

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Penetapan tujuan dan sasaran merupakan tindak lanjut untuk menjabarkan Visi dan Misi dalam rangka menjawab isu-isu strategis dan memecahkan permasalahan pembangunan yang dihadapi. Rumusan tujuan dinyatakan dalam bentuk kualitatif, sedangkan sasaran lebih bersifat kuantitatif dan terukur. Sehingga, sasaran dapat digunakan sebagai indikator untuk menentukan tingkat keberhasilan atau kegagalan Perangkat Daerah. Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser adalah sebagai berikut :

<p>TUJUAN JANGKA MENENGAH DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI</p> <ol style="list-style-type: none">1. Meningkatkan tenaga kerja yang memiliki kompetensi dan telah ditempatkan2. Mewujudkan Hubungan Industrial Yang kondusif untuk mengembangkan usaha dan meningkatkan kesejahteraan pekerja3. Mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang rensponsife dan tangkas4. Mewujudkan pusat pertumbuhan baru sebagai Kawasan Perkotaan Baru (KPB) melalui penyelenggaraan transmigrasi
--

Sedangkan sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser, yang telah dirumuskan, sebagai berikut :

<p>SASARAN JANGKA MENENGAH DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI</p> <ol style="list-style-type: none">1. Terserapnya Tenaga Kerja terlatih yang bekerja2. Meningkatnya hubungan industrial dan iklim kerja yang sehat dan harmonis;3. Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah4. Meningkatnya kegiatan usaha perekonomian Kawasan transmigrasi
--

Rumusan tujuan dan sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Paser, berdasarkan Visi dan Misi yang telah ditetapkan lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel 4.1, sebagai berikut :

TABEL 4.1
TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PELAYANAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PASER

SEBELUM REVIU					SESUDAH REVIU											KONDISI AKHIR	KETERANGAN	
No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	TARGET CAPAIAN														
				2022	2023	2024	2025	2026	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	2022	2023	2024	2025	2026		
1	Meningkatkan tenaga kerja yang memiliki kompetensi dan telah ditempatkan			30%	30%	30%	40%	40%	Meningkatkan tenaga kerja yang memiliki kompetensi dan telah ditempatkan					30%	40%	40%	40%	Revisi Target Berdasarkan Hasil Pencapaian Tahun 2022
	Indikator : Pertumbuhan jumlah tenaga Kerja yang siap kerja	Terserapnya tenaga kerja terlatih yang bekerja	Presentase tenaga kerja yang memiliki kompetensi dan ditempatkan	30%	30%	30%	40%	40%	Indikator : Pertumbuhan jumlah tenaga Kerja yang siap kerja	Terserapnya tenaga kerja terlatih yang bekerja	Presentase tenaga kerja yang memiliki kompetensi dan ditempatkan			30%	40%	40%	40%	
2	Mewujudkan Hubungan Industrial Yang kondusif untuk mengembangkan usaha dan meningkatkan kesejahteraan pekerja			40%	40%	40%	40%	40%	Mewujudkan Hubungan Industrial Yang kondusif untuk mengembangkan usaha dan meningkatkan kesejahteraan pekerja					40%	40%	40%	40%	

	Indikator : Tingkat Penyelesaian Perselisihan Tenaga Kerja	Meningkatnya hubungan industrial dan iklim kerja yang sehat dan harmonis	Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang terselesaikan	40%	40%	40%	40%	40%	Indikator : Tingkat Hubungan Industrial yang kondusif Antara pengusaha dan pekerja	Meningkatnya hubungan industrial dan iklim kerja yang sehat dan harmonis	Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang terselesaikan			40%	40%	40%	40%	
3	Mewujudkan pusat pertumbuhan baru sebagai Kawasan Perkotaan Baru (KPB) melalui penyelenggaraan Transmigrasi			100%	100%	100%	100%	100%	Mewujudkan Pusat pertumbuhan baru sebagai Kawasan Perkotaan Baru (KPB) melalui penyelenggaraan Transmigrasi					100%	100%	100%	100%	
	Indikator : Kesejahteraan Transmigrasi yang Ditempatkan	Meningkatnya kegiatan usaha perekonomian Kawasan transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang Tumbuh Menjadi Kawasan Perkotaan Baru	1 Kawasan			1 kawas an		Indikator : Persentase peningkatan kualitas hidup warga Transmigran baru	Persentase peningkatan kualitas hidup Transmigran baru	Meningkatnya kegiatan usaha perekonomian Kawasan transmigrasi			50%	50%	100%	100%	
4	Mewujudkan tata Kelola Pemerintahan yang Responsif dan Tangkas			30 C	50 C	60 CC	70 B	73 BB	Mewujudkan tata Kelola Pemerintahan yang Responsif dan Tangkas					35	35	35	35	
	Indikator : Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP Tahun n-1 dari Inspektorat	62B	62B	65 B	68 B	72 BB	Indikator : Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai Evaluasi SAKIP Disnakertrans			79	79	79	79	