



RANCANGAN AKHIR

**RENCANA KERJA
TAHUN 2024**

**PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
BAB I PENDAHULUAN	
a. LATAR BELAKANG.....	1
b. LANDASAN HUKUM.....	2
c. MAKSUD DAN TUJUAN.....	3
d. SISTEMATIKA PENULISAN	4
BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	
a. EVALUASI RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI TAHUN LALU	5
b. ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH.....	31
c. PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT.....	55
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	
a. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL	58
b. TUJUAN DAN SASARAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PASER.....	59
c. PROGRAM DAN KEGIATAN	61
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	
a. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN.....	72
b. PRIORITAS PERANGKAT DAERAH YANG Mendukung Prioritas Provinsi.....	83
c. PRIORITAS PERANGKAT DAERAH	83
BAB V P E N U T U P.....	87

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah (PD) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, proses penyusunan Renja PD terdiri atas 6 (enam) tahapan yaitu tahap persiapan penyusunan, penyusunan rancangan akhir, penyusunan rancangan, penyusunan forum PD/lintas PD, perumusan rancangan akhir, dan penetapan. PD menyusun rancangan akhir Renja PD dengan berpedoman pada Renstra PD, hasil evaluasi hasil Renja PD tahun lalu, dan hasil evaluasi Renja PD tahun berjalan.

Sebagai sebuah dokumen resmi Perangkat Daerah, Renja PD mempunyai kedudukan yang strategis dalam menjembatani antara perencanaan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dengan Rancangan akhir Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah daerah (RPJMD) dan Renstra PD yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian visi dan misi daerah.

Rancangan akhir Renja PD disusun oleh masing-masing Organisasi Perangkat Daerah secara terpadu, partisipatif dan demokratis. Rancangan akhir Renja PD digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD), Rencana Kerja Anggaran (RKA) PD dan penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten/Kota serta sebagai dasar pengusulan program/kegiatan yang akan dibiayai APBD Propinsi dan APBN.

Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mewajibkan setiap Perangkat Daerah PD untuk menyusun Renja PD sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategis lima tahunan kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser disusun berdasarkan RKPD Kabupaten Paser, Revisi Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser, serta berpedoman pada Renja Kementerian dan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur.

Dokumen Renja PD pada dasarnya merupakan suatu proses pemikiran strategis untuk menyikapi isu-isu yang berkembang dan mengimplementasikannya dalam program dan kegiatan PD. Kualitas dokumen Renja PD sangat ditentukan oleh kualitas program dan kegiatan yang akan dilaksanakan, sehingga penyusunan Renja PD sangat ditentukan oleh kemampuan PD dalam menyusun, mengorganisasikan, mengimplementasikan, mengendalikan dan mengevaluasi capaian program dan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi PD.

Dalam prosesnya, penyusunan rancangan akhir Renja PD mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan akhir RKPD. Oleh karena itu penyusunan rancangan akhir Renja PD dapat dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan rancangan akhir RKPD, dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting PD, evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra PD. Tahap penetapan rancangan akhir Rencana Kerja PD dilakukan dengan pengesahan oleh Kepala Daerah, selanjutnya Kepala PD menetapkan Rancangan akhir Renja PD untuk menjadi pedoman dilingkungan PD dalam menyusun program dan kegiatan prioritas PD pada tahun anggaran berkenaan.

Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang dimiliki Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser, maka disusunlah Rancangan akhir Renja PD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2024 sebagai dokumen perencanaan pembangunan PD tahunan sebagai penjabaran dari Renstra PD yang telah ditetapkan melalui serangkaian kegiatan diawali dengan pelaksanaan evaluasi pelaksanaan renja tahun lalu, meliputi evaluasi pencapaian target program dan kegiatan, analisis kinerja pelayanan dinas, review Rancangan akhir Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), penelaahan usulan program dan Kegiatan Masyarakat, dan penelaahan kebijakan nasional bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum dalam penyusunan Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2024 sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nopmor 42);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Tata Cara Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur, Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447)) ;

10. Peraturan Menteri Dalam Negeri No 81 Tahun 2022 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024;
11. Keputusan Menteri Dalam Negeri No 50 – 588 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 4 Tahun 2006 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Paser Tahun 2006 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Tahun 2006 Nomor 6)
13. Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 1 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah ;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Paser tahun 2021 – 2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Paser Tahun 2021 Nomor 4);
15. Peraturan Bupati Kabupaten Paser Nomor 13 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan dari penyusunan rancangan akhir Renja PD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Maksud

Penyusunan rancangan akhir Renja ini dimaksudkan untuk menjabarkan rencana pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2024 yang memuat program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, pendanaan indikatif serta prakiraan maju berdasarkan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2021-2026 dan evaluasi pelaksanaan Renja Tahun 2022.

2. Tujuan

- a. Tersusunnya tujuan, sasaran peningkatan pelayanan, target capaian kinerja, serta pengorganisasian program dan kegiatan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser;
- b. Terwujudnya keselarasan perencanaan lima tahunan dengan perencanaan tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser;
- c. Terwujudnya keselarasan antara dokumen perencanaan tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser dengan dokumen perencanaan tahunan daerah (RKPD) Kabupaten Paser; dan
- d. Terwujudnya dasar yang kokoh bagi keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan dan penganggaran.

1.4. Sistematika Penulisan

Penyajian rancangan akhir Renja Perangkat Dinas sekurang-kurangnya dapat disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang gambaran umum penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 agar substansi pada bab-bab berikutnya dapat dipahami dengan baik yang terdiri dari latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, dan sistematika penulisan.

BAB II. HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Bab ini memuat Kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser tahun lalu (2022), dan hasil evaluasi Pelaksanaan RENJA tahun 2023 hingga triwulan II, analisis kinerja pelayanan perangkat daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditetapkan, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah, penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat dan review terhadap rancangan akhir RKPD.

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini memuat kajian tentang telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser, serta program dan kegiatan

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini memuat rencana kerja dan pendanaan indikatif Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2024.

BAB V. PENUTUP

Bab ini memuat uraian penutup, berupa catatan penting yang perlu mendapat perhatian, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun Lalu

Pelaksanaan evaluasi sebagai sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun melebihi target kinerja yang direncanakan sesuai target kinerja dalam Renja Disnakertrans Kabupaten Paser tahun 2023 didasarkan pada Reviu I Renstra Disnakertrans Kabupaten Paser tahun 2021-2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Paser Tahun 2021-2026, untuk mengetahui:

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Evaluasi hasil pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2023 dapat dilihat pada tabel 2.1.

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja dan Pencapaian Rencana Strategis Sampai Dengan Tahun 2022
(Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2022 – Berdasarkan Renstra 2021-2026)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

No	Tujuan/Sasaran	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Renstra Perangkat Daerah		Realisasi Capaian		Rasio Capaian	
				2022	2022	2022	2022	2022	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(7)		(12)		(17)	
				K	Rp	K	Rp	K	Rp
1	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Responsif dan Tangkas		Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	30C		32.71C		109,03	
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah		1. Jumlah temuan penyimpangan pengelolaan BMD dan Keuangan yang	0				0	
			2. Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	62 B		77.92BB		125,68	
		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	INDEKS KEPUASAN PELAYANAN SEKERTARIAT	70%	7.790.030.697	70	7,265,591,276	100	94,66

		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Presentase Capaian Sasaran Strategis Disnakertrans	87%	117.203.020	87%	117,161,000.00	100	99,90
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terpenuhinya Pembayaran gaji dan tunjangan ASN serta Tersedianya laporan Keuangan	14 Bulan	6.556.973. 200	14 Bulan	5,900,120,555.00	100	94,01
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Presentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran	100%	149.800.287	100.00%	242,532,981.00	100	99,94
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100%	905.554.190	100.00%	948,770,520.00	100	96,91
		Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase terpenuhinya Barang Milik Daerah	100%	60.500.000	100.00%	57,006,220.00	100	95,33
2	Meningkatnya Tenaga Kerja yang Memiliki Kompetensi dan Telah Ditempatkan		Pertumbuhan jumlah tenaga Kerja yang siap kerja	30%		30.13%		100,43	
2	Terserapnya Tenaga Kerja terlatih yang bekerja		Presentase Tenaga kerja yang Memiliki Kompetensi dan Ditempatkan	30%		30.13%		100,43	

		PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Capaian program tenaga kerja yang dapat dilaksanakansetiap tahunnya	100%	21.002.000	100	20,394,500	100	97,12
		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen Ketenagakerjaan yang tersusun	1 Dokumen	21.002.000	1 Dokumen	20,394,500.00	100	97,12
		PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	50%	544.161.945	87.95	514,551,528	146,58	97,95
		Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Presentase Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihanberdasarkan Unit Kompetensi	80%	314.526.664	80.00%	308,581,888.00	100	98,11
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Presentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	80%	84.881.000	137.50%	42,592,630.00	171,88	95,37
		Perizinan Dan Pendaftaran LPK	Presentase Pendaftaran dan Rekomendasi LPK	50%	59.659.000	62.50%	36,539,900.00	125	94,78

		Konsultansi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Presentase Konsultansi produktivitas pada perusahaan kecil	70%	51.834.000	114.00%	34,332,700.00	162,86	94,13
		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kab/Kota	Presentase pengukuran produktivits daerah Kab/Kota	80%	33.261.281	80.00%	92,504,410.00	100	99,43
		PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Presentase Tenaga Kerjayang terdaftar yang ditempatkan	30%	271.105731	25.34	224,118,508	84,47	99,15
		Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan melauai sistem antar kerja	300 Orang	79.915.852	365	93,395,426.00	121,67	98,41
		Penerbitan Izin Lembaga Penemptan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/kota	Jumlah perijinan LPTKS Daerah Kab/Kota yang dilakukan pengawsandan pengendalian	7 LPTKS	27.231.160	7	22,201,880.00	100	100
		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Presentase Informasi Lowongan Kerja	100%	106.389.320	100	81,202,240.00	100	99,79

		Penerbitan Perpanjangan IMTA Yang Lokasi Kerja Dalam 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Rekomendasi perpanjangan penerbitan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) Daerah Kab/Kota	10 Rekomendasi	32.569.400	10	27,318,962.00	100	99,13
3	Terwujudnya Hubungan yang Kondusif Untuk Mengembangkan Usaha dan Meningkatkan Kesejahteraan Pekerja		Tingkat Penyelesaian Perselisihan Tenaga Kerja	40%		57.14%		142,85	
3	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Iklim Kerja yang Sehat dan Harmonis		Presentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	40%		57.14%		142,85	
		PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase tingkat penyelesaian perselisihan tenagakerja	40%	218.252.384	85.71	1,828,145,609	214,28	99,67
		Pengesahan Peraturan Perusahaan & Pendaftaran PKB utk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Jumlah Peraturan Perusahaan yang telah diselesaikan dan PKB yang telah terdaftar	40 Perusahaan	82.412.160	40	81,023,606.00	100	98,73

		Pencegahan Penyelesaian Perselisihan HI, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kab/Kota	Jumlah perselisihan HI dan mogok kerja yang terselesaikan	40 Kasus	135.840.224	24	1,747,122,003.00	60	99,72
4	Mewujudkan Pusat Pertumbuhan Baru Sebagai Kawasan Perkotaan Baru (KPB) Melalui Penyelenggaraan Transmigrasi		Kesejahteraan Transmigrasi yang Ditempatkan	100%		100.00%		100	100
4	Meningkatnya Kegiatan Usaha Perekonomian Kawasan Transmigrasi		Jumlah Kawasan Transmigrasi yang Tumbuh Menjadi Kawasan Perkotaan Baru	1 Kawasan		1 Kawasan		100	100
		PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Cakupan Kawasan Transmigrasi yang sesuai perencanaan	0	0	100	369,521,922	100	86,33

		Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan perkotaanbaru (KPB)	1 Kawasan	144,832,000	100.00%	369,521,922.00	100	86,33
		PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase peningkatan jumlahKK transmigran sejahtera yg ditempatkan	60%	140,000,000	60	98,322,109	100	98,32
		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan Perumahan Baru	55 KK	140,000,000	60	98,322,109.00	109,09	98,32
		PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Jumlah Kawasan perkotaan baru yang berkembang dgn memiliki sarana dan prasarana memadai	100%	300,000,000	100	207,936,368	100	96,81

		Pengembangan Satuan Permukiman Pada Tahap Kemandirian	Jumlah Kawasan transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan transmigrasi yg mandiri	1 Lokasi	300,000,000	1	207,936,368.00	100	96,81	
							78.63	10,528,581,820		
							Tinggi			

Sumber : Laporan Kinerja Disnakertrans Kab.Paser TA 2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Berdasarkan tabel 2.1., secara umum dapat disimpulkan bahwa berdasarkan hasil pengukuran realisasi keuangan secara kumulatif maka rata-rata program dan kegiatan dapat mencapai sasaran realisasi keuangan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Anggaran Kas (Angkas) dan TEPR Tahun Anggaran 2023. Namun, tidak dapat dipungkiri bahwa masih terdapat kegiatan yang tidak mampu mencapai target realisasi keuangan.

Faktor-faktor penyebab terpenuhinya target kinerja program/kegiatan adalah adanya perencanaan yang matang dalam penyusunan rencana kinerja untuk tahun yang bersangkutan sehingga target kinerja dapat dicapai sesuai harapan, dalam hal ini koordinasi dan pemahaman tugas sangat perlu guna penyeimbangan dalam pelaksanaan program/kegiatan yang terarah serta relevansi antara program dan pagu anggaran yang tersedia.

Pada faktor – faktor penyebab tersebut di atas maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser melakukan kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil sebagai berikut;

1. Melakukan monitoring, evaluasi atas pelaksanaan kegiatan dan pekerjaan yang dianggap kurang optimal pelaksanaannya.

Monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan kegiatan dan pekerjaan dengan hasil evaluasi bahwa dari kegiatan pelaksanaan anggaran yang dirasakan masih adanya keterlambatan realisasi pertanggungjawaban keuangan, namun dalam pelaksanaan kegiatan relatif sesuai jadwal yang ditentukan pada tahun bersangkutan.

2. Menganalisa data dan permasalahan yang ada.

Menganalisa data dan permasalahan yang ada dalam pelaksanaan kegiatan, pada kegiatan Pencadangan tanah untuk Kawasan transmigrasi kendala dalam hal tahapan prosedur persiapan kegiatan perlu dibuat MOU antara Disnakertrans dengan Badan Pertanahan Nasional.

3. Mengambil kebijakan/tindakan untuk memperkecil resiko/akibat dari permasalahan yang ada.

Aspek kerugian negara diupayakan risikonya dapat diminimalisir. kebijakan/tindakan untuk memperkecil resiko/akibat dari permasalahan yang ada senantiasa dilakukan dengan mengikuti prosedur dan sistem sesuai ketentuan dan peraturan yang berlaku

4. Mengusulkan anggaran lanjutan untuk kegiatan yang diperkirakan tidak akan selesai di tahun bersangkutan.

Apabila terdapat kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan atau tidak selesai dilaksanakan pada tahun bersangkutan karena suatu hal maka kegiatan diusulkan anggaran lanjutan.

Rekapitulasi hasil evaluasi Pelaksanaan Renja PD dan Pencapaian Renstra PD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2023 sampai dengan triwulan 2 yang dapat dilihat pada tabel 2.2.

Tabel 2.2.
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan
Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 sampai
dengan Triwulan 2

Kode	Perangkat Daerah / Tujuan / Sasaran / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target kinerja dan anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun Berjalan yang dievaluasi tahun 2023		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi Tahun 2022		Tingkat Capaian Kinerja Dan Anggaran (%) 2022		Sisa Anggaran
					Triwulan-I		Triwulan-II		Triwulan-III		Triwulan-IV						
					(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)					
			K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	K	RP	
	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI																
	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Responsif dan Tangkas	Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	30	C			0	0			0	0			0	0	0
	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	1. Jumlah temuan penyimpangan pengelolaan BMD dan Keuangan yang material dari BPK dan APIP eksternal	0				0	0			0	0			0	0	0

		2.Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	62	B				79,17		0			79.17		127.69	0	0
2.07.001	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Indeks Kepuasan Pelayanan Sekretariat	72	Persen	8,490,511,448.00	35	1,005,758,810.00	50.00	2,884,584,137.00	-	-	-	85.00	3,890,342,947.00	118.06	45.82	4,600,168,501.00
2.07.001.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Presentase Capaian Sasaran strategis Disnakertrans	87	persen	127,081,000.00	15	7,339,000.00	15.00	21,851,200.00	-	-	-	30.00	29,190,200.00	34.48	22.97	97,890,800.00
2.07.001.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah	4	Dokumen	4,591,000.00	1	-	1.00	910,000.00	-	-	-	2.00	910,000.00	50.00	19.82	3,681,000.00
2.07.001.2.01.001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan perangkat daerah	3	Dokumen	117,020,000.00	2	7,339,000.00	-	15,471,200.00	-	-	-	2.00	22,810,200.00	66.67	19.49	94,209,800.00
2.07.001.2.01.006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1	Dokumen	5,470,000.00	1	-	-	5,470,000.00	-	-	-	1.00	5,470,000.00	100.00	100.00	-

2.07.001.2.0 2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terpenuhinya Pembayaran gaji dan tunjangan ASN serta tersediannya Laporan Keuangan	14	Bulan	7,117,634,158.00	3	773,337,645.00	3.00	2,509,638,677.00	-	-	-	-	6.00	3,282,976,322.00	42.86	46.12	3,834,657,836.00
2.07.001.2.0 2.001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	33	Orang/ Bulan	7,062,704,158.00	33	761,427,645.00	-	2,501,698,677.00	-	-	-	-	33.00	3,263,126,322.00	100.00	46.20	3,799,577,836.00
2.07.001.2.0 2.002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12	Dokumen	54,930,000.00	3	11,910,000.00	3.00	7,940,000.00	-	-	-	-	-	19,850,000.00	-	36.14	35,080,000.00
2.07.001.2.0 6	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Presentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran	100	persen	214,809,850.00	25	84,831,713.00	25.00	94,859,800.00	-	-	-	-	50.00	179,691,513.00	50.00	83.65	35,118,337.00
2.07.001.2.0 6.002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3	Paket	38,060,550.00	0	-	3.00	37,920,400.00	-	-	-	-	3.00	37,920,400.00	100.00	99.63	140,150.00
2.07.001.2.0 6.004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	5	Paket	39,191,090.00	3	26,967,000.00	-	-	-	-	-	-	3.00	26,967,000.00	60.00	68.81	12,224,090.00
2.07.001.2.0 6.005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	3	Paket	11,364,210.00	2	6,276,210.00	1.00	5,088,000.00	-	-	-	-	3.00	11,364,210.00	100.00	100.00	-

2.07.001.2.0 6.009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	16	Laporan	126,194,00 0.00	8	51,588,503 .00	6.00	51,851,400 .00	-	-	-	-	14.00	103,439,903. 00	87.50	81.97	22,754,097 .00
2.07.001.2.0 8	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100	persen	972,534,92 0.00	25	129,332,65 2.00	25.00	258,234,46 0.00	-	-	-	-	50.00	387,567,112. 00	50.00	39.85	584,967,80 8.00
2.07.001.2.0 8.001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12	Laporan	748,000.00	12	729,600.00	-	-	-	-	-	-	12.00	729,600.00	100.0 0	97.54	18,400.00
2.07.001.2.0 8.002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	Laporan	51,706,920 .00	3	5,963,052. 00	3.00	4,154,460. 00	-	-	-	-	6.00	10,117,512.0 0	50.00	19.57	41,589,408 .00
2.07.001.2.0 8.004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	Laporan	920,080,00 0.00	3	122,640,00 0.00	3.00	254,080,00 0.00	-	-	-	-	6.00	376,720,000. 00	50.00	40.94	543,360,00 0.00
2.07.001.2.0 9	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhinya Barang Milik Daerah	100	pesen	58,451,520 .00	25	10,917,800 .00	25.00	-	-	-	-	50.00	10,917,800.0 0	50.00	18.68	47,533,720 .00	

2.07.001.2.0 9.002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan dan Dipelihara dibayarkan Pajak dan Perizinannya	3	unit	27,393,320 .00	1	977,800.00	-	-	-	-	-	-	1.00	977,800.00	33.33	3.57	26,415,520. 00
2.07.001.2.0 9.006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	13	Unit	14,820,000 .00	0	9,940,000. 00	9.00	-	-	-	-	-	9.00	9,940,000. 00	69.23	67.07	4,880,000.0 0
2.07.001.2.0 9.009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1	Unit	16,238,200 .00	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16,238,200. 00
	Meningkatnya Tenaga Kerja yang Memiliki Kompetensi dan Telah Ditempatkan	Pertumbuhan jumlah tenaga Kerja yang siap kerja	30	Persen		0		0										
	Terserapnya Tenaga Kerja Terlatih yang Bekerja	Presentase Tenaga kerja yang Memiliki Kompetensi dan Ditempatkan	30	Persen		0		0										
2.07.002	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Capaian Program tenaga kerja yang dapat dilaksanakan setiap tahunnya	100	persen	16,660,300 .00	25	-	0	-	-	-	-	-	25.00	-	25.00	-	16,660,300. 00

2.07.002.2.0 1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen Ketenagakerjaan yang tersusun	1	dokumen	16,660,300.00	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16,660,300.00
2.07.002.2.0 1.002	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	1	dokumen	16,660,300.00	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16,660,300.00
2.07.003	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Presentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	60	persen	738,120,101.00	0	114,724,747.00	30.00	123,666,948.00	-	-	0	-	30.00	238,391,695.00	50.00	32.30	499,728,406.00
2.07.003.2.0 1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Presentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	80	persen	294,526,664.00	0	-	-	1,908,000.00	-	-	-	-	-	1,908,000.00	-	0.65	292,618,664.00
2.07.003.2.0 1.001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	32	orang	294,526,664.00	0	-	0	1,908,000.00	-	-	-	-	-	1,908,000.00	-	0.65	292,618,664.00
2.07.003.2.0 2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Presentase pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	80	persen	239,711,850.00	10	56,961,795.00	20.00	76,829,127.00	-	-	-	-	32.50	133,790,922.00	40.63	55.81	105,920,928.00

2.07.003.2.0 2.001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Pembinaan Lembaga pelatihan kerja swasta	8	lembaga	239,711,850.00	2	56,961,795.00	2.00	76,829,127.00	-	-	-	-	4.00	133,790,922.00	50.00	55.81	105,920,928.00
2.07.003.2.0 3	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Presentase pendaftarandan rekomendasi LPK	60	persen	56,839,892.00	20	11,795,452.00	10.00	20,879,832.00	-	-	-	-	30.00	32,675,284.00	50.00	57.49	24,164,608.00
2.07.003.2.0 3.001	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Jumlah SDM yang menangani perizinan LPTKS	1	Perizinan	56,839,892.00	1	11,795,452.00	0	20,879,832.00	-	-	-	-	1.00	32,675,284.00	100.00	57.49	24,164,608.00
2.07.003.2.0 4	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Presentase Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil	70	persen	53,788,892.00	20	18,738,000.00	10.00	13,480,000.00	-	-	-	-	30.00	32,218,000.00	42.86	59.90	21,570,892.00
2.07.003.2.0 4.001	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah perusahaan kecil yang melaksanakan konsultasi produktifitas	5	perusahaan	53,788,892.00	1	18,738,000.00	1.00	13,480,000.00	-	-	-	-	2.00	32,218,000.00	40.00	59.90	21,570,892.00
2.07.003.2.0 5	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Presentase Pengukuran Produktivitas Daerah Kab/Kota	80	persen	93,252,803.00	20	27,229,500.00	20.00	10,569,989.00	-	-	-	-	45.00	37,799,489.00	56.25	40.53	55,453,314.00
2.07.003.2.0 5.001	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Pengukuran Produktivitas Tingkat daerah Kab/Kota	4	Dokumen	93,252,803.00	1	27,229,500.00	1.00	10,569,989.00	-	-	-	-	2.00	37,799,489.00	50.00	40.53	55,453,314.00

2.07.004	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Presentase besaran Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan	30	persen	193,339,660.00	10.07	13,020,000.00	4.60	62,759,193.00	-	-	-	-	14.67	75,779,193.00	48.90	39.19	117,560,467.00
2.07.004.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui sistem antar kerja	300	orang	69,905,426.00	0	13,020,000.00	6.00	30,949,193.00	-	-	-	-	6.00	43,969,193.00	2.00	62.90	25,936,233.00
2.07.004.2.01.002	Pelayanan antar Kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan melalui layanan AKAD dan AKL	500	orang	23,080,100.00	43	13,020,000.00	6.00	9,225,000.00	-	-	-	-	49.00	22,245,000.00	9.80	96.38	835,100.00
2.07.004.2.01.003	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari kerja yang mengikuti penyuluhan dan bimbingan jabatan	60	Orang	24,635,706.00	0	-	0	7,614,193.00	-	-	-	-	-	7,614,193.00	-	30.91	17,021,513.00
2.07.004.2.01.005	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	30	Orang	22,189,620.00	30	-	0	14,110,000.00	-	-	-	-	30.00	14,110,000.00	100.00	63.59	8,079,620.00
2.07.004.2.02	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perijinan LPTKS daerah kabupaten /Kota yang dilakukan pengawasan dan pengendalian	7	LPTKS	22,201,880.00	0	-	2.00	4,950,000.00	-	-	-	-	2.00	4,950,000.00	28.57	22.30	17,251,880.00

2.07.004.2.0 2.002	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	7	LPTKS	22,201,880 .00	5	-	2.00	4,950,000. 00	-	-	-	-	7.00	4,950,000. 00	100. 00	22.30	17,251,880 .00
2.07.004.2.0 3	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Informasi Lowongan Kerja	100	persen	73,672,854 .00	26	-	24.0 0	26,860,000 .00	-	-	-	-	50.00	26,860,000 .00	50.0 0	36.46	46,812,854 .00
2.07.004.2.0 3.001	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	3	Dokumen	43,857,600 .00	0	-	1.00	12,460,000 .00	-	-	-	-	1.00	12,460,000 .00	33.3 3	28.41	31,397,600 .00
2.07.004.2.0 3.002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online	500	Orang	29,815,254 .00	73	-	238. 00	14,400,000 .00	-	-	-	-	311.00	14,400,000 .00	62.2 0	48.30	15,415,254 .00
2.07.004.2.0 5	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rekomendasi Perpanjangan Penerbitan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 Daerah Kab/Kota	10	Rekomendasi	27,559,500 .00	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,559,500 .00
2.07.004.2.0 5.001	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan rekomendasi perpanjangan IMTA	10	orang	27,559,500 .00	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,559,500 .00

	Terwujudnya Hubungan yang Kondusif Untuk Mengembangkan Usaha dan Meningkatkan Kesejahteraan Pekerja	Tingkat Penyelesaian Perselisihan Tenaga Kerja	40	Persen		0		-		-	-	-		-			
	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Iklim Kerja yang Sehat dan Harmonis	Presentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	40	Persen		0		-		-	-	-		-			
2.07.005	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Presentase tingkat penyelesaian perselisihan tenaga kerja	40	persen	6,874,538,800.00	0	1,674,251,152.00	0	1,676,088,600.00	-	-	-	-	3,350,339,752.00	-	48.74	3,524,199,048.00
2.07.005.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peraturan perusahaan yang telah diselesaikan dan PKB yang telah terdaftar	40	perusahaan	60,288,421.00	6	10,781,400.00	5.00	7,305,400.00	-	-	-	20.00	18,086,800.00	50.00	30.00	42,201,621.00

2.07.005.2.0 1.001	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah perusahaan yang melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terkait dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP online	20	perusahaan	11,380,000.00	5	6,430,000.00	5.00	2,650,000.00	-	-	-	-	10.00	9,080,000.00	50.00	79.79	2,300,000.00
2.07.005.2.0 1.002	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah perusahaan yang menyusun perjanjian kerja sama	6	perusahaan	11,630,000.00	1	3,860,000.00	0	4,056,000.00	-	-	-	-	1.00	7,916,000.00	16.67	68.07	3,714,000.00
2.07.005.2.0 1.003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah data dan informasi sarana HI (PP/PKB, struktur skala upah, dan LKS Bipartit) dan pekerja yang terdaftar sebagai peserta Jamsostek serta pengupahan	30	Laporan	37,278,421.00	7	491,400.00	3.00	599,400.00	-	-	-	-	10.00	1,090,800.00	33.33	2.93	36,187,621.00
2.07.005.2.0 2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan HI dan Mogok kerja yang terselesaikan	40	Kasus	6,814,250,379.00	5	1,663,469,752.00	2.00	1,668,783,200.00	-	-	-	-	14.50	3,332,252,952.00	36.25	48.90	3,481,997,427.00

2.07.005.2.0 2.001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	1	Perkara	49,444,106 .00	0	9,942,000. 00	1.00	10,860,000 .00	-	-	-	-	1.00	20,802,000 .00	100. 00	42.07	28,642,106 .00
2.07.005.2.0 2.002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan Yang terselesaikan	20	Perkara	27,790,473 .00	4	7,928,000. 00	1.00	-	-	-	-	-	5.00	7,928,000. 00	25.0 0	28.53	19,862,473 .00
2.07.005.2.0 2.003	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah asosiasi pengusaha dan serikat pekerja yang diverifikasi	32	Asosiasi dengan serikat pekerja	24,660,000 .00	3	-	4.00	-	-	-	-	-	7.00	-	21.8 8	-	24,660,000 .00

2.07.005.2.0 2.004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	1	Lembaga	30,227,000.00	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	30,227,000.00	
2.07.005.2.0 2.005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	322 68	Orang	6,682,128,800.00	322 68	1,645,599,752.00	322 68	1,657,923,200.00	-	-	-	-	64,536.00	3,303,522,952.00	200.00	49.44	3,378,605,848.00
	Mewujudkan Pusat Pertumbuhan Baru Sebagai Kawasan Perkotaan Baru (KPB) Melalui Penyelenggaraan Transmigrasi	Kesejahteraan Transmigrasi yang Ditempatkan	100	Persen		0		-		-	-		-		-			
	Meningkatnya Kegiatan Usaha Perekonomian Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang Tumbuh Menjadi Kawasan Perkotaan Baru	1	Kawasan		0		-		-	-		-		-			
3.32.002	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Cakupan Kawasan Transmigrasi yang sesuai perencanaan	100	persen	104,200,000.00	0	15,520,000.00	50.00	-	-	-	-	50.00	15,520,000.00	50.00	14.89	88,680,000.00	

3.32.002.2.0 1	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan Perkotaan Baru (KPB)	1	Kawasan	104,200,000.00	0	15,520,000.00	0	-	-	-	-	-	15,520,000.00	-	14.89	88,680,000.00	
3.32.002.2.0 1.001	Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Jumlah dokumen hasil identifikasi potensi kawasan transmigrasi yang nisa dibangun dan dikerja samakan dengan daerah lain	1	Dokumen	44,100,000.00	0	6,840,000.00	0	-	-	-	-	-	6,840,000.00	-	15.51	37,260,000.00	
3.32.002.2.0 1.002	Advokasi dan Musyawarah Penetapan Kawasan	Jumlah kasus yang dapat diselesaikan untuk mendukung penetapan kawasan transmigrasi	1	Kawasan Transmigrasi	60,100,000.00	0	8,680,000.00	0	-	-	-	-	-	8,680,000.00	-	14.44	51,420,000.00	
3.32.003	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Presentase Peningkatan Jumlah KK transmigran sejahtera yang ditempatkan	70	persen	88,200,000.00	0	16,780,000.00	35.00	30,392,400.00	-	-	-	-	35.00	47,172,400.00	50.00	53.48	41,027,600.00
3.32.003.2.0 1	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kawasan transmigran yang tumbuh menjadi kawasan perkotaan baru (KPB)	60	KK	88,200,000.00	0	16,780,000.00	0	30,392,400.00	-	-	-	-	47,172,400.00	-	53.48	41,027,600.00	

3.32.003.2.0 1.001	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pelaporan kelayakan lingkungan dan permukiman transmigrasi (yang memenuhi kriteria layak huni, layak usaha dan layak berkembang)	2	Laporan	44,100,000.00	0	8,100,000.00	0	11,882,400.00	-	-	-	-	-	19,982,400.00	-	45.31	24,117,600.00
3.32.003.2.0 1.002	Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran	Jumlah lingkungan hunian fisik, sosial, ekonomi bagi penduduk setempat dan transmigrasi	2	Dokumen	44,100,000.00	0	8,680,000.00	0	18,510,000.00	-	-	-	-	-	27,190,000.00	-	61.66	16,910,000.00
3.32.004	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Meningkatnya kegiatan usaha perekonomian kawasan transmigrasi	100	persen	197,186,034.00	0	17,656,000.00	50.00	30,279,000.00	-	-	-	-	50.00	47,935,000.00	50.00	24.31	149,251,034.00
3.32.004.2.0 1	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan Transmigrasi yang mandiri	1	Kawasan	197,186,034.00	0	17,656,000.00	0	30,279,000.00	-	-	-	-	-	47,935,000.00	-	24.31	149,251,034.00
3.32.004.2.0 1.001	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Jumlah kepala keluarga transmigrasi yang dibina	55	KK	78,100,000.00	0	8,780,000.00	0	14,499,000.00	-	-	-	-	-	23,279,000.00	-	29.81	54,821,000.00

3.32.004.2.0 1.002	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Satuan Permukiman yang dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial,Ekonomi,Kel embagaan	1	Satuan Pemukiman	119,086,034.00	0	8,876,000.00	0	15,780,000.00	-	-	-	-	-	24,656,000.00	-	20.70	94,430,034.00
Total					16,702,756,343.00		2,857,710,709.00		4,807,770,278.00						7,665,480,987.00	48.99	45.89	9,037,275,356.00

Sumber : Laporan Manual Evaluasi Renja Disnakertrans Kab.Paser TA 2023 Triwulan II, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.

Analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser menggunakan pengukuran kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan target setiap indikator kegiatan dengan realisasinya. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian masing-masing sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen review Renstra Tahun 2021- 2026. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menggambarkan dan menilai keberhasilan serta kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran sesuai dengan program dan kegiatan yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi Kabupaten Paser.

Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan.

Berikut ini kami sajikan Pengukuran Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Capaian Kinerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser pada tabel 2.3 sampai dengan tabel 2.5.

Tabel 2.3
Pengukuran Indikator Kinerja Utama
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/ FORMULASI PERHITUNGAN	HASIL PENGUKURAN
1	Terserapnya Tenaga Kerja terlatih yang bekerja	Presentase Tenaga kerja yang Memiliki Kompetensi dan Ditempatkan	$\frac{\text{Jumlah tenaga kerja bersertifikat kompetensi yang ditempatkan}}{\text{Jumlah tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi}} \times 100\%$	$\frac{22}{73} \times 100\% = 30,14\%$
2	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Iklim Kerja yang Sehat dan Harmonis	Presentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	$\frac{\text{Jumlah kasus perselisihan yang diselesaikan melalui PB}}{\text{Jumlah kasus perselisihan yang terdaftar}} \times 100\%$	$\frac{8}{14} \times 100\% = 57,14\%$
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	Nilai Sakip dari Inspektorat	77,92 BB
4	Meningkatnya Kegiatan Usaha Perekonomian Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang Tumbuh Menjadi Kawasan Perkotaan Baru	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan perkotaan baru	1 Kawasan

Sumber : Laporan LKjIP Disnakertrans Kab.Paser TA 2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Tabel 2.4
Capaian Indikator Kinerja Utama
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	Capaian
1	Terserapnya Tenaga Kerja terlatih yang bekerja	Presentase Tenaga kerja yang Memiliki Kompetensi dan Ditempatkan	30%	30,14%	100,43%
2	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Iklim Kerja yang Sehat dan Harmonis	Presentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	40%	57,14%	142,85%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	62B	77,92BB	125,68%
4	Meningkatnya Kegiatan Usaha Perekonomian Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang Tumbuh Menjadi Kawasan Perkotaan Baru	1 Kawasan	1 Kawasan	100%
Rata – Rata Capain Kinerja					117,24%

Sumber : Laporan LKJIP Disnakertrans Kab.Paser TA 2021, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Rata-rata capaian indikator kinerja utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser pada tahun 2022 sebesar 117,24 % atau bermakna Sangat Berhasil.

Capaian kinerja didapat dari hasil pengukuran kinerja antara target yang telah ditetapkan dengan realisasi. Hasil kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun 2022 mencapai 117,24 % atau bermakna Sangat Berhasil. Jadi secara umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah dapat melaksanakan tugas dengan baik dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2021-2026 untuk mendukung visi dan misi Pemerintah Kabupaten Paser.

Adapun analisis pencapaian kinerja pelayanan dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser dapat dilihat pada tabel 2.5.

Tabel 2.5 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target RENSTRA SKPD	Realisasi Capaian	Proyeksi		Catatan Analisis
			Tahun 2022	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2026	
1	2	3	7	8	10	11	
1	Terserapnya Tenaga Kerja Terlatih yang Bekerja	Presentase Tenaga kerja yang Memiliki Kompetensi dan Ditempatkan	30%	30,14%	30%	40%	
2	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Iklim Kerja yang Sehat dan Harmonis	Presentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	40%	57,14%	40%	40%	
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP dari Inspektorat	62 B	77,92 BB	79	79	
4	Meningkatnya Kegiatan Usaha Perekonomian Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang Tumbuh Menjadi Kawasan Perkotaan Baru	1 Kawasan	1 Kawasan	0 Kawasan	0 Kawasan	

Sumber : Laporan LKjIP Disnakertrans Kab.Paser TA 2022, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan, serta kajian terhadap pencapaian kinerja Renstra Perangkat Daerah, maka dapat dirumuskan isu-isu penting yang terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah. Perumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan atas pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan tugas dan fungsi PD berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun sebelumnya, serta capaian kinerja Renstra PD.

Isu-isu strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser yang dirumuskan adalah sebagai berikut:

1. Masih rendahnya kualitas tenaga kerja, terdapat kesenjangan antara keahlian dan keterampilan pencari kerja dengan apa yang dibutuhkan oleh pemberi kerja;
2. Belum adanya sumber daya Jabatan Fungsional pengantar kerja pada Disnakertrans yang dapat maksimal menjembatani antara kebutuhan pemberi kerja dan dengan pencari kerja.
3. Masih tingginya tingkat pengangguran di Kabupaten Paser;
4. Adanya potensi kondisi hubungan industrial yang tidak harmonis;
5. Adanya rencana untuk mengembangkan pusat pertumbuhan baru sebagai Kawasan Perkotaan Baru (KPB) dalam rangka mempercepat pembangunan pedesaan serta pengembangan ekonomi lokal dan daerah untuk menciptakan peningkatan daya saing daerah;
6. Belum maksimalnya pengelolaan data dan informasi ketenagakerjaan;
7. Belum terbentuk tim koordinasi tingkat Kabupaten.

2.4. Review terhadap Rancangan Akhir RKPD

Review terhadap rancangan akhir RKPD Kabupaten Paser sudah sesuai dengan hasil analisis kebutuhan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser, dapat dilihat pada tabel 2.6.

Tabel 2.6
Review terhadap Rancangan Akhir RKPD
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

Rancangan akhir RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
Program/Kegiatan/subkegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan/Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota		Indeks kepuasan pelayanan sekretariat	74 %	8.792.858.200	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota		Indeks kepuasan pelayanan sekretariat	74 %	8.792.858.200	
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab.Paser, tanah Grogot	Presentase Capaian Sasaran Strategis Disnakertrans	90 %	275.101.600	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab.Paser, tanah Grogot	Presentase Capaian Sasaran Strategis Disnakertrans	90 %	275.101.600	
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangka	3 Dokumen	206.554.000	Monitoring dan Evaluasi Pasca Pelaksanaan Pelatihan Kerja	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Laporan monev	3 Laporan	206.554.000	

Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	1 Laporan	20.408.400,	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab.Paser, tanah Grogot		1 Laporan	20.408.400	
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangka	4 Laporan	48.139.200	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab.Paser, tanah Grogot		4 Laporan	48.139.200	
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab.Paser Tanah Grogot	Persentase pengeluaran pembayaran gaji dan tunjangan ASN	100 %	6.661.000.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab.Paser, tanah Grogot		100 %	6.661.000.000	
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	33 Orang/14 Bulan	6.461.000.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab.Paser, tanah Grogot		33 Orang/14 Bulan	6.461.000.000	

Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	200.000.000,	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab.Paser, Tanah Grogot	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	200.000.000	
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab.Paser Tanah Grogot	Presentase pemenuhan kebutuhan administrai perkantoran	100 %	558.728.360	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab.Paser, tanah Grogot	Presentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran	100 %	558.728.360	
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	5 Paket	157.029.650	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	5 Paket	157.029.650	
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	5 Paket	69.300.290	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	5 Paket	69.300.290	
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab.Paser Tanah Grogot	Tersedianya Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	44.168.420	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab.Paser, tanah Grogot	Tersedianya Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	44.168.420	

Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan KonsultasiSKPD	27 Laporan	288.230.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab.Paser ,tanah Grogot	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	27 Laporan	288.230.000	
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab.Paser Tanah Grogot	Persentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintah	100 %	975.054.920	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah daerah	Kab.Paser, tanah Grogot	Presentase Terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintah	100 %	975.054.920	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan	748.000,00	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan	748.000,00	
Penyedia Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan	51.706.920	Penyedia Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan	51.706.920	
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa pelayanan umum kantor	12 Laporan	922.600.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa pelayanan umum kantor	12 Laporan	922.600.000	

Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab.Paser Tanah Grogot	Presentase terpenuhinya Barang Milik Daerah	100 %	322.973.320	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab.Paser ,tanah Grogot	Presentase terpenuhinya Barang Milik Daerah	100 %	322.973.320	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	3 Unit	52.393.320	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	3 Unit	52.393.320	
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	13 Unit	75.580.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	13 Unit	75.580.000	
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	195.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	195.000.000	

Program Perencanaan Tenaga Kerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Capaian program tenaga kerjayang dapat dilaksanak ansetiap Tahunnya	100 %	21.002.000	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Kab.Paser ,tanah Grogot	Capaian program tenaga kerjayang dapat dilaksanak ansetiap tahunnya	100 %	21.002.000	
Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kab.Paser Tanah Grogot	Persentase dokumen ketenagakerj aan yang tersusun	75 %	21.002.000	Penyusunan RencanaTenaga Kerja (RTK)	Kab.Paser ,tanah Grogot	Persentase dokumen ketenagakerj aan yang tersusun	75 %	21.002.000	
Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu Menyusun RTK Mikro	10 Orang	21.002.000	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu Menyusun RTK Mikro	10 Orang	21.002.000	
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas TenagaKerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Persentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	70 %	7.776.128.231	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab.Paser ,tanah Grogot	Persentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	70 %	7.776.128.231	

Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Kompetensi Unit	Kab.Paser Tanah Grogot	Presentase Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	80 %	7.472.940.970	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab.Paser ,tanah Grogot	Presentase Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	80 %	7.472.940.970	
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Kompetensi Klaster	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkn pelatihan berbasis Kompetensi Pada Tahun n	42 Orang	331.026.664	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkn pelatihan berbasis Kompetensi Pada Tahun n	42 Orang	331.026.664	
Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan n Sarana Pelatihan Kerja	5 Unit	2.850.000.000	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	5 Unit	2.850.000.000	
Proses Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan vokasi bagi pencari kerja berdasarkan unit kompetensi	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkn pelatihan berbasis Kompetensi Pada Tahun n	162 Orang	4.291.914.306	Proses Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan vokasi bagi pencari kerja berdasarkan unit kompetensi	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkn pelatihan berbasis Kompetensi Pada Tahun n	162 Orang	4.291.914.306	

Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab.Paser Tanah Grogot	Presentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	80 %	104.187.261	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab.Paser , tanah Grogot	Presentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	80 %	104.187.261	
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	8 Lembaga	104.187.261	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	8 Lembaga	104.187.261	
Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Presentase Pendaftaran dan Rekomendasi LP	70 %	48.000.000	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Kab.Paser, tanah Grogot	Presentase Pendaftaran dan Rekomendasi LP	70 %	48.000.000	
Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Secara Terintegrasi	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	1 Perizinan	48.000.000	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Secara Terintegrasi	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	1 Perizinan	48.000.000	

Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kab.Paser Tanah Grogot	Presentase Konsultansi produktivitas pada perusahaan kecil	70 %	50.000.000	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kab.Paser ,tanah Grogot	Presentase Konsultansi produktivitas pada perusahaan kecil	70 %	50.000.000	
Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah perusahaan kecil yang Mendapat konsultasi peningkatan produktivitas	5 Perusahaan	50.000.000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah perusahaan kecil yang Mendapat konsultasi peningkatan produktivitas	5 Perusahaan	50.000.000	
Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser Tanah Grogot	Presentase pengukuran produktivitas daerah Kab/Kota	80 %	100.000.000	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser, tanah Grogot	Presentase pengukuran produktivitas daerah Kab/Kota	80 %	100.000.000	
Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	4 Dokumen	100.000.000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	4 Dokumen	100.000.000	
Program Penempatan Tenaga Kerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Presentase Tenaga Kerjayang	30 %	422.933.621	Program Penempatan Tenaga Kerja	Kab.Paser ,tanah Grogot	Presentase Tenaga Kerjayang terdaftar yang ditempatkan	30 %	422.933.621	

		terdaftar yang ditempatkan								
Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser Tanah Grogot	Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota	27 %	554.234.092	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser ,tanah Grogot	Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota	27 %	554.234.092	
Pelayanan antar Kerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan melalui Layanan AKAD dan AKLAKAD dan AKL	500 Orang	60.507.560	Pelayanan antar Kerja	Kab.Paser ,tanah Grogot	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan melalui Layanan AKAD dan AKLAKAD dan AKL	500 Orang	60.507.560	
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	60 Orang	24.636.532	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab.Paser ,tanah Grogot	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	60 Orang	24.636.532	

Perluasan Kesempatan Kerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	60 Orang	469.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	60 Orang	469.000.000	
Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser Tanah Grogot	Persentase LPTKS yang memiliki izin sesuai dengan regulasi yang berlaku	7 LPTKS	27.231.160	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser, tanah Grogot	Persentase LPTKS yang memiliki izin sesuai dengan regulasi yang berlaku	7 LPTKS	27.231.160	
Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Atruran yang Berlaku	7 LPTKS	27.231.160	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Atruran yang Berlaku	LPTKS	27.231.16	

Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Presentase Informasi Lowongan Kerja	100 %	211.468.369	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab.Paser , tanah Grogot	Presentase Informasi Lowongan Kerja	100 %	211.468.369	
Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	3 Dokumen	83.000.000	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	3 Dokumen	83.000.000	
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1250 Orang	128.468.369	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1250 Orang	128.468.369	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
Program Hubungan Indutrial	Kab.Paser Tanah Grogot	Persentase tingkat penyelesaian perselisihan tenaga kerja	40%	7.127.763.666	Program Hubungan Indutrial	Kab.Paser, tanah Grogot	Persentase tingkat penyelesaian perselisihan tenaga kerja	40 %	7.127.763.666	

Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser Tanah Grogot	Persentase kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan	15 %	173.048.666	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser, tanah Grogot	Persentase kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan	15 %	73.048.66	
Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	16 Perusahaan	24.722.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	16 Perusahaan	24.722.000	
Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	6 Perusahaan	29.802.000,	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	6 Perusahaan	29.802.000	

Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI(PP/PKB, Struktur Skala Upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek Serta Pengupahan	10 Laporan	118.524.666	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI(PP/PKB, Struktur Skala Upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek Serta Pengupahan	10 Laporan	118.524.666	
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser Tanah Grogot	Persentase perselisihan HI dan mogok kerja yang terselesaikan	90 %	6.954.715.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser, tanah Grogot	Persentase perselisihan HI dan mogok kerja yang terselesaikan	90 %	6.954.715.000	
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	5 Perkara	80.606.000,	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	5 Perkara	80.606.000	

Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Perkara Perselisihan Yang terselesaikan	14 Perkara	43.096.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Perkara Perselisihan Yang Terselesaikan	14 Perkara	.096.000	
Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang diverifikasi	21 Asosiasi dengan serikat pekerja	31.042.000	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta NonAfiliasi	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	21 Asosiasi dengan serikat pekerja	31.042.000	
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser Tanah Grogot	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga	56.240.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser, tanah Grogot	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga	56.240.000	

Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab.Paser Tanah Grogot	Terlaksananya a Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	32268 Orang	6.743.731.000	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab.Paser, tanah Grogot	Terlaksananya a Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	32268 Orang	6.743.731.000	
Urusan Pemerintah Pilihan										
Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi										
Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Kab.Paser	Cakupan Kawasan Transmigrasi yang sesuai perencanaan	1 Kawasan	422.000.000	Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Kab.Paser	Cakupan Kawasan Transmigrasi yang sesuai perencanaan	1 Kawasan	422.000.000	
Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Kab.Paser	Persentase ketersediaan lahan kawasan transmigrasi baru (KPB)	25 %	134.700.000	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Kab.Paser	Persentase ketersediaan lahan kawasan transmigrasi baru (KPB)	25 %	134.700.000	

Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Muara Langon Kec, Muara Komam	Jumlah Dokumen Hasil Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi yang bisa dibangun dan dikerja samakan dengan daerah lain	1 Dokumen	64.100.000	Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Muara Langon Kec, Muara Komam	Jumlah Dokumen Hasil Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi yang bisa dibangun dan dikerja samakan dengan daerah lain	1 Dokumen	64.100.000	
Advokasi dan Musyawarah penetapan Kawasan	Kab.Paser	Jumlah Kasus yang dapat diselesaikan untuk mendukung penetapan Kawasan Transmigras	1 Kawasan Transmigras	70.600.000	Advokasi dan Musyawarah penetapan Kawasan	Kab.Paser	Jumlah Kasus yang dapat diselesaikan untuk mendukung penetapan Kawasan Transmigras	1 Kawasan Transmigras	70.600.000	
Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Kab.Paser	Persentase peningkatan jumlah KK transmigran sejahtera yg ditempatkan	80 %	108.200.000	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Kab.Paser	Persentase peningkatan jumlah KK transmigran sejahtera yg ditempatkan	80 %	108.200.000	

Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser	Persentase pertumbuhan penduduk pada kawasan transmigrasi baru	29 %	108.200.000	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang tumbuh menjadi Kawasan Perkantran Baru	29 %	108.200.000
Koordinasi dan Sinkronasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kab/Kota	2 Laporan	54.100.000	Koordinasi dan Sinkronasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab.Paser	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kab/Kota	2 Laporan	54.100.000
Penyiapan lingkungan hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigrasi	Klادن Kec T.Harapan	Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni,Layak Usaha,dan Layak Berkembang)	2 Dokumen	54.100.000	Penyiapan lingkungan hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigrasi	Klادن Kec T.Harapan	Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni,Layak Usaha,dan Layak Berkembang)	2 Dokumen	54.100.000

Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Klادن Kec T.Harapan	Jumlah Kawasan perkotaan baru yang berkembang dgn memiliki sarana dan prasarana memadai	0 Kawasan	179.100.000	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Klادن Kec T.Harapan	Jumlah Kawasan perkotaan baru yang berkembang dgn memiliki sarana dan prasarana memadai	0 Kawasan	179.100.000
Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	Klادن Kec T.Harapan	Persentase layanan dasar yang dapat di akses warga trans baru	80%	179.100.000	Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	Klادن Kec T.Harapan	Persentase layanan dasar yang dapat di akses warga trans baru	80%	179.100.000
Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Klادن Kec T.Harapan	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	55 Kepala Keluarga	58.100.000	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Klادن Kec T.Harapan	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	55 Kepala Keluarga	58.100.000
Penguatan Infrastruktur sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Klادن Kec T.Harapan	Jumlah Satuan Permukiman yang dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial,Ekonomi,Kelembagaan	1 Satuan Pemukiman	121.000.000	Penguatan Infrastruktur sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Klادن Kec T.Harapan	Jumlah Satuan Permukiman yang dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial,Ekonomi,Kelembagaan	1 Satuan Pemukiman	121.000.000

Sumber : Ranhir Renja Disnakertrans Kab.Paser TA 2024 dan Rentra Disnakertrans 2021-2026, diolah Sub Bagian Perencanaan Program

Faktor Pendukung pencapaian kinerja :

1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro, koordinasi dengan kementerian tentang peraturan penyusunan rencana tenaga kerja mikro
2. Penerbitan perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam satu daerah, Koordinasi dan Konsultasi lintas sektor
3. Kegiatan Pencadangan Tanah untuk kawasan transmigrasi, koordinasi dan konsolidasi lintas sektor
4. Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama, Mayoritas Perusahaan menerapkan Peraturan Perusahaan (PP) dan untuk merubah menjadi Perjanjian Kerja Bersama (PKB) memerlukan waktu yang cukup panjang.
5. Penyelesaian Hubungan Industrial, Kegiatan ini adalah Pernyataan Negatif semakin sedikit kasus perselisihan yang dilaporkan semakin kondusif hubungan industrial.
6. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi, melakukan Koordinasi dan Konsolidasi

Faktor penghambat pencapaian kinerja :

1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro, adalah kegiatan baru sehingga masih memahami dan mempelajari peraturan terkait penyusunan tenaga kerja mikro.
2. Penerbitan perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam satu daerah, Perpanjangan IMTA belum dapat dilakukan di daerah karena draf perda terbaru belum terbit
3. Kegiatan Pencadangan Tanah untuk kawasan transmigrasi terealisasi pada triwulan 4. 4.Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama, Target terlalu tinggi rata- rata setiap tahun tercapai 5 s/d10 Perusahaan.
4. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi, keterlambatan tanda daftar pelatihan

Tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya :

1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro, telah dilakukan monitoring dan proses pendataan informasi teknis penyusunan tenaga kerja mikro ke Kementerian terkait.
2. Penerbitan perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam satu daerah, Telah dilakukan monitoring perusahaan setiap bulan.
3. Kegiatan Pencadangan Tanah untuk kawasan transmigrasi, Telah dilakukan survei lokasi dan rapat koordinasi.
4. Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama, Target akan disesuaikan dengan capaian dan rata-rata setiap tahunnya.
5. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi, Masih dalam proses pelaksanaan.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan provinsi, LSM, asosiasi-

asosiasi, perguruan tinggi maupun dari Perangkat Daerah kabupaten/kota yang langsung ditujukan kepada Perangkat Daerah Provinsi maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi Perangkat Daerah provinsi dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kabupaten/kota.

Program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2024, telah memuat kebutuhan masyarakat dalam hal ketenagakerjaan dan ketransmigrasian serta yang lebih prioritas yaitu terkait tugas dan fungsi SKPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser, dapat dilihat pada tabel berikut ini;

Tabel.2.8
Menu Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

NO	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	<p>Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja</p> <p>Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi</p> <p>Subkeg Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencaker Berdasarkan Klaster Kompetensi</p>	<p>Desa Bukit Seloka Kec Long ikis</p>	<p>Presentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi</p> <p>Presentase Pencari Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi</p> <p>Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n</p>	<p>Rp. 50.000.000/1 Kelompok</p>	
2	<p>Program Penempatan Tenaga Kerja</p>	<p>Desa Batu Kajang Kec. Batu Sopang, Rt. 22</p>	<p>Presentase Tenaga Kerja yang Terdaftar yang Ditempatkan</p>	<p>Rp. 50.000.000 / 1 Kelompok</p>	<p>Pelatihan Menjahit bagi PKK</p>

	<p>Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kab/Kota</p> <p>Subkeg Perluasan Kesempatan Kerja</p>	<p>Desa Saing Prupuk Kec. Batu Engau</p> <p>Desa Seniung Jaya, Kec. Pasir Belengkong</p> <p>Desa Sunge Batu, Kec. Pasir Belengkong, RT 03</p> <p>Desa Suliliran, Kec Pasir Belengkong</p> <p>Desa Rangan. Kec Kuaro</p>	<p>Jumlah Pencari Kerja yang Ditempatkan Melalui Sistem Antar Kerja</p> <p>Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja</p>	<p>Rp. 70.000.000 / 2 Kelompok</p> <p>Rp. 50.000.000/ kelompok</p> <p>Rp. 50.000.000/ kelompok</p> <p>Rp. 50.000.000/ kelompok</p> <p>Rp.100.000.000/ kelompok</p>	<p>Pelatihan menjahit 25 Orang</p> <p>Bantuan alat perbengkelan kelompok "Bintang Senja"</p> <p>Bantuan alat perbengkelan kelompok "Putra Bugis"</p> <p>Bantuan usaha perbengkelan kelompok "Bos Muda"</p> <p>Bantuan alat perbengkelan kelompok "Langgeng Service"</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Dalam perumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

TEMA PEMBANGUNAN :

Peningkatan Produktifitas untuk Transformasi Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan.

PRIORITAS NASIONAL ;

PRIORITAS 1;

Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas dan Berkeadilan

PRIORITAS 2 ;

Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan

PRIORITAS 3;

Meningkatkan Sumber Daya Manusia Berkualitas dan Berdaya Saing

PRIORITAS 4:

Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan

PRIORITAS 5:

Memperkuat Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar

PRIORITAS 6:

Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana, dan Perubahan Iklim

PRIORITAS 7:

Memperkuat Stabilitas Polhukam dan Transformasi Pelayanan Publik.

Memperhatikan arah kebijakan Nasional dan provinsi Tahun 2024, Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2024 mendukung Prioritas Nasional pada pada Prioritas 3 yaitu Meningkatkan Sumber Daya Manusia Berkualitas dan Berdaya Saing dan prioritas 5 yaitu Memperkuat Infrastruktur untuk Mendukung Pembangunan Ekonomi dan Pelayanan Dasar.

3.2. Tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

Berdasarkan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2021 – 2026, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan berdasarkan atas isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Disnakertrans adalah sebagai berikut ;

Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya Tenaga Kerja yang Memiliki Kompetensi dan telah ditempatkan;
2. Terwujudnya Hubungan yang kondusif untuk mengembangkan usaha dan meningkatkan kesejahteraan Pekerja ;
3. Mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang responsife dan tangkas;
4. Mewujudkan Pusat Pertumbuhan Baru sebagai Kawasan Perkotaan Baru (KPB) melalui penyelenggaraan transmigrasi;

Tabel 3.1
Rumusan Tujuan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

	Tujuan	Indikator Tujuan	Target Kinerja Tujuan Pada Tahun Ke				
			1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Tenaga Kerja yang Memiliki Kompetensi dan telah ditempatkan	Pertumbuhan Jumlah Tenaga Kerja yang siap Kerja	30%	30%	30%	40%	40%
2	Terwujudnya Hubungan yang kondusif untuk mengembangkan usaha dan meningkatkan kesejahteraan Pekerja	Tingkat Hubungan Industrial yang kondusif antara pengusaha dan pekerja	40%	40%	40%	40%	40%
3	Mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang Responsife dan tangkas;	Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	30C	50C	60CC	70B	73BB
4	Mewujudkan Pusat Pertumbuhan Baru sebagai Kawasan Perkotaan Baru (KPB) melalui penyelenggaraan Transmigrasi	Kesejahteraan Transmigrasi yang Ditempatkan	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber : Reviu I Renstra Disnakertrans. Kab. Paser Tahun 2021 – 2026

Adapun sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser adalah sebagai berikut :

1. Terserapnya Tenaga Kerja terlatih yang bekerja;
2. Meningkat nya Hubungan Industrial dan Iklim Kerja yang Sehat dan Harmonis;
3. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah;
4. Meningkatnya Kegiatan Usaha Perekonomian Kawasan Transmigrasi;

Tabel 3.2
Rumusan Sasaran
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun Ke				
			1	2	3	4	5
1	Terserapnya Tenaga Kerja yang terlatih yang bekerja	Presentase Tenaga kerja yang Memiliki Kompetensi dan Ditempatkan	30%	30%	30%	40%	40%
2	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Iklim Kerja yang Sehat dan Harmonis	Presentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terselesaikan	40%	40%	40%	40%	40%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP Disnakertrans	62B	62B	79	79	79
4	Meningkatnya Kegiatan Usaha Perekonomian Kawasan Transmigrasi	Persentase peningkatan pengembangan kawasan transmigrasi baru	1 Kawasan	0	50%	50%	100%

Sumber : R e v i u I Renstra Disnakertrans. Kab. Paser Tahun 2021– 2026

3.3. Program dan Kegiatan

Berdasarkan visi, misi, tujuan dan sasaran, arah kebijakan dan strategi yang terdapat Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2021-2026, maka disusunlah program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser untuk tahun 2024 yang sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah. Program prioritas yang dilaksanakan ditujukan dalam upaya pencapaian target RPJMD yang juga merupakan target MDGs di bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang harus tercapai pada tahun 2024.

Program dan kegiatan pada dokumen Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2021-2026 yang akan dilaksanakan oleh pada tahun 2024 meliputi 8 Program dengan 19 kegiatan dan 43 Sub Kegiatan, yang semua program, kegiatan dan Sub Kegiatan dilaksanakan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan UPTD BLK Kabupaten Paser.

Apabila program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan akhir RKPD, baik jenis program dan kegiatan, pagu indikatif, maka program dan kegiatan yang akan dilaksanakan berdasarkan skala prioritas dan mengacu pada pencapaian indikator yang akan dicapai pada tahun 2024.

Rencana program dan kegiatan tahun 2024 dan perkiraan maju rencana tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser dapat dilihat pada tabel 3.3.

Tabel 3.3
Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2024 dan Perkiraan Maju Rencana Tahun 2025
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2024			CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	DINAS TENAGA KERJA				24.931.685.718			
2	URUSAN WAJIB PEMERINTAH YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR				24.509.685.78			
2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA				24.509.685.78			
2 07 02	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Capaian program tenaga kerja yang dapat dilaksanakan setiap tahunnya	Kabupaten Paser	100	21.002.000		100	51.002.000
7 02 2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang tersusun	Kabupaten Paser	75 %	21.002.000		75 %	51.002.000
2 07 02 2.01 0003	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu Menyusun RTK Mikro	Kabupaten Paser	10 Orang	21.002.000		10 Orang	51.002.000
2 07 04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGAKERJA	Presentase Tenaga Kerja yang terdaftar yang Ditempatkan	Kabupaten Paser	30%	799.933.621		30%	298.997.928

7 04 2.01	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota	Kabupaten Paser	27 %	554.234.092		27 %	110.199.440
7 04 2.01 0002	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan melalui Layanan AKAD dan AKL	Kabupaten Paser	500 Orang	60.597.560		500 Orang	48.082.160
7 04 2.01 0003	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	Kabupaten Paser	60 Orang	24.636.532		60 Orang	34.920.120
7 04 2.01 0005	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	Kabupaten Paser	60 Orang	469.000.000		30 Orang	27.197.160
2 07 04 2.02	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase LPTKS yang memiliki ijin sesuai dengan regulasi yang berlaku	Kabupaten Paser	30 %	27.231.160		34 %	27.231.160
07 04 2.02 0002	Pengawasan & Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Atruran yang Berlaku	Kabupaten Paser	7 LPTKS	27.231.160		7 LPTKS	27.231.160

2 07 04 2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Presentase Informasi Lowongan Kerja	Kabupaten Paser	100%	211.468.369		100%	118.998.000
2 07 04 2.03 0001	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kabupaten Paser	3 Dokumen	83.000.000		3 Dokumen	72.658.320
2 07 04 2.03 0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Kabupaten Paser	1250 Orang	128.468.369		1500 Orang	46.339.680
2 07 03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	Kabupaten Paser	70%	7.775.128.231		85%	650.000.000
2 07 03 2.01	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Presentase Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kabupaten Paser	80%	7.472.940.970		100%	27.364.719
2 07 03 2.01 0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi pencari Berdasarkan KlasterKompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkn pelatihan berbasis Kompetensi Pada Tahun n	Kabupaten Paser	42 Orang	331.026.664		16 Orang	227.364.719
2 07 03 2.01 0003	Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	JumlahPengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Kabupaten Paser	5 Unit	2.850.000.000		0	0

2 07 03 2.01 0004	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bagi pencaker Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkn pelatihan berbasisKompetensi Pada Tahun n	Kabupaten Paser	162 Orang	4.291.914.306		0	0
2 07 03 2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Presentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kabupaten Paser	80%	104.187.261		85%	184.881.000
2 07 03 2.02 0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	Kabupaten Paser	8 Lembaga	104.187.261,		8 Lembaga	184.881.000
2 07 03 2.03	Perizinan Dan Pendaftaran LPK	Presentase Pendaftaran dan Rekomendasi LPK	Kabupaten Paser	70%	48.000.000		85%	70.659.000
2 07 03 2.03 0001	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Kabupaten Paser	1 Perizinan	48.000.000		1 Perizinan	70.659.000
2 07 03 2.04	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Presentase Konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil	Kabupaten Paser	70%	50.000.000		70%	71.834.000
2 07 03 2.04 0001	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Kepada Perusahaan Kecil	Jumlah perusahaan kecil yang Mendapat konsultasi peningkatan produktivitas	Kabupaten Paser	5 Perusahaan	50.000.000		5 Perusahaan	71.834.000
2 07 03 2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kab/Kota	Presentase pengukuran produktivits Tenaga kerja	Kabupaten Paser	80%	100.000.000		100%	95.261.281
2 07 03 2.05 0001	Pengukuran Kompetensi Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Kabupaten Paser	4 Dokumen	100.000.000		5 Dokumen	95.261.281

2 07 05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase tingkat penyelesaian perselisihan tenaga kerja	Kabupaten Paser	40%	7.127.763.666		40%	270.000.000
2 07 05 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan & Pendaftaran PKB untuk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Persentase kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan	Kabupaten Paser	15 %	173.048.666		15 %	110.412.160
2 07 05 2.01 0001	Pengesahan Peraturan Perusahaan Bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Kabupaten Paser	16 Perusahaan	24.722.000		16 Perusahaan	30.121.000
2 07 05 2.01 0002	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama Bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Kabupaten Paser	6 Perusahaan	29.802.000		7 Perusahaan	28.271.000
2 07 05 2.01 0003	Penyelenggaraan Pendataan & Informasi Sarana HI & Jaminan Sosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek Serta Pengupahan	Kabupaten Paser	10 Laporan	118.524.666		10 Laporan	52.020.160
2 07 05 2.02	Pencegahan & Penyelesaian Perselisihan HI, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaandi Daerah Kab/Kota	Persentase perselisihan HI dan mogok kerja yang terselesaikan	Kabupaten Paser	90 %	6.954.715.000		90 %	159.587.840
2 07 05 2.02 0001	Pencegahan Perselisihan HI, Mogok Kerja, Dan Penutupan Perusahaan Yang Berakibat/Berdampak Pada Kepentingan Di 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kabupaten Paser	5 Perkara	80.606.000		3 Perkara	59.955.797
2 07 05 2.02 0002	Penyelesaian Perselisihan HI, Mogok Kerja, Dan Penutupan Perusahaan Yg berakibat /berdampak pd Kepentingan Di 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan Yang Terselesaikan	Kabupaten Paser	14 Perkara	43.096.000		12 Perkara	51.541.616

07 05 2.02 0003	Penyelenggaraan Verifikasi Dan Rekapitulasi Keanggotaan pd organisasi Pengusaha, Federasi & Konfederasi Serikat Pekerja / Serikat Buruh Serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Kabupaten Paser	21 Asosiasi dengan Serikat pekerja	31.042.000		21 Asosiasi dengan Serikat pekerja	25,050,000
07 05 2.02 0004	Pelaksanaan Oprasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kab/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Kabupaten Paser	1 Lembaga	56.240.000		1 Lembaga	23,040,027
07 05 2.02 0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kabupaten Paser	32268 Orang	6.743.731.000		0	0
2 07 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH /KOTA	Indeks Kepuasan Pelayanan Sekertariat	Kabupaten Paser	74%	8.792.858.200		76%	7.790.030.697
2 07 01 2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Presentase Capaian Sasaran Strategis Disnakertrans	Kabupaten Paser	90%	275.101.600		92%	117.203.020
07 01 2.01 0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Paser	3 Dokumen	206.554.000		3 Dokumen	107.105.020
07 01 2.01 0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kabupaten Paser	1 Laporan	20.408.400		1 Laporan	5.500.000
07 01 2.01 0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kabupaten Paser	4 Laporan	48.139.200		4 Laporan	4.598.000

2 07 01 2.02	Administrsi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pengeluaran pembayaran gaji dan tunjangan ASN	Kabupaten Paser	100 %	6.661.000.000		100 %	6.556.973.200
07 01 2.02 0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Paser	34 orang/ Bulan	6.461.000.000		34 orang/14 Bulan	6.501.973.200
07 01 2.02 0002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kabupaten Paser	12 Dokumen	200.000.000		12 Dokumen	55.000.000
2 07 01 2.06	Adminis Umum Perangkat Daerah	Presentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran	Kabupaten Paser	100%	558.728.360		100%	149.800.287
07 01 2.06 0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatandan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Paser	5 Paket	157.029.650		3 Paket	37.516.160
07 01 2.06 0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kabupaten Paser	5 Paket	69.300.290		5 Paket	40.500.000
07 01 2.06 0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kabupaten Paser	3 Paket	44.168.420		3 Paket	11.364.523
07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kabupaten Paser	27 Laporan	288.230.000		16 Laporan	60.500.000

2 07 01 2.08	Penyediaa Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Presentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Kabupaten Paser	100%	975.054.920		100%	905.554. 190
2 07 01 2.08 0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kabupaten Paser	12 Laporan	748.000,		12 Laporan	758.670
2 07 01 2.08 0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kabupaten Paser	12 Laporan	51.706.920		12 Laporan	87.595. 520
2 07 01 2.08 0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kabupaten Paser	12 Laporan	922.600.000		12 Laporan	817.200. 000
2 07 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Presentase terpenuhinya Barang Milik Daerah	Kabupaten Paser	100%	322.973.320		100%	60.500.000
2 07 01 2.09 0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak & Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kabupaten Paser	3 unit	52.393.320		3 unit	27.500.000
2 07 01 2.09 0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan danMesin Lainnya yang Dipelihara	Kabupaten Paser	13 unit	75.580.000		15 unit	16.500.000
2 07 01 2.09 0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kabupaten Paser	1 unit	195.000.000		1 unit	16.500.000

3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN				422.000.000			
3.32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI				422.000.000			
3 32 02	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Cakupan Kawasan Transmigrasi yang sesuai perencanaan	Kabupaten Paser	0	134.700.000		100	318.500.000
3 32 02 2.01	Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi	Persentase ketersediaan lahan kawasan transmigrasi	Kabupaten Paser	25 %	134.700.000		35 %	318.500.000
3 32 02 2.01 0001	Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Jumlah Dokumen Hasil Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi yang bisa dibangun dan dikerjasamakan dengan daerah lain	Muara langon Kec. Muara Komam	1 Dokumen	64.100.000		1 Dokumen	100.000.000
3 32 02 2.01 0002	Advokasi Dan Musyawarah Penetapan Kawasan	Jumlah Kasus yang dapat diselesaikan untuk mendukung penetapan Kawasan Transmigrasi	Kabupaten Paser	1 Kawasan Transmigrasi	70.600.000		1 Kawasan Transmigrasi	59.250.000
3 32 03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase peningkatan jumlah KK transmigran sejahtera yg ditempatkan	Kabupaten Paser	80%	108.200.000		90%	140.000.000
3 32 03 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase pertumbuhan penduduk pada kawasan transmigrasi baru	Kabupaten Paser	29%	108.200.000		35 %	140.000.000
3 32 03 2.01 0001	Koordinasi Dan Sinkrnosasi Kerjasama Pembangunan yang Berasal Dari 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kab/Kota	Kabupaten Paser	2 Laporan	54.100.000		2 Laporan	60.000.000
3 32 03 2.01 0002	Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat & Transmigrasi	Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni,Layak Usaha,dan Layak Berkembang)	Kladen, Kec. Tanjung Harapan	2 Dokumen	54.100.000		2 Dokumen	80.000.000

3 32 04	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIG RASI	Jumlah Kawasan perkotaan baru yang berkembang dgn memiliki sarana dan prasarana memadai	Kladen, Kec. Tanjung Harapan	0	179.100.000		1 kawasan	595.400.000
3 32 04 2.01	Pengembangan Satuan Permukiman Pada Tahap Kemandirian	Persentase layanan dasar yang dapat di akses warga trans baru	Kladen, Kec. Tanjung Harapan	80%	179.100.000		90%	595.400.000
32 04 2.01 0001	Penguatan SDM Dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	Kladen, Kec. Tanjung Harapan	55 KK	58.100.000		255 KK	195.400.000
32 04 2.01 0002	Penguatan Infrastrktur Sosial, Ekonomi & Kelembagaan dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Satuan Permukiman yang dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi, Kelembagaan	Kladen, Kec. Tanjung Harapan	1 Satuan Permukiman	121.000.000		1 Satuan Permukiman	300.000.000
	JUMLAH				24.931.685.718			9.812.641.284

Sumber : Reviu 1 Renstra Tahun 2021-2026 dan cetak Ranhir 2024 Disnakertrans. Kab. Paser, di olah Sub Bagian Perencanaan Program

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rancangan akhir Renja tahun 2024 ini memuat program kerja, kegiatan, sasaran, beserta indikatornya yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser dan penyusunan rencana kerja ini telah diupayakan sebaik – baiknya, terukur dan akuntabel dengan rencana kerja dapat dilakukan pengawasan dan evaluasi kinerja sehingga program dan kegiatan berhasil dilaksanakan, yang telah di usulkan oleh Bidang Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja (P2K2), Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja (P2K), Bidang Hubungan Industrial (HI), Bidang Transmigrasi (Trans) dan UPTD Balai Latihan Kerja (BLK).

4.1 Rencana Kerja dan Pendanaan

Rencana kerja dan pendanaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 diarahkan untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026 serta mendukung Prioritas Pembangunan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2024.

Rumusan rencana program, kegiatan dan Sub Kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2024 adalah sebagaimana tercantum Tabel 4.1 di bawah ini

Tabel 4.1
Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2024
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2024			KELOMPOK SASARAN
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF	
1	2	3	4	5	6	7
	DINAS TENAGA KERJA				4.931.685.718	
2	URUSAN WAJIB PEMERINTAH YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR				24.509.685.718	
2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA				24.509.685.718	
2 07 02	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Capaian program tenaga kerja yang dapat dilaksanakan setiap tahunnya	Kabupaten Paser	100	21.002.000	Perusahaan dan masyarakat
2 07 02 2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang tersusun	Kabupaten Paser	75 %	21.002.000	Perusahaan
2 07 02 2.01 0003	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu Menyusun RTK Mikro	Kabupaten Paser	10 Orang	21.002.000	Perusahaan

2 07 04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Presentase Tenaga Kerja yang terdaftar yang Ditempatkan	Kabupaten Paser	30%	799.933.621	Perusahaan, Pencaker, LPTKS
2 07 04 2.01	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota	Kabupaten Paser	27 %	554.234.092	Pencaker
07 04 2.01 0002	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan melalui Layanan AKAD dan AKL	Kabupaten Paser	500 Orang	60.597.560	Pencaker
07 04 2.01 0003	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	Kabupaten Paser	60 Orang	24.636.532	Pencaker
07 04 2.01 0005	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	Kabupaten Paser	60 Orang	469.000.000	Pencaker
2 07 04 2.02	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase LPTKS yang memiliki ijin sesuai dengan regulasi yang berlaku	Kabupaten Paser	30 %	27.231.160	LPTKS
07 04 2.02 0002	Pengawasan & Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	Kabupaten Paser	7 LPTKS	27.231.160	LPTKS

2 07 04 2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Presentase Informasi Lowongan Kerja	Kabupaten Paser	100%	211.468.369	Pencaker
2 07 04 2.03 0001	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kabupaten Paser	3 Dokumen	83.000.000	Perusahaan dan Pencaker
2 07 04 2.03 0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Kabupaten Paser	1250 Orang	128.468.369	Perusahaan dan Pencaker
2 07 03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	Kabupaten Paser	70%	7.775.128.231	Pencaker, Perusahaan, LPK
2 07 03 2.01	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Presentase Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kabupaten Paser	80%	7.472.940.970	Pencaker
2 07 03 2.01 0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi pencaker Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkn pelatihan berbasis Kompetensi Pada Tahun n	Kabupaten Paser	42 Orang	331.026.664	Pencaker
2 07 03 2.01 0003	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Kabupaten Paser	5 Unit	2.850.000.000	Pencaker
2 07 03 2.01 0004	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bagi pencaker Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkn pelatihan berbasis Kompetensi Pada Tahun n	Kabupaten Paser	162 Orang	4.291.914.306	Pencaker
2 07 03 2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Presentase Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kabupaten Paser	80%	104.187.261	LPK

2 07 03 2.02 0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	Kabupaten Paser	8 Lembaga	104.187.261,	LPK
2 07 03 2.03	Perizinan Dan Pendaftaran LPK	Presentase Pendaftaran dan Rekomendasi LPK	Kabupaten Paser	70%	48.000.000	LPK
2 07 03 2.03 0001	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Kabupaten Paser	1 Perizinan	48.000.000	LPK
2 07 03 2.04	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Presentase Konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil	Kabupaten Paser	70%	50.000.000	Perusahaan
2 07 03 2.04 0001	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Kepada Perusahaan Kecil	Jumlah perusahaan kecil yang Mendapat konsultasi peningkatan produktivitas	Kabupaten Paser	5 Perusahaan	50.000.000	Perusahaan
2 07 03 2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kab/Kota	Presentase pengukuran produktivits Tenaga kerja	Kabupaten Paser	80%	100.000.000	Perusahaan
2 07 03 2.05 0001	Pengukuran Kompetensi Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Kabupaten Paser	4 Dokumen	100.000.000	Perusahaan dan Tenaga Kerja
2 07 05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase tingkat penyelesaian perselisihan tenaga kerja	Kabupaten Paser	40%	7.127.763.666	Perusahaan
2 07 05 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan & Pendaftaran PKB untuk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Persentase kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan	Kabupaten Paser	15 %	173.048.666	Perusahaan
2 07 05 2.01 0001	Pengesahan Peraturan Perusahaan Bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Kabupaten Paser	16 Perusahaan	24.722.000	Perusahaan

07 05 2.01 0002	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama Bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Kabupaten Paser	6 Perusahaan	29.802.000	Perusahaan
07 05 2.01 0003	Penyelenggaraan Pendataan & Informasi Sarana HI & Jaminan Sosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI(PP/PKB, Struktur Skala Upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek Serta Pengupahan	Kabupaten Paser	10 Laporan	118.524.666	Perusahaan
2 07 05 2.02	Pencegahan & Penyelesaian Perselisihan HI, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaandi Daerah Kab/Kota	Persentase perselisihan HI dan mogok kerja yang terselesaikan	Kabupaten Paser	90 %	6.954.715.000	Perusahaan
2 07 05 2.02 0001	Pencegahan Perselisihan HI, Mogok Kerja, Dan Penutupan Perusahaan Yang Berakibat/Berdampak Pada Kepentingan Di 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kabupaten Paser	5 Perkara	80.606.000	Perusahaan
07 05 2.02 0002	Penyelesaian Perselisihan HI, Mogok Kerja, Dan Penutupan Perusahaan Yg berakibat /berdampak pd Kepentingan Di 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan Yang Terselesaikan	Kabupaten Paser	14 Perkara	43.096.000	Perusahaan
07 05 2.02 0003	Penyelenggaraan Verifikasi Dan Rekapitulasi Keanggotaan pd organisasi Pengusaha, Federasi & Konfederasi Serikat Pekerja / Serikat Buruh Serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Kabupaten Paser	21 Asosiasi dengan Serikat pekerja	31.042.000	Perusahaan

07 05 2.02 0004	Pelaksanaan Oprasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kab/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Kabupaten Paser	1 Lembaga	56.240.000	Perusahaan
07 05 2.02 0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kabupaten Paser	32268 Orang	6.743.731.000	Perusahaan
2 07 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH /KOTA	Indeks Kepuasan Pelayanan Sekertariat	Kabupaten Paser	74%	792.858.200	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
2 07 01 2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Presentase Capaian Sasaran Strategis Disnakertrans	Kabupaten Paser	90%	75.101.600	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
07 01 2.01 0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Paser	3 Dokumen	06.554.000	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
07 01 2.01 0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kabupaten Paser	1 Laporan	20.408.400	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
07 01 2.01 0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kabupaten Paser	4 Laporan	48.139.200	Perusahaan dan ASN Disnakertrans

2 07 01 2.02	Administrsi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pengeluaran pembayaran gaji dan tunjangan ASN	Kabupaten Paser	100 %	661.000.000	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
07 01 2.02 0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Paser	33 orang/ Bulan	461.000.000	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
07 01 2.02 0002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kabupaten Paser	12 Dokumen	00.000.000	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
2 07 01 2.06	Adminis Umum Perangkat Daerah	Presentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran	Kabupaten Paser	100%	58.728.360	sahaan dan ASN Disnakertrans
07 01 2.06 0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Paser	5 Paket	57.029.650	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
07 01 2.06 0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kabupaten Paser	5 Paket	59.300.290	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
07 01 2.06 0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kabupaten Paser	3 Paket	44.168.420	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kabupaten Paser	27 Laporan	88.230.000	Perusahaan dan ASN Disnakertrans

2 07 01 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Presentase terpenuhinya jasa penunjang urusan Pemerintah daerah	Kabupaten Paser	100%	75.054.920	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
2 07 01 2.08 0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kabupaten Paser	12 Laporan	748.000,	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
2 07 01 2.08 0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Airdan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kabupaten Paser	12 Laporan	51.706.920	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
2 07 01 2.08 0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kabupaten Paser	12 Laporan	22.600.000	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
2 07 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Presentase terpenuhinya Barang Milik Daerah	Kabupaten Paser	100%	22.973.320	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
2 07 01 2.09 0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak & Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kabupaten Paser	3 unit	52.393.320	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
2 07 01 2.09 0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kabupaten Paser	13 unit	75.580.000	Perusahaan dan ASN Disnakertrans
2 07 01 2.09 0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya Yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kabupaten Paser	1 unit	95.000.000	Perusahaan dan ASN Disnakertrans

3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN				422.000.000	
3.32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI				422.000.000	Warga Transmigrasi
3 32 02	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Cakupan Kawasan Transmigrasi yang sesuai perencanaan	Kabupaten Paser	0	134.700.000	Warga Transmigrasi
3 32 02 2.01	Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi	Persentase ketersediaan lahan kawasan transmigrasi	Kabupaten Paser	25 %	134.700.000	Warga Transmigrasi
3 32 02 2.01 0001	Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Jumlah Dokumen Hasil Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi yang bisa dibangun dan dikerjasamakan dengan daerah lain	Muara langon Kec. Muara Komam	1 Dokumen	64.100.000	Warga Transmigrasi
3 32 02 2.01 0002	Advokasi Dan Musyawrah Penetapan Kawasan	Jumlah Kasus yang dapat diselesaikan untuk mendukung penetapan Kawasan Transmigrasi	Kabupaten Paser	1 Kawasan Transmigrasi	70.600.000	Warga Transmigrasi
3 32 03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase peningkatan jumlah KK transmigran sejahtera yg ditempatkan	Kabupaten Paser	80%	108.200.000	Warga Transmigrasi
3 32 03 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase pertumbuhan penduduk pada kawasan transmigrasi baru	Kabupaten Paser	29%	108.200.000	Warga Transmigrasi
3 32 03 2.01 0001	Koordinasi Dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan yang Berasal Dari 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kab/Kota	Kabupaten Paser	2 Laporan	54.100.000	Warga Transmigrasi
3 32 03 2.01 0002	Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat & Transmigrasi	Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni, Layak Usaha, dan Layak Berkembang)	Kluden, Kec. Tanjung Harapan	2 Dokumen	54.100.000	Warga Transmigrasi

3 32 04	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIG RASI	Jumlah Kawasan perkotaan baru yang berkembang dgn memiliki sarana dan prasarana memadai	Kladen, Kec. Tanjung Harapan	0	179.100.000	Warga Transmigrasi
3 32 04 2.01	Pengembangan Satuan Permukiman Pada Tahap Kemandirian	Persentase layanan dasar yang dapat di akses warga trans baru	Kladen, Kec. Tanjung Harapan	80%	179.100.000	Warga Transmigrasi
32 04 2.01 0001	Penguatan SDM Dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	Kladen, Kec. Tanjung Harapan	55 KK	58.100.000	Warga Transmigrasi
32 04 2.01 0002	Penguatan Infrastrktur Sosial, Ekonomi & Kelembagaan dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Satuan Permukiman yang dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial,Ekonomi,Kelembagaan	Kladen, Kec. Tanjung Harapan	1 Satuan Pemukiman	121.000.000	Warga Transmigrasi
	JUMLAH				24.931.685.718	

Sumber : Reviu 1 Renstra Tahun 2021 – 2026 dan Cetak Ranhir 2024 Disnakertrans. Kab. Paser, di olah Sub Bagian Perencanaan Program

4.2 Prioritas Perangkat Daerah yang mendukung Prioritas Provinsi

Memperhatikan arah kebijakan Nasional tahun 2023 dan Prioritas Pembangunan Provinsi Tahun 2024 sebagaimana tertuang dalam RKPD Kabupaten Paser Tahun 2024, maka dalam kaitan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yaitu melaksanakan urusan pemerintah daerah di bidang penempatan dan peningkatan kerja, pelatihan dan produktivitas kerja, hubungan industrial, serta transmigrasi sesuai dengan prinsip otonomi dan tugas pembantuan. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser mendukung Prioritas Provinsi tahun 2024 yaitu Pengembangan Angkatan Kerja yang Kompetitif dan Berdaya Saing, serta prioritas Pemerataan dan pemantapan Konektivitas antar Daerah dan Kawasan Pendukung IKN.

4.3 Prioritas Perangkat Daerah

Berdasarkan uraian diatas, rencana kerja dan kegiatan prioritas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2024, adalah sebagaimana tabel berikut:

Tabel 4.2
PRIORITAS PERANGKAT DAERAH
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser

Prioritas Perangkat Daerah	Target	Lokasi	Kode Prog/Keg	Program/Kegiatan Nomenklatur	Pagu Dana	Keterangan
1	2	3	4	5	6	7
PELAKSANAAN PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	70%	Kabupaten Paser	2 07 03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	7.775.128.231	
	80%		2 07 03 2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	7.472.940.970	
	80%		2 07 03 2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	104.187.261	
	70%		2 07 03 2.03	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	48.000.000	
	70%		2 07 03 2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	50.000.000	
	80%		2 07 03 2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100.000.000	

PELAKSANAAN PENEMPATAN TENAGA KERJA	30%	Kabupaten Paser	2 07 04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	792.933.621	
	27 %		2 07 04 2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	554.234.092	
	30 %		2 07 04 2.02	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	27.231.160	
	100%		2 07 04 2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	211.468.369	
PELAKSANAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL	40%	Kabupaten Paser	2 07 05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	7.127.763.666	
	15 %		2 07 05 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya eroperasi dalam 1 (Satu)Daerah Kabupaten/Kota	173.048.666	
	90 %		2 07 05 2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan enutupan Perusahaan diDaerah Kabupaten/Kota	6.954.715.000,	

PELAKSAAN PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	80 %	Kabupaten Paser	3 32 04	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	108.200.000	
	29 %		3 32 04 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	108.200.000	

Sumber : R e v i u 1 Renstra Disnakertrans. Kab. Paser Tahun 2021-2026, di olah Sub Bagian Perencanaan Program

BAB V

PENUTUP

5.1 Kaidah-kaidah pelaksanaan.

Rancangan akhir rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024, merupakan perencanaan tahunan yang sifatnya operasional yang menjembatani antara perencanaan tahunan serta jangka menengah Perangkat Daerah dengan RKPD dan RPJMD dalam mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Untuk menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Sekretariat, Bidang-bidang dan seluruh staf Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk:
 - a. melaksanakan Renja Tahun 2024 dengan sebaik-baiknya sesuai tugas dan kewenangannya;
 - b. menjaga konsistensi antara RKPD, Renja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran.
2. Dalam rangka efektivitas pelaksanaannya akan dilakukan pemantauan dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan rancangan akhir Renja Tahun 2024.

5.2 Rencana tindak lanjut.

Dengan ditetapkannya Rancangan akhir Renja Tahun 2024, maka akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan berdoman pada Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

Tana Paser, 27 Juni 2023

Kepala Dinas,



r. Madju P. Simangunsong
NIP. 196407311990031007



PEMERINTAH KABUPATEN PASER
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Alamat : Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68 Tana Paser
Telpon (0543) 21862, Fax. 21862

**KEPUTUSAN
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN PASER**

NOMOR :188.4/ Kep - 99/DTKT/XII/2022

TENTANG

**PENETAPAN TIM PENYUSUN RENCANA KERJA TAHUN 2024
PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN PASER**

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PASER

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka penyusunan rencana kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser Tahun 2024 perlu dibentuk Tim Penyusun Rencana Kerja tersebut;
 - b. bahwa pembentukan tim sebagaimana dimaksud pada huruf a di atas perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser.
- Mengingat :
1. Undang-undang Nomor 15 Tahun 1997 tentang Ketransmigrasian sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang nomor 29 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1997 tentang Ketransmigrasian;
 2. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
 3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Pertimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah;
 4. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
 5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang perubahan kedua atas undang-undang nomor 23 tahun 2014;
 6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah
 7. Peraturan Pemerintah Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
 8. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan;
 9. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 14 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan perangkat Daerah;
12. Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Paser Tahun 2021-2026- ;
13. Peraturan Bupati Paser Nomor 51 Tahun 2021 tentang Kedudukan, susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser;

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan
PERTAMA : Menetapkan Tim Penyusunan Rancangan akhir Rencana Kerja Tahun 2024 pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser dengan komposisi dan personalia sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini;
- KEDUA : Tugas Tim Penyusun Rancangan akhir Rencana Kerja sebagaimana dimaksud pada Diktum Pertama keputusan ini adalah menyusun Rencana Kerja Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser;
- KETIGA : Tim penyusun dalam melaksanakan tugasnya agar berpedoman pada petunjuk dan ketentuan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku dan memperhatikan keterkaitan dengan dokumen perencanaan lainnya;
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan akan dilakukan perbaikan kembali sebagaimana mestinya, apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

Ditetapkan di : Tana Paser
Pada tanggal : 5 Desember 2022

Kepala Dinas,



Ir. Madju P Simangunsong
NIP. 196407311990031007

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bupati Paser di Tana Paser (sebagai laporan)
2. Kepala BPKAD Kabupaten Paser di Tana Paser
3. Inspektur Inpektorat Kabupaten Paser di Tana Paser
4. Yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

LAMPIRAN : KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI KABUPATEN PASER
NOMOR : 188.4/Kep-99/DTKT/XII/2022
TANGGAL : 5 Desember 2022

**KOMPOSISI DAN PERSONALIA
TIM PENYUSUN RANCANGAN AKHIR RENCANA KERJA TAHUN
2024 PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN PASER**

Ketua : Kepala Dinas
Wakil Ketua : Sekretaris
Sekretaris : Kepala Sub Bagian Perencanaan Program
Anggota
1. Kepala Bidang Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja
2. Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja
3. Kepala Bidang Hubungan Industrial
4. Kepala Bidang Transmigrasi
5. Kepala UPTD Balai Latihan Kerja
Sekretariat :
1. Mega Suryathni
2. Muhammad Ismail, S.Kom

Ditetapkan : Tana Paser
Pada tanggal : 5 Desember 2022

Kepala Dinas



Ir. Madju P Simangunsong
NIP. 196407311990031007