFRASTRUKTUR KAWASAN
TRANSMIGRASI,**


Juhaeni, ST


SUSILO, ST



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail:disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir. Amirullah
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator Pembinaan Masyarakat
Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Juhaeni, ST
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

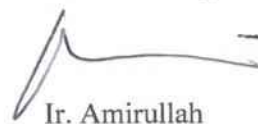
TanaPaser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang Transmigrasi,



Juhaeni, ST

PIHAK PERTAMA
Analis Kebijakan Ahli Muda
Subkoordinator Pembinaan Masyarakat
Kawasan Transmigrasi,



Ir. Amirullah

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

N.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	1 Laporan
2	Terwujudnya Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigrasi yang Dibina	55 KK

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

- | | | |
|--|-----|-------------|
| 1. Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman | Rp. | 219,086,034 |
| 2. Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman | Rp. | 78,100,000 |

Tana Paser, 02 Oktober 2023

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,

**ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR PEMBINAAN
MASYARAKAT KAWASAN
TRANSMIGRASI,**


JUHAENI, ST


Ir. AMIRULLAH



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Komplek Perkantoran Jalan Kusuma Bangsa KM.5 Gedung E Lantai 2 Kav. B
Desa Tepian Batang Kecamatan Tanah Grogot Kode Pos 76211
Website : <https://disnakertrans.paserkab.go.id> E-mail: disnakertrans31@gmail.com

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alfried Ronald Durauw, St, M.Si
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator Penyiapan Pemukiman Dan Penempatan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Juhaeni, ST
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selaku atasan langsung pihak pertama,
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

TanaPaser, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA

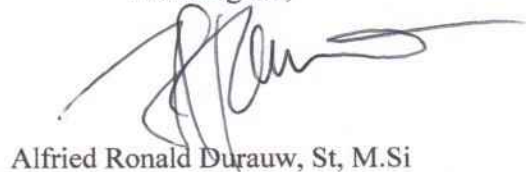
Kepala Bidang Transmigrasi,



Juhaeni, ST

PIHAK PERTAMA

Analis Kebijakan Ahli Muda Subkoordinator
Penyiapan Pemukiman Dan Penempatan
Transmigrasi,



Alfried Ronald Durauw, St, M.Si

**REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigrasi yang telah disiapkan	Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni, Layak Usaha dan Layak Berkembang)	2 Dokumen
2.	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	2 Laporan

SUB KEGIATAN

ANGGARAN

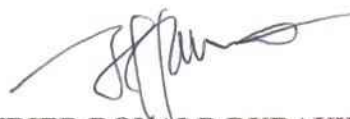
- | | | |
|--|-----|------------|
| 1. Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigrasi | Rp. | 44,100,000 |
| 2. Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 44,100,000 |

Tana Paser, 02 Oktober 2023

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,

**ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
SUBKOORDINATOR
PENYIAPAN PEMUKIMAN DAN
PENEMPATAN TRANSMIGRASI,**


Juhaeni, ST


ALFRIED RONALD DURAUW, ST, M.SI